



Ministério da Educação
Universidade Tecnológica Federal do Paraná
Reitoria
Comitê Gestor Institucional



Programa de Apoio a Planos de Reestruturação e
Expansão das Universidades Federais Brasileiras – REUNI

Implantação do REUNI na UTFPR

Relatório de Acompanhamento

Comitê Gestor Institucional

Curitiba, setembro de 2009



Ministério da Educação
Universidade Tecnológica Federal do Paraná - UTFPR

Carlos Eduardo Cantarelli	Reitor
Paulo Osmar Dias Barbosa	Vice-Reitor
Maurício Alves Mendes	Pró-Reitor de Graduação e Educação Profissional
Luiz Nacamura Júnior	Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação
Paulo André de Camargo Beltrão	Pró-Reitor de Relações Empresariais e Comunitárias
Paulo Roberto Ienzura	Pró-Reitor de Planejamento e Administração
Aloysio Gomes de Souza Filho	Diretor-Geral do Campus Apucarana
Narci Nogueira da Silva	Diretor-Geral do Campus Campo Mourão
Devanil Antonio Francisco	Diretor-Geral do Campus Cornélio Procopio
Marcus Flávio de Oliveira Schiefler Filho	Diretor-Geral do Campus Curitiba
Sérgio Miguel Mazaro	Diretor-Geral do Campus Dois Vizinhos
Paulo Apelles Camboim de Oliveira	Diretor-Geral do Campus Francisco Beltrão
Marcos Massaki Imamura	Diretor-Geral do Campus Londrina
Antonio Luiz Baú	Diretor-Geral do Campus Medianeira
Tangriani Simioni Assmann	Diretora-Geral do Campus Pato Branco
Luiz Alberto Pilatti	Diretor-Geral do Campus Ponta Grossa
Carlos Roberto Juchen	Diretor-Geral do Campus Toledo

Reitoria

Avenida Sete de Setembro, 3165

CEP: 80230-901 – Rebouças – Curitiba – Paraná

Fone: (41) 3310-4865

Fax: (41) 3310-4432

www.utfpr.edu.br

Sumário

LISTA DE FIGURAS.....	4
LISTA DE TABELAS.....	4
I. APRESENTAÇÃO.....	6
II. A UTFPR NO CONTEXTO DO REUNI.....	7
III. COMITÊ GESTOR INSTITUCIONAL.....	8
IV. SÍNTESE DO PLANO REUNI DA UTFPR.....	9
V. COMPONENTE ADMINISTRATIVA.....	11
V.1. OBRAS.....	11
V.2. EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURA.....	13
V.2.1. ORÇAMENTO 2008.....	13
V.2.2. ORÇAMENTO 2009.....	13
V.3. CUSTEIO.....	14
V.3.1. ORÇAMENTO 2008.....	14
V.3.2. ORÇAMENTO 2009.....	15
V.4. PESSOAL.....	17
V.5. FUNÇÕES GRATIFICADAS E CARGOS DE DIREÇÃO.....	19
VI. COMPONENTE ACADÊMICA.....	20
VI.1. EXPANSÃO DE VAGAS E ABERTURAS DE CURSOS.....	20
VI.2. ABERTURA DE PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO.....	26
VI.3. BOLSA MONITORIA.....	27
VI.4. BOLSAS REUNI DE ASSISTÊNCIA AO ENSINO.....	29
VI.5. METAS QUALITATIVAS.....	31
VI.5.1. REDUÇÃO NOS ÍNDICES DE EVASÃO.....	31
VI.5.2. PROGRAMA DE BOLSA MONITORIA.....	32
VI.5.3. PROGRAMA DE BOLSAS REUNI DE ASSISTÊNCIA AO ENSINO.....	32
VI.5.4. PROGRAMA TUTORIA.....	32
VI.5.5. AUMENTO DA OFERTA DE ESTÁGIOS E EMPREGOS.....	33
VI.5.6. NÚCLEO DE EDUCAÇÃO.....	33
VI.5.7. OCUPAÇÃO DE VAGAS OCIOSAS.....	34
VI.5.8. REESTRUTURAÇÃO ACADÊMICO-CURRICULAR.....	34
VI.5.9. MOBILIDADE INTRA E INTERINSTITUCIONAL.....	36
VI.5.10. INTERCÂMBIOS INTERNACIONAIS.....	37
VI.5.11. COMPROMISSO SOCIAL DA INSTITUIÇÃO.....	37
VI. CONCLUSÕES.....	42

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 – Organograma da UTFPR no nível da administração superior.....	7
Figura 2 – Evolução das vagas comparativamente aos indicadores do SIMEC e os dados das vagas efetivadas (2007 a 2009) e estimadas (2010 a 2012).	24
Figura 3 - Máquina de Escrever Braille.	39
Figura 4 - Impressora Braille.	39
Figura 5 - Produção e Manutenção de Bengalas Articuláveis para Deficientes Visuais.	40
Figura 6 - Sanitário adaptado.	40
Figura 7 - Fabricação e Instalação de Elevadores para Cadeirantes nos <i>Campi</i> da UTFPR.	40

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 – Composição do Comitê Gestor Institucional do REUNI da UTFPR.....	8
Tabela 2 – Síntese do Plano REUNI da UTFPR.	9
Tabela 3 – Indicadores e dados globais das questões acadêmicas.	10
Tabela 4 – Demonstrativo da execução orçamentária de obras para 2009.	11
Tabela 5 – Repactuação dos valores para construção das obras da UTFPR.....	12
Tabela 6 – Descentralização dos recursos para a aquisição de material permanente, em 2008.	13
Tabela 7 – Demonstrativo dos recursos para a aquisição de material permanente, para 2009.	13
Tabela 8 – Demonstrativo dos recursos disponibilizados para a aquisição de acervo bibliográfico.	14
Tabela 9 – Demonstrativo dos recursos de custeio para a aquisição de material de consumo e contratação de serviços de terceiros Pessoa Jurídica, para 2008.....	14
Tabela 10 – Descentralização dos recursos de custeio para 2009.	15
Tabela 11 – Descentralização de recursos de custeio para pagamento de Bolsas Monitoria.	15
Tabela 12 – Demonstrativo do processo de contratação de docentes relativos aos anos de 2008 e 2009.	17
Tabela 13 – Demonstrativo do processo de contratação de docentes relativos aos anos de 2008 e 2009.	18
Tabela 14 – Proposta constante no Plano REUNI da UTFPR para as Funções Gratificadas (FGs) e Cargos de Direção (CDs).....	19
Tabela 15 – Indicadores da expansão de vagas e oferta de novos cursos de Graduação da UTFPR.	20
Tabela 16 – Demonstrativo do acréscimo de vagas resultante da diferença entre o	22
Tabela 17 – Estimativa de matrículas projetadas para as Graduações da UTFPR.	24
Tabela 18 – Indicadores do número de programas/cursos de Pós-Graduação <i>stricto sensu</i> , implantados e planejados, no âmbito do REUNI da UTFPR.	26
Tabela 19 – Relação de programas/cursos de pós-graduação que aguardam visita dos avaliadores da CAPES.....	26
Tabela 20 – Critérios de distribuição das Bolsas Monitoria na UTFPR em 2009.	27
Tabela 21 – Demonstrativo da conversão do saldo financeiro em Bolsas Monitoria remanescentes.....	28
Tabela 22 – Distribuição das Bolsas Monitoria remanescentes.	28

Tabela 23 – Distribuição das Bolsas REUNI de Assistência ao Ensino.	29
Tabela 24 – Apresentação do cálculo de conversão do saldo financeiro em Bolsas REUNI de Assistência ao Ensino remanescentes.	30
Tabela 25 – Distribuição das Bolsas REUNI de Assistência ao Ensino remanescentes.	30
Tabela 26 – Número de Estudantes atendidos com o Bolsa-Permanência nos anos de 2008 (2º semestre) e 2009 (1º e 2º semestres).	32
Tabela 27 - Histórico de vagas de estágio e empregos.	33
Tabela 28 - Atividades de Relações Internacionais da UTFPR.	37
Tabela 29 - Atendimento médico, odontológico e psicológico aos estudantes em 2008.	38
Tabela 30 - Atividades Comunitárias e Eventos Externos, por Campus da UTFPR.	41

I. APRESENTAÇÃO

O Programa de Apoio a Planos de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais Brasileiras (REUNI), inserido no contexto do Plano de Desenvolvimento da Educação (PDE), apresenta-se como oportunidade estratégica ao conjunto das universidades públicas federais para o desenvolvimento e a ampliação dos cursos de Graduação, com reflexos diretos, indiretos e significativamente importantes no âmbito interno das Instituições e em outros níveis da Educação Nacional.

O aporte de recursos financeiros para investimentos e custeio previstos no REUNI tem, como contrapartidas às Universidades, cinco principais objetivos: o aumento no número de vagas; a abertura ou ampliação de cursos noturnos; a redução do custo por aluno; a flexibilização dos currículos e o combate à evasão.

Ainda, ao final do Plano, as Universidades têm como metas a Taxa de Conclusão da Graduação (TCG) de 90% nos cursos presenciais e a relação de 18 alunos por professor em sala de aula.

Na Universidade Tecnológica Federal do Paraná (UTFPR), a proposta do REUNI foi protocolada, por meio do Sistema Integrado de Monitoramento Execução e Controle do Ministério da Educação (SIMEC), em 20 de dezembro de 2007, aprovada em 16 de janeiro e, em março de 2008, foi assinado o Acordo de Metas nº. 52.

Agora, transcorridos 18 meses da formalização do Acordo, o Plano da UTFPR está em efetivo processo de implantação e os resultados das ações desenvolvidas encontram-se em sintonia com as metas propostas.

Neste contexto, o presente documento objetiva relatar as principais informações decorrentes da execução do Plano, apresentando um balanço dos 1,5 anos do REUNI na vida institucional. Assim, este relatório estrutura-se com base nos seguintes tópicos:

- a. A apresentação das informações institucionais contextualizadas à finalidade deste relatório.
- b. A descrição das competências e a constituição do Comitê Gestor Institucional, responsável pela gestão do Plano da UTFPR;
- c. Os dados principais do Plano acordados junto à Secretaria de Ensino Superior (SESu);
- d. A apresentação das informações globais da componente administrativa, compreendendo as obras; os investimentos em equipamentos e infraestrutura; o custeio; a contratação de servidores; e a implementação das funções gratificadas e cargos de direção;
- e. A apresentação das informações globais da componente acadêmica, compreendendo a expansão de vagas e criação de cursos; a criação de programas de Pós-Graduação *stricto sensu*; a implementação da Bolsa Monitoria e da Bolsa Reuni de Assistência ao Ensino; e o andamento das principais metas qualitativas constantes no Plano da UTFPR; e
- f. As conclusões ao presente documento.

Este relatório foi elaborado pelo Comitê Gestor Institucional, com fundamento nas informações globais sob sua responsabilidade e nas informações levantadas junto aos comitês gestores locais, responsáveis pela gestão do Plano no âmbito de cada um dos onze Campi da UTFPR.

As sugestões de correções, complementações e aprimoramento são bem vindas e devem ser encaminhadas à presidência do Comitê Gestor Institucional.

II. A UTFPR NO CONTEXTO DO REUNI

A Universidade Tecnológica Federal do Paraná (UTFPR), criada pela Lei nº. 11.184, de 07 de outubro de 2005, é constituída por onze Campi localizados nas cidades de Apucarana (AP), Campo Mourão (CM), Cornélio Procópio (CP), Curitiba (CT), Dois Vizinhos (DV), Francisco Beltrão (FB), Londrina (LD), Medianeira (MD), Pato Branco (PB), Ponta Grossa (PG) e Toledo (TD).

A comunidade discente é integrada por 17.500 estudantes regularmente matriculados em 18 cursos Técnicos de Nível Médio, em 27 cursos Superiores de Tecnologia, em 36 cursos de Graduação e em 10 programas de Pós-Graduação *stricto sensu*.

O seu quadro de pessoal é constituído por 1.076 professores da Carreira do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, 287 professores da Carreira do Magistério Superior e 794 servidores técnico-administrativos.

Em decorrência do recente processo de criação, a Universidade vem elaborando e/ou atualizando suas novas normatizações internas e, dentre elas, destaca-se o Regimento Geral, aprovado pelo Conselho Universitário (COUNI) em maio do corrente ano.

A nova estrutura organizacional, decorrente do Regimento Geral, está representada na Figura 1 sob a forma de organograma, destacando somente as instâncias da administração superior.

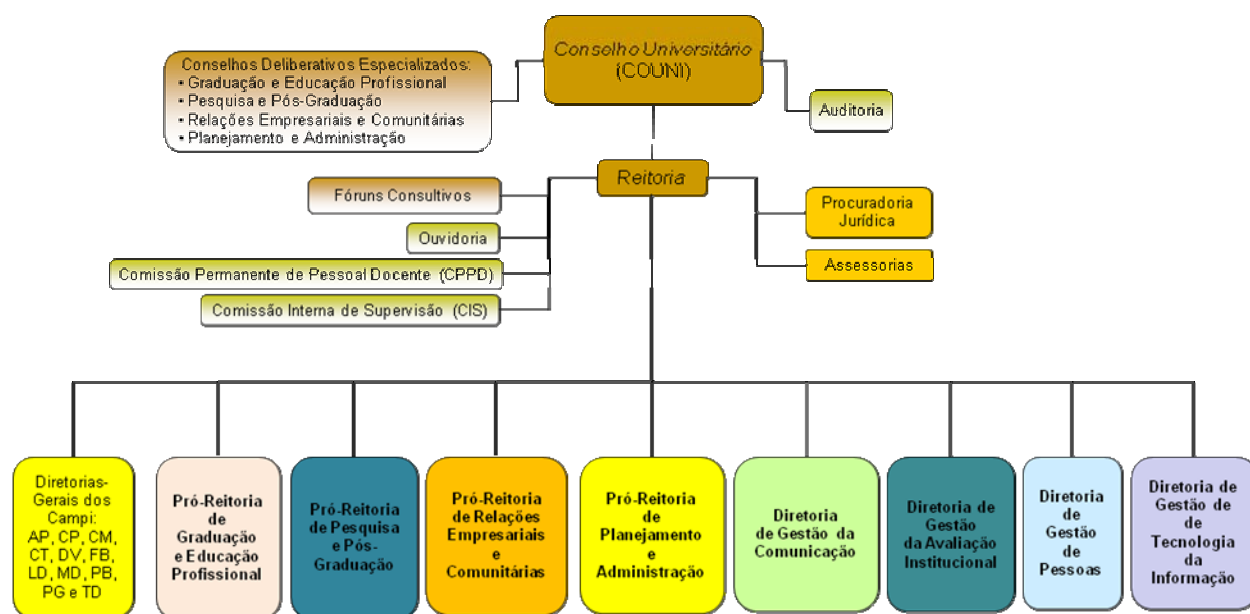


Figura 1 – Organograma da UTFPR no nível da administração superior.

A gestão da UTFPR é exercida segundo o princípio de organização matricial, com o planejamento, supervisão e avaliação institucional definidos de forma colegiada, da qual participam os integrantes da Reitoria, Pró-Reitores, Diretores de Gestão e Diretores-Gerais dos Campi. Ainda, neste princípio organizativo, as ações administrativas e acadêmicas são implementadas em cada Campus, sob a gestão do Diretor-Geral, cabendo às Pró-Reitorias ou Diretorias de Gestão pertinentes o apoio, a coordenação e a supervisão aos órgãos e setores executivos no âmbito de cada Campus.

III. COMITÊ GESTOR INSTITUCIONAL

O planejamento, a execução, o apoio, a supervisão e a avaliação do Plano REUNI da UTFPR, nas suas metas globais, estão sob a responsabilidade do Comitê Gestor Institucional, instituído por portaria da Reitoria, cuja presidência é exercida pela Vice-Reitoria e integrada por assessorias da Reitoria, Pró-Reitorias e Diretorias de Gestão.

Na gestão do Plano nos onze Campi, as mesmas competências estão sob responsabilidade de comitês gestores locais, cuja presidência é exercida pelo Diretor-Geral do Campus e constituídos por Diretores e por servidores responsáveis pelas áreas diretamente envolvidas com o Plano.

O Comitê Gestor Institucional, subordinado à Reitoria, tem, complementarmente, a responsabilidade pelo apoio, coordenação e supervisão dos comitês gestores locais dos onze Campi.

A tabela 1 apresenta a composição do Comitê Gestor Institucional, designado pela Portaria nº. 1.021 de 04 de setembro de 2009¹.

Tabela 1 – Composição do Comitê Gestor Institucional do REUNI da UTFPR.

Nome	Função	E-mail
Paulo Osmar Dias Barbosa - Presidente	Vice-Reitor	barbosa@utfpr.edu.br
Vilson Ongaratto	Assessor de Desenvolvimento Institucional	vilsonon@utfpr.edu.br
Cion Cassiano Basso	Assessor de Desenvolvimento Acadêmico	cion@utfpr.edu.br
Maurício Alves Mendes	Pró-Reitor de Graduação e Educação Profissional	mauricio@utfpr.edu.br
Luiz Nacamura Júnior	Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação	nacamura@utfpr.edu.br
Paulo André de Camargo Beltrão	Pró-Reitor de Relações Empresariais e Comunitárias	pbeltrao@utfpr.edu.br
Paulo Roberto Ienzura	Pró-Reitor de Planejamento e Administração	pria@utfpr.edu.br
Ivantuil Lapuente Garrido	Diretor de Gestão da Tecnologia da Informação	ivantuil@utfpr.edu.br
Márcia Keiko Ono Adriazola	Diretora de Projetos e Obras	mkeiko@utfpr.edu.br
Adelaide Strapasson	Diretora de Gestão de Pessoas	Adelaide@utfpr.edu.br

¹Com a aprovação do Regimento Geral, a Reitoria emitiu nova portaria de nomeação do Comitê Gestor Institucional, em atendimento às novas denominações dos setores e às mudanças de nomes dos gestores.

IV. SÍNTESE DO PLANO REUNI DA UTFPR

A síntese do Plano REUNI da UTFPR, nos seus indicadores orçamentários, está apresentada na tabela 2.

Tabela 2 – Síntese do Plano REUNI da UTFPR.

Item	2008		2009		2010		2011		2012	
	Qt.	R\$	Qt.	R\$	Qt.	R\$	Qt.	R\$	Qt.	R\$
Obras para a construção de Salas de Aula, Laboratórios, e Áreas Administrativas	-	-	28.610 m ²	24.633.210	15.800 m ²	13.603.800	8.495 m ²	7.314.195	-	-
Equipamentos para laboratórios, postos de trabalho para docentes e técnicos nível superior, carteiras, mobiliário, computadores	verba	1.288.939	verba	19.663.000	verba	15.889.650	verba	9.085.573	-	-
Contratação de serviços de Pessoa Jurídica e Física, aquisição de material de consumo, diárias e passagens	Verba	1.281.931	Verba	2.587.791	Verba	3.591.321	Verba	2.607.570	verba	10.747.393
Assistência Estudantil	26 bolsas	78.000	77 bolsas	231.000	120 bolsas	360.000	150 bolsas	450.000	250 bolsas	750.000
Contratação de professores com DE	42	2.330.580	184	10.210.158	348	19.310.516	576	31.962.234	679	37.677.703
Contratação de TA - NI	27	429.452	51	811.186	90	1.431.505	130	2.067.730	130	2.067.730
Contratação de TA - NS	15	284.735	31	588.451	50	949.116	70	1.328.762	70	1.328.762
Bolsas de Mestrado	-	-	14	157.920	20	225.600	30	338.400	50	564.000
Funções Gratificadas – CD4	-	-	4	205.880	4	205.880	4	205.880	4	205.880
Funções Gratificadas – FG1	40	371.280	75	696.150	94	872.508	99	918.918	99	918.918
Funções Gratificadas – FG2	-	-	8	49.952	18	112.392	21	131.124	21	131.124
Total (R\$)		6.064.917		59.834.698		56.552.288		56.410.386		54.391.510
Total Geral										R\$ 233.253.799

Os indicadores e dados globais relacionados às questões acadêmicas estão sintetizados na tabela 3.

Tabela 3 – Indicadores e dados globais das questões acadêmicas.

TABELA DE INDICADORES E DADOS GLOBAIS									
UTFPR - UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ									
			2007	2008	2009	2010	2011	2012	2017
Graduação	Número de Cursos	Total	24	27	27	38	51	56	56
		Noturno	1	1	1	3	13	13	13
	Vagas Anuais	Total	1.330	1628	2376	3344	4444	4884	4884
		Noturno	30	44	44	220	1056	1056	1056
	Matrícula Projetada (MAT)	Total	6868,48	8.412,94	12.280,75	17.456,91	22.362,91	24.743,31	24.743,31
		Noturno	135,90	199,32	199,32	1.074,04	4.781,48	4.781,48	4.781,48
	Alunos Diplomados (DIP)	Total	280	302	494	686	1.2788	1638	4438
		Noturno	27	27	27	27	40	40	960
Taxa de conclusão dos cursos de graduação (TCG)			0,60	0,65	1,06	1,43	2,34	1,23	0,91
Pós-Graduação	Número de Cursos	Mestrado	5	6	11	14	14	15	15
		Doutorado	1	1	2	2	2	2	2
	Matrículas	Mestrado	433	449	529	577	577	593	593
		Doutorado	50	50	55	55	55	55	55
Número de Professores Equivalentes			356,00	421,10	641,20	895,40	1.248,80	1.408,45	1.408,45
Número de Professores com Equivalência DE (DDE)			229,68	271,68	413,68	577,68	805,68	908,68	908,68
Dedução por integração da Pós-Graduação (DPG)			29,41	21,58	20,68	28,88	40,28	45,43	45,43
Corpo Docente Ajustado (DDE - DPG)			200,26	250,10	392,99	548,79	765,39	863,24	863,24
Relação de Alunos de Graduação por Professor (RAP)			34,30	33,64	31,25	31,81	29,21	28,65	28,65

V. COMPONENTE ADMINISTRATIVA

Neste item estão registradas as principais informações vinculadas às questões administrativas do Plano da UTFPR, compreendendo: o andamento das obras; o processo de renovação e ampliação do parque de equipamentos e da infraestrutura; a prestação de contas relativas aos recursos de custeio; o andamento dos processos de contratação de pessoal docente e técnico-administrativo; e a implementação das funções gratificadas e cargos diretivos.

V.1. OBRAS

A UTFPR já concluiu a elaboração dos projetos civis para a totalidade das construções previstas no REUNI abrangendo os onze Campi. Os projetos civis dos Campi Campo Mourão, Dois Vizinhos e Ponta Grossa foram desenvolvidos pelo Departamento de Projetos e Obras (DEPRO) da UTFPR, enquanto que os projetos dos demais Campi foram elaborados por empresa terceirizada, com recursos da Universidade, no montante total de R\$ 1.395.570,38.

A tabela 4 apresenta a situação, em 11/09/2009, da execução orçamentária das obras para o exercício 2009.

Tabela 4 – Demonstrativo da execução orçamentária de obras para 2009.

Campus	Orçamento 2009		Empenhos emitidos até 11/09/09 (R\$)	Projeção de Licitações, até 30/10/09 (R\$)	Percentual do Orçamento comprometido
	m ²	Valor			
Apucarana	1.200	1.033.200,00	-	1.033.200,00	100%
Campo Mourão	1.500	1.291.500,00	-	1.291.500,00	100%
Cornélio Procopio	2.100	1.808.100,00	-	1.808.100,00	100%
Curitiba	8.000	6.888.000,00	-	6.888.000,00	100%
Dois Vizinhos	1.910	1.644.510,00	528.261,95	1.116.248,05	100%
Francisco Beltrão	1.000	861.000,00	-	861.000,00	100%
Londrina	1.800	1.549.800,00	-	1.549.800,00	100%
Medianeira	2.100	1.808.100	-	1.808.100,00	100%
Pato Branco	4.000	3.444.000,00	-	3.444.000,00	100%
Ponta Grossa	2.500	2.152.500,00	-	2.152.500,00	100%
Reitoria	2.100	1.808.100,00	-	-	-
Toledo	2.500	2.152.500,00	-	2.152.500,00	100%
TOTAL	28.610	24.633.210,00	528.261,95	20.660.948,05	100%

Em relação ao Plano REUNI original ocorreu a priorização de construção de blocos didáticos para o Campus Medianeira, em função de cursos previstos para início em 2010. Os recursos para esta antecipação foram realocados das obras previstas para a Reitoria.

Ainda, de conformidade com a tabela 4, a execução das obras da UTFPR encontra-se dentro do planejamento para 2009, com a construção total de 28.610 m², totalizando R\$ 24.633.210,00. Porém, este montante considerou o custo de R\$861,00/m², valor que não condiz com os custos reais previstos nos projetos civis elaborados.

Neste sentido, o MEC realizou estudos para a repactuação deste montante, cujos valores reajustados estão apresentados na tabela 5.

Tabela 5 – Repactuação dos valores para construção das obras da UTFPR.

QUADRO GERAL DO ORÇAMENTO REUNI - OBRAS												
Campus	2009				2010				2011			
	Previsão REUNI		Necessidade real		Previsão REUNI		Necessidade real		Previsão REUNI		Necessidade real	
	m ²	Valor	m ²	Valor	m ²	Valor	m ²	Valor	m ²	Valor	m ²	Valor
Apucarana	1.200	1.033.200,00	2.279,00	1.898.412,00	1.200	1.033.200,00	-	1.949.413,37				
Campo Mourão	1.500	1.291.500,00	1.480,86	1.024.190,00	1.500	1.291.500,00	1.480,86	3.174.940,00				
Cornélio Procópio	2.100	1.808.100,00	2.124,89	993.500,03			-	1.821.812,76				
Curitiba	8.000	6.888.000,00	10.120,04	5.201.900,00	4.000	3.444.000,00	3.636,45	11.199.191,87	2.500	2.152.500,00	3.305,53	6.140.852,77
Dois Vizinhos	1.910	1.644.510,00	2.118,10	3.867.517,72	1.200	1.033.200,00	1.263,72	2.317.513,64				
Francisco Beltrão	1.000	861.000,00	789,26	1.209.551,00	1.100	947.100,00	1.238,96	1.970.703,56				
Londrina	1.800	1.549.800,00	1.301,76	1.804.474,00	1.800	1.549.800,00	2.261,09	3.134.253,10				
Medianeira			2640,46	1.602.085,00	2.500	2.152.500,00	-	2.503.273,06	1.097	944.517,00		
Pato Branco	4.000	3.444.000,00	4.241,36	6.175.006,99	1.500	1.291.500,00	1.167,92	2.283.949,14				
Ponta Grossa	2.500	2.152.500,00	3.016,37	2.158.805,00	0	0,00	-	1.395.030,56				
Reitoria	2.100	1.808.100,00			1.000	861.000,00	6.777,71	12.755.400,60	4.898	4.217.178,00	2.534,61	6.588.106,22
Toledo	2.500	2.152.500,00	3.572,00	1.783.593,00	0	0,00	-	2.809.126,66				
TOTAL	28.610	24.633.210,00	31.043,64	27.719.034,74	15.800	13.603.800,00	17.826,71	47.314.608,32	8.495	7.314.195,00	5.840,14	12.728.958,99

RESUMO DAS NECESSIDADES					
2009		2010		2011	
ÁREA	ORÇAMENTO	ÁREA	ORÇAMENTO	ÁREA	ORÇAMENTO
2.434	3.085.824,74	2.027	33.710.808,32	-2.655	5.414.764

V.2. EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUTURA

V.2.1. ORÇAMENTO 2008

Os recursos de investimento de 2008 foram integralmente disponibilizados aos Campi Campo Mourão, Cornélio Procópio, Curitiba e Dois Vizinhos, em atendimento as necessidades de material permanente (equipamentos e/ou infraestrutura) devido à oferta de novos cursos planejados para 2009 ou em razão da ampliação de vagas em cursos existentes, conforme apresentado na tabela 6.

Tabela 6 – Descentralização dos recursos para a aquisição de material permanente, em 2008.

Campus	EQUIPAMENTOS		
	Orçamento 2008	Orçamento executado	Percentual do Orçamento Executado
Campo Mourão	330.000,00	330.000,00	100%
Cornélio Procópio	500.000,00	500.000,00	100%
Curitiba	332.000,00	332.000,00	100%
Dois Vizinhos	126.907,00	126.907,00	100%
TOTAL (R\$)	1.288.907,00	1.288.907,00	100%
Percentual de execução		100%	

V.2.2. ORÇAMENTO 2009

Os recursos de investimento de 2009 foram integralmente disponibilizados aos Campi para atendimento ao planejamento para a oferta de novos cursos do REUNI para 2010, conforme apresentado na tabela 7.

Tabela 7 – Demonstrativo dos recursos para a aquisição de material permanente, para 2009.

Campus	Orçamento 2009	Empenhos emitidos até 11/09/09 (R\$)	Projeção de Licitações, até 30/11/09 (R\$)	Percentual do Orçamento comprometido
Apucarana	710.000,00	268.543,12	441.456,88	100%
Campo Mourão	3.000.000,00	1.048.659,36	1.951.340,64	100%
Cornélio Procópio	4.900.000,00	-	4.900.000,00	100%
Curitiba	3.000.000,00	883.415,64	2.116.584,36	100%
Dois Vizinhos	2.283.000,00	1.296.551,71	986.448,29	100%
Francisco Beltrão	170.000,00	161.070,98	8.929,02	100%
Londrina	450.000,00	-	450.000,00	100%
Medianeira	400.000,00	-	400.000,00	100%
Pato Branco	2.500.000,00	487.410,94	2.012.589,06	100%
Ponta Grossa	2.250.000,00	-	2.250.000,00	100%

Campus	Orçamento 2009	Empenhos emitidos até 11/09/09 (R\$)	Projeção de Licitações, até 30/11/09 (R\$)	Percentual do Orçamento comprometido
TOTAL	19.665.009,00	4.145.651,75	15.517.348,25	100%

Para a aquisição de acervo bibliográfico foram disponibilizados recursos na ordem de R\$ 928.393,00², conforme apresentado na tabela 8.

Tabela 8 – Demonstrativo dos recursos disponibilizados para a aquisição de acervo bibliográfico.

Campus	Projeção de Licitações, até 30/11/09
Apucarana	58.024,56
Campo Mourão	87.036,84
Cornélio Procópio	87.036,84
Curitiba	145.061,41
Dois vizinhos	87.036,84
Francisco Beltrão	58.024,56
Londrina	58.024,56
Medianeira	87.036,84
Pato Branco	116.049,13
Ponta Grossa	87.036,84
Toledo	58.024,56
Total	R\$ 928.393,00

V.3. CUSTEIO

V.3.1. ORÇAMENTO 2008

Os recursos de custeio para o exercício de 2008, referentes aos serviços terceirizados Pessoa Jurídica, foram disponibilizados aos Campi que apresentavam necessidades emergenciais em reformas em seus ambientes de ensino. Os recursos de material de consumo foram descentralizados pela matriz de rateio, considerando os estudantes REUNI matriculados em 2008 e foram, em sua totalidade, utilizados para a aquisição de acervo bibliográfico, conforme apresentado na tabela 9.

Tabela 9 – Demonstrativo dos recursos de custeio para a aquisição de material de consumo e contratação de serviços de terceiros Pessoa Jurídica, para 2008.

Campus	Serviços Pessoa Jurídica		Material de Consumo	
	Orçamento o 2008	Orçamento executado	Orçamento 2008	Orçamento executado
Campo Mourão	187.647,00	187.000,00	48.926,64	48.926,64

² Este montante corresponde à antecipação da repactuação em função de necessidade dos novos cursos a serem implantados.

Cornélio Procópio	300.000,00	299.998,62	27.958,08	27.953,38
Curitiba	180.000,00	169.370,64	136.401,55	143.385,24
Dois Vizinhos	-	-	15.673,47	13.572,83
Londrina	-	-	16.308,88	15.900,77
Medianeira	-	-	18.638,72	11.655,01
Pato Branco	309.942,50	239.902,00	92.134,58	92.116,36
Ponta Grossa	-	-	27.958,08	27.954,40
Reitoria	-	79.658,50	-	-
TOTAL (R\$)	977.589,50	975.929,76	384.000,00	381.464,63
Percentual de Execução		99,83%		99,34%

V.3.2. ORÇAMENTO 2009

Os recursos de custeio foram descentralizados aos Campi por meio de matriz de rateio, considerando os estudantes REUNI matriculados em 2008 e 2009, e subsidiaram despesas com a aquisição de materiais para laboratórios, reformas das instalações físicas dos Campi, diárias e passagens, conforme apresentado na tabela 10.

Tabela 10 – Descentralização dos recursos de custeio para 2009.

Campus	Orçamento 2009	Orçamento executado	Percentual do orçamento executado
Campo Mourão	367.352,62	367.352,62	100%
Cornélio Procópio	91.838,15	91.838,15	100%
Curitiba	878.724,15	878.724,15	100%
Dois Vizinhos	166.978,46	166.978,46	100%
Francisco Beltrão	91.838,15	91.838,15	100%
Londrina	183.676,31	183.676,31	100%
Pato Branco	423.707,85	423.707,85	100%
Ponta Grossa	91.837,79	91.837,79	100%
Reitoria	200.000,00	200.000,00	100%
Toledo	91.838,15	91.838,15	100%
Total	2.587.791,63	2.587.791,63	100%

Descentralização dos Recursos da Bolsa Monitoria

Para a implementação do Programa de Bolsa Monitoria da UTFPR, cujo detalhamento encontra-se no item VI.3 do presente relatório, os recursos de custeio foram descentralizados de acordo com a tabela 11.

Tabela 11 – Descentralização de recursos de custeio para pagamento de Bolsas Monitoria.

Campus	Quantidade de Bolsas	Valor R\$
Apucarana	5	9.900,00
Campo Mourão	9	18.000,00
Cornélio Procópio	9	18.000,00

Curitiba	31	62.400,00
Dois Vizinhos	6	12.000,00
Francisco Beltrão	5	9.900,00
Londrina	5	9.900,00
Medianeira	9	18.000,00
Pato Branco	20	40.200,00
Ponta Grossa	11	21.900,00
Toledo	5	9.900,00
Total	115	230.100,00

V.4. PESSOAL

A tabela 12 apresenta o andamento do processo de contratação de docentes para os anos de 2008 e 2009.

Tabela 12 – Demonstrativo do processo de contratação de docentes relativos aos anos de 2008 e 2009.

Campus	2008		2009		TOTAL VAGAS 2008 + 2009	Distribuições					
	Previsão 2008	Previsão 2009	Liberadas 2009	Provimentos Autorizados em 2008		Provimentos Autorizados Jul/2009	Previsão Autorização Set/2009	Total Autorizadas	Saldo a Contratar	Concurso a Homologar	Concursos a Realizar
Apucarana	2	7	7	9	0	1	4	5	4	0	4
Campo Mourão	3	12	12	15	3	0	7	10	5	0	5
Cornélio Procópio	3	12	12	15	1	2	6	9	6	1	5
Curitiba	7	23	23	30	7	0	7	14	16	13	3
Dois Vizinhos	3	7	7	10	1	2	4	7	3	0	3
Francisco Beltrão	2	7	7	9	0	1	4	5	4	0	4
Londrina	2	7	7	9	0	2	4	6	3	0	3
Medianeira	4	12	12	16	4	0	7	11	5	0	5
Pato Branco	5	15	15	20	5	0	9	14	6	0	6
Ponta Grossa	3	12	12	15	3	0	6	9	6	0	6
Reitoria	6	21	21	27	0	0	0	0	27	0	27
Toledo	2	7	7	9	0	1	4	5	4	0	4
TOTAL	42	142	142	184	24	9	62	95	89	14	75

A tabela 13 apresenta o andamento do processo de contratação de servidores técnico-administrativos para os anos de 2008 e 2009.

Tabela 13 – Demonstrativo do processo de contratação de docentes relativos aos anos de 2008 e 2009.

Campus	2008				2009				Total Previsto 2008/2009		Distribuições											
	Previsão 2008		NOMEADOS 2008		Previsão 2009		NOMEADOS 2009		TOTAL VAGAS 2008 2009	VAGAS 2010	Provimentos Realizados 2008 2009		Provimentos Autorizados Jul/2009		Previsão Autorização Set/2009		TOTAL Autorizadas		Saldo a CONTRATAR 2008 2009 2010			
NÍVEL	NI	NS	NI	NS	NI	NS	NI	NS	NI	NS	NI	NS	NI	NS	NI	NS	NI	NS	NI	NS	NI	NS
Apucarana	1	1	1	0	1	1	1	0	2	2	2	1	2	0	0	0	1	1	3	1	1	2
Campo Mourão	2	1	2	0	2	1	1	0	4	2	3	2	3	0	0	0	2	1	5	1	2	3
Cornélio Procopio	2	1	1	0	2	1	1	0	4	2	3	2	2	0	0	0	1	1	3	1	4	3
Curitiba	4	2	2	0	4	2	0	0	8	4	8	5	2	0	0	0	1	1	3	1	13	8
Dois Vizinhos	1	1	1	0	1	1	1	0	2	2	2	0	2	0	0	0	1	0	3	0	1	2
Francisco Beltrão	1	1	1	0	1	1	1	0	2	2	2	1	2	0	0	0	0	1	2	1	2	2
Londrina	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2	2	0	0	0	0	0	1	0	1	0	3	2
Medianeira	2	1	0	0	2	2	0	0	4	3	3	2	0	0	1	0	1	1	2	1	5	4
Pato Branco	5	2	0	0	3	1	1	0	8	3	4	2	1	0	3	1	3	3	7	4	5	1
Ponta Grossa	2	1	2	0	2	2	1	0	4	3	3	2	3	0	2	0	0	2	5	2	2	3
Reitoria	5	2	3	1	4	2	3	0	9	4	5	2	6	1	0	1	1	2	7	4	7	2
Toledo	1	1	1	1	1	1	1	0	2	2	2	1	2	1	0	0	1	0	3	1	1	2
TOTAL	27	15	14	2	24	16	11	0	51	31	39	20	25	2	6	2	13	13	44	17	46	34

V.5. FUNÇÕES GRATIFICADAS E CARGOS DE DIREÇÃO

A proposta da UTFPR para a implementação das Funções Gratificadas (FGs) e Cargos de Direção (CDs), no âmbito do REUNI, está apresentada na tabela 14.

Tabela 14 – Proposta constante no Plano REUNI da UTFPR para as Funções Gratificadas (FGs) e Cargos de Direção (CDs).

Funções	2008	2009	2010	2011	2012
CD-4	-	4	4	4	4
FG-1	40	75	94	99	99
FG-2	-	8	18	21	21

Até a presente data não obtivemos o atendimento aos quantitativos especificados na tabela 14.

VI. COMPONENTE ACADÊMICA

Neste tópico são apresentadas as principais informações relativas à componente acadêmica do Plano da UTFPR, compreendendo o andamento do processo de expansão de vagas e abertura dos cursos de Graduação, a ampliação na oferta de programas/cursos de Pós-Graduação *stricto sensu*, a implementação dos Programas de Bolsa Monitoria e Bolsas REUNI de Assistência ao Ensino; e a síntese das principais ações desenvolvidas e em desenvolvimento em atendimento às metas qualitativas do Plano.

VI.1. EXPANSÃO DE VAGAS E ABERTURAS DE CURSOS

O processo de expansão de vagas nos cursos de Graduação, até a presente data, supera o planejamento inicial proposto no Plano da UTFPR, em razão da antecipação na abertura de novos cursos e na ampliação de vagas de entrada em cursos existentes.

Ainda, de acordo com o planejamento para os anos de 2010 a 2012, novos cursos serão ofertados, além daqueles previstos no Plano original, possibilitando a superação no número total de matrículas nos cursos de Graduação da Instituição.

A tabela 15 apresenta os indicadores da execução e do planejamento na expansão de vagas e abertura de cursos de Graduação da UTFPR, excetuando-se os Cursos Superiores de Tecnologia, no período de vigência do Plano.

Tabela 15 – Indicadores da expansão de vagas e oferta de novos cursos de Graduação da UTFPR.

Campus	Curso	Ano										
		2007	2008	2008	2009	2009	2010	2010	2011	2011	2012	2012
			1º S	2º S	1º S	2º S	1º S	2º S	1º S	2º S	1º S	2º S
Apucarana	Engenharia de Produção Têxtil - COEPP							44	44	44	44	44
	Licenciatura em Química								44	44	44	44
	Vagas Semestrais - AP							44	88	88	88	88
Campo Mourão	Engenharia Ambiental	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
	Engenharia de Produção Civil	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
	Engenharia de Alimentos		44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
	Engenharia Eletrônica - COEPP							44	44	44	44	44
	Licenciatura em Química								44	44	44	44
	Vagas Semestrais - CM	88	132	132	132	132	176	176	220	220	220	220
Cornélio Procopio	Engenharia Industrial Elétrica	44	22	22	44	44	44	44	44	44	44	44
	Engenharia Industrial Mecânica	44	22	22	44	44	44	44	44	44	44	44
	Engenharia da Computação - COEPP							44	44	44	44	44
	Licenciatura em Matemática								44	44	44	44
	Vagas Semestrais - CP	88	44	44	88	88	132	132	176	176	176	176
Curitiba	Engenharia de Computação	44	22	22	44	44	44	44	44	44	44	44
	Engenharia Produção Civil	88	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
	Engenharia Industrial Elétrica - Eletrônica/Telecomunicações	88	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44

Campus	Curso	Ano											
		2007	2008	2008	2009	2009	2010	2010	2011	2011	2012	2012	
		1º S	2º S	1º S	2º S	1º S	2º S	1º S	2º S	1º S	2º S		
Francisco Beltrão	Engenharia Industrial Elétrica-Eletrotécnica	132	66	66	88	88	88	88	88	88	88	88	
	Engenharia Industrial Elétrica-Automação	44	22	22	44	44	44	44	44	44	44	44	
	Engenharia Industrial Mecânica	88	66	66	88	88	88	88	88	88	88	88	
	Design	48	24	24	44	44	44	44	44	44	44	44	
	Educação Física	44	22	22	44	44	44	44	44	44	44	44	
	Bacharelado em Sistemas de Informação				44	44	44	44	44	44	44	44	
	Bacharelado/Licenciatura em Química		26	26	44	44	44	44	44	44	44	44	
	Licenciatura em Física				44	44	44	44	44	44	44	44	
	Licenciatura em Letras: Português-Inglês			44	44	44	44	44	44	44	44	44	
	Arquitetura e Urbanismo				44	44	44	44	44	44	44	44	
	Engenharia Sanitária e Ambiental										44	44	
	Licenciatura em Matemática										44	44	
	Vagas Semestrais - CT	576	336	380	616	660	660	660	660	660	660	748	748
	Dois Vizinhos	Engenharia Florestal			44	44	44	44	44	44	44	44	44
Zootecnia		60	30	30	44	44	44	44	44	44	44	44	
Licenciatura em Ciências Biológicas									44	44	44	44	
Vagas Semestrais - DV		60	30	74	88	88	88	88	132	132	132	132	
Francisco Beltrão	Engenharia Ambiental				44	44	44	44	44	44	44	44	
	Engenharia de Alimentos								44	44	44	44	
	Engenharia de Bioprocessos								44	44	44	44	
	Licenciatura em Química								44	44	44	44	
	Vagas Semestrais - FB				44	44	44	44	176	176	176	176	
Londrina	Engenharia Ambiental		44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	
	Engenharia de Materiais						44	44	44	44	44	44	
	Licenciatura em Química								44	44	44	44	
	Vagas Semestrais - LD		44	44	44	44	88	88	132	132	132	132	
Medianeira	Engenharia de Produção Agroindustrial	88	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	
	Engenharia de Alimentos - COEPP						44	44	44	44	44	44	
	Engenharia Ambiental - COEPP						44	44	44	44	44	44	
	Engenharia Mecânica								44	44	44	44	
	Bacharelado em Informática								44	44	44	44	
	Licenciatura em Química								44	44	44	44	
	Vagas Semestrais - MD	88	44	44	44	44	132	132	264	264	264	264	
Pato Branco	Engenharia de Produção Civil	44	22	22	44	44	44	44	44	44	44	44	
	Engenharia de Produção Eletromecânica	44	22	22	44	44	44	44	44	44	44	44	
	Engenharia Industrial Elétrica	44	22	22	44	44	44	44	44	44	44	44	
	Engenharia de Computação				44	44	44	44	44	44	44	44	
	Química	60	30	30	44	44	44	44	44	44	44	44	
	Administração	40	40		44		44		44		44		
	Ciências Contábeis	40	40		44		44		44		44		
	Agronomia	40	40		44		44		44		44		
	Licenciatura em Matemática	30	30		44		44		44		44		
	Licenciatura em Letras: Português-Inglês			44	44	44	44	44	44	44	44	44	

Campus	Curso	Ano										
		2007	2008	2008	2009	2009	2010	2010	2011	2011	2012	2012
		1º S	2º S	1º S	2º S	1º S	2º S	1º S	2º S	1º S	2º S	
	Vagas Semestrais - PB	342	246	140	440	264	440	264	440	264	440	264
Ponta Grossa	Engenharia de Prod. em Controle e Automação	44	22	22	44	44	44	44	44	44	44	44
	Engenharia de Produção Mecânica	44	22	22	44	44	44	44	44	44	44	44
	Engenharia Química - COEPP						44	44	44	44	44	44
	Engenharia de Produção							44	44	44	44	44
	Licenciatura em Matemática								44	44	44	44
	Ciência da Computação - COEPP							44	44	44	44	44
	Vagas Semestrais - PG	88	44	44	88	88	176	220	264	264	264	264
Toledo	Engenharia Industrial Elétrica				44	44	44	44	44	44	44	44
	Licenciatura em Matemática								44	44	44	44
	Engenharia de Bioprocessos										44	44
	Vagas Semestrais - TD				44	44	44	44	88	88	132	132
	Total de Vagas Semestrais	1.330	920	902	1.628	1.496	1.980	1.892	2.640	2.464	2.772	2.596
	Total de Vagas Anuais	1.330	1.822	3.124	3.872	5.104	5.368					
	Ano	2007	2008	2009	2010	2011	2012					
	Vagas SIMEC	1.330	1.628	2.376	3.344	4.444	4.884					
	Saldo = Vagas Anuais – Vagas propostas no REUNI	0	194	748	528	660	484					

Para o preenchimento da tabela 15, os indicadores relativos ao ano de 2007 até o 2º semestre de 2009, inclusive, foram extraídos dos Editais dos Processos Seletivos (Vestibulares de Verão e Inverno), e os dados estimados para anos de 2010 a 2012 são decorrentes do planejamento dos Campi em atendimento ao Plano REUNI da UTFPR.

Os cursos assinalados na cor vermelha estão em processo de planejamento e, dentre estes, aqueles como o sufixo COEPP já protocolaram os seus Projetos Pedagógicos de Curso (PPCs) junto ao Conselho de Ensino, Pesquisa e Pós-Graduação (COEPP) da UTFPR, para análise final.

A análise dos indicadores registrados na tabela 15, ano a ano, compreendem:

1. Os dados da coluna de 2007 correspondem às vagas cadastradas no SIMEC, quando da submissão da proposta do REUNI da UTFPR à SESu.
2. Os dados da coluna de 2008, para os dois semestres, relatam que foram ofertadas 1.822 vagas em 30 cursos, enquanto que o valor cadastrado no SIMEC foi de 1.628 vagas em 27 cursos. O saldo de 194 vagas adicionais está demonstrado na tabela 16.

Tabela 16 – Demonstrativo do acréscimo de vagas resultante da diferença entre o planejamento e a execução na criação de cursos e ofertas de vagas em 2008.

Campus	Curso	Vagas SIMEC (VS)	Vagas Implantadas (VI)	Diferença (VI – VS)
Campo Mourão	Engenharia Ambiental	66	88	22
	Engenharia de Produção Civil	66	88	22
	Engenharia de Alimentos	88	88	22
Curitiba	Licenciatura em Letras: Português-Inglês	0	44	44

Dois Vizinhos	Engenharia Florestal	0	44	44
Londrina	Engenharia Ambiental	66	88	22
Pato Branco	Licenciatura em Letras: Português-Inglês	0	44	44
	Administração	44	40	-4
	Agronomia	44	40	-4
	Ciências Contábeis	44	40	-4
	Licenciatura em Matemática	44	30	-14
			Total	196

Observações:

- os cursos de Engenharias do Campus Campo Mourão anteciparam a unificação no módulo de entrada para o valor padrão, na UTFPR, de 44 vagas;
 - os Campi Curitiba e Pato Branco anteciparam, de 2011 para o segundo semestre de 2008, a abertura do curso de Licenciatura em Letras: Português – Inglês.
 - o Campus Dois Vizinhos antecipou, de 2010 para o segundo semestre de 2008, a abertura do curso de Engenharia Florestal;
 - o Campus Londrina unificou a entrada para 44 vagas/semestre para o curso de Engenharia Ambiental; e
 - os cursos de Administração, Agronomia, Ciências Contábeis e Licenciatura em Matemática do Campus Pato Branco têm valores negativos na tabela 16 devido a erro de lançamento no SIMEC, haja vista que a unificação para 44 vagas de entrada, em todos os cursos de Graduação, estava prevista somente para 2009.
3. Para o ano de 2009, foram ofertadas 3.124 vagas, sendo que no SIMEC estavam previstas 2.376 vagas. A diferença de 748 vagas deve-se às antecipações nas aberturas de cursos ocorridas em 2008, bem como as antecipações de cursos, em 2009, nos Campi Curitiba (Licenciatura em Física e Arquitetura e Urbanismo), Francisco Beltrão (Engenharia Ambiental), Pato Branco (Engenharia da Computação) e à oferta de um curso não previsto no REUNI no Campus Curitiba (Bacharelado em Sistemas de Informação). Neste ano, todos os cursos unificaram para 44 vagas o seu módulo de entrada.
 4. Para o primeiro semestre de 2010, todos os Campi estarão atendendo o Plano REUNI com a oferta de cursos de Engenharias, excetuando-se o Campus Apucarana que prevê a abertura para o segundo semestre, em razão do curso planejado (Engenharia Têxtil) não estar contemplado nos Referenciais Nacionais dos Cursos de Engenharia, documento em construção pela SESu. O Campus Ponta Grossa planeja a oferta de dois cursos adicionais - Ciência da Computação e Engenharia de Produção - para o primeiro e segundo semestre de 2010, respectivamente. O Campus Francisco Beltrão planeja a oferta de um curso adicional (Engenharia de Bioprocessos) e o Campus Medianeira irá substituir a Engenharia Eletromecânica pela Engenharia Mecânica, também em razão dos Referenciais Nacionais. Neste ano, o acréscimo estima-se 528 vagas a mais em relação ao número original registrado no SIMEC.

5. Para o ano de 2011, os Campi que ainda não desenvolvem a modalidade, irão ofertar os cursos de Licenciatura, preferencialmente no período noturno. Esta é uma das estratégias da UTFPR no apoio à Educação Básica. Neste ano, estima-se em 660 vagas a diferença entre o registrado no SIMEC e o planejado pelos Campi.
6. E, finalmente, em 2012, os cursos remanescentes e planejados no REUNI serão ofertados. Neste ano, serão 5.368 vagas em 61 cursos, com os dados do SIMEC em 4.484 vagas em 56 cursos, respectivamente. A diferença entre o indicador do SIMEC o estimado pela UTFPR será de 484 vagas.
7. A evolução no número de vagas, comparando os indicadores registrados no SIMEC (cor azul) com os dados efetivos (2007 a 2009) e os dados estimados (2010 a 2012) (ambos em verde) está demonstrada na Figura 2.

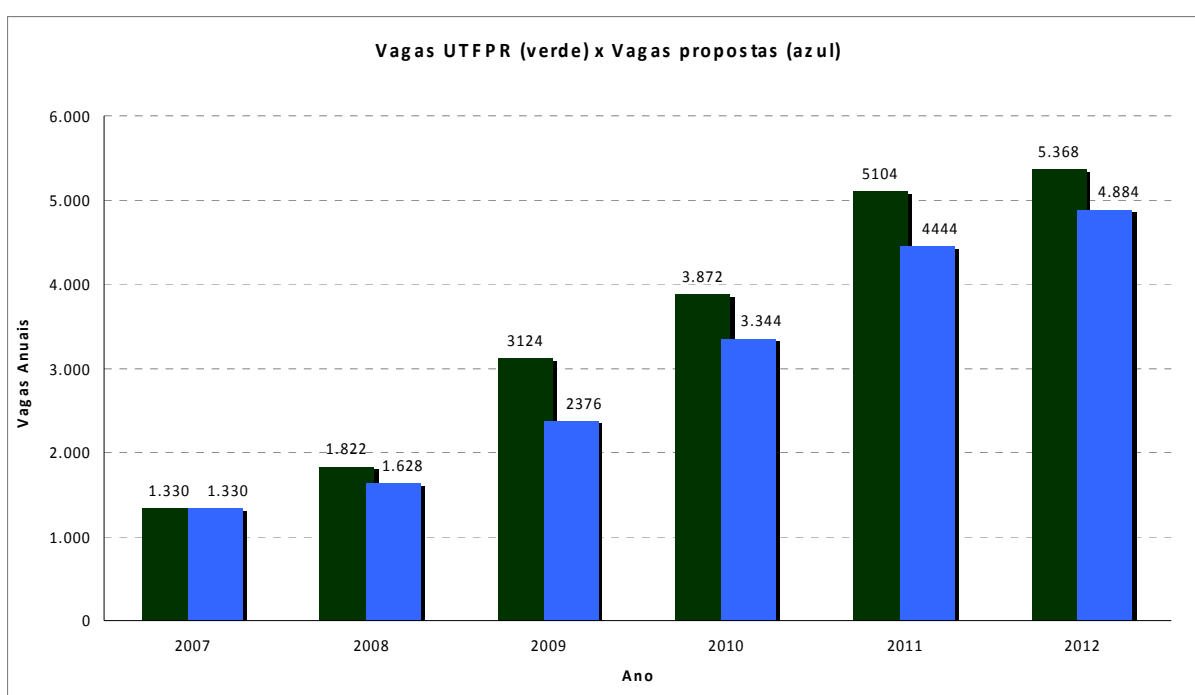


Figura 2 – Evolução das vagas comparativamente aos indicadores do SIMEC e os dados das vagas efetivadas (2007 a 2009) e estimadas (2010 a 2012).

8. Tomando-se como base o número de vagas de entrada e o tempo de duração de cada curso, pode-se estimar o número matrículas, denominado de matrículas projetadas. Na UTFPR, com o REUNI, a estimativa é de 23.980 matrículas projetadas, conforme apresentada na tabela 17.

Tabela 17 – Estimativa de matrículas projetadas para as Graduações da UTFPR.

Campi	Cursos	Vagas	Duração	Total
AP	1	88	5	440
	1	88	4	352
CM	4	88	5	1.760

	1	88	4	352
CP	3	88	5	1.320
	1	88	4	352
CT	6	88	5	2.640
	2	176	5	1.760
	7	88	4	2.464
DV	1	88	5	440
	2	88	4	704
FB	3	88	5	1.320
	1	88	4	352
LD	2	88	5	880
	1	88	4	352
MD	4	88	5	1.760
	2	88	4	704
PB	4	88	5	1.760
	1	44	5	220
	2	88	4	704
	3	44	4	528
PG	4	88	5	1.760
	2	88	4	704
TD	2	88	5	880
	1	88	4	352
Total	61			24.860

Observações:

- a coluna **Cursos** indica a estimativa do número de cursos a serem implantados, discriminados pela duração dos cursos (Engenharias = 5 anos, demais Bacharelados e Licenciaturas = 4 anos);
- a coluna **Vagas** informa a estimativa do número de vagas de entrada anual a serem ofertadas;
- a coluna **Duração** informa o número de anos para a integralização dos currículos; e
- a coluna **Total** informa o número de matrículas projetadas para cada grupamento de cursos e corresponde ao resultado do produto dos valores assinalados nas três colunas anteriores.

A expressividade dos indicadores da tabela 17 atesta-se pelas 24.860 matrículas projetadas em 61 cursos, em contraste as 3.371 matrículas efetivas, em 24 cursos, registradas em 2007³.

³ Estes quantitativos foram extraídos do Relatório de Prestação de Contas 2007 da UTFPR, disponível em: <http://www.utfpr.edu.br/reitoria/contas.html>

Portanto, a integral implantação do REUNI multiplicará em 2,6 o número de cursos e em 7,4 o número de estudantes matriculados nos cursos de Graduação da UTFPR, comparativamente ao ano de 2007.

Outro indicador de destaque será o número de estudantes de Engenharia com cerca de 16.940 matrículas, tornando a UTFPR uma das maiores formadoras de engenheiros do País.

VI.2. ABERTURA DE PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO

A abertura dos programas/cursos de Pós-Graduação *stricto sensu* da UTFPR, em atendimento ao proposto no Plano REUNI, apresenta até a presente data um *déficit* de três cursos, de acordo com os indicadores apresentados na tabela 18.

Tabela 18 – Indicadores do número de programas/cursos de Pós-Graduação *stricto sensu*, implantados e planejados, no âmbito do REUNI da UTFPR.

Campus	Nível	2007	2008	2009		2010	2011	2012
				Previsto	Ofertado			
Campo Mourão	M					1	2	2
Cornélio Procópio	M					1	1	1
Curitiba	M	3	3	5	4 (-1)	5	5	5
Curitiba	D	1	2	2	2	2	2	2
Dois Vizinhos	M			1	(-1)	1	1	1
Medianeira	M			1	(-1)	1	1	1
Pato Branco	M	1	1	3	3	3	3	3
Ponta Grossa	M	1	2	2	2	2	2	2
Total		6	8	14	11 (-3)	16	17	17

Obs. M – Mestrado e D - Doutorado

De acordo com a tabela 18, em 2009 o Campus Curitiba previa a oferta de 5 (cinco) mestrados, porém registra, até o momento, 4 (quatro) programas. Os Campi Dois Vizinhos e Medianeira também não atendem os números planejados, ocasionando, assim, o *déficit* atual de 3 (três) programas/cursos.

Esta situação poderá ser modificada, pois os Campi Campo Mourão, Cornélio Procópio, Curitiba e Dois Vizinhos, já protocolaram no Aplicativo para Propostas de Cursos Novos (APCN) da CAPES a abertura de programas de mestrado e aguardam a visita dos avaliadores, ainda neste segundo semestre de 2009, conforme apresentado na tabela 19.

Tabela 19 – Relação de programas/cursos de pós-graduação que aguardam visita dos avaliadores da CAPES.

Campus	Programa/curso cadastrado no APCN da CAPES	Andamento
Campo Mourão	Engenharia Ambiental	Visita em 23 e 24/09/09
Cornélio Procópio	Engenharia Elétrica	Visita em 14 e 15/09/09
Curitiba	Computação Aplicada	Visita ainda não agendada
	Ciência e Tecnologia ambiental	Visita ainda não agendada
Dois Vizinhos	Zootecnia	Visita em 28 e 29/09/09

VI.3. BOLSA MONITORIA

A UTFPR implantou, em maio de 2009, o seu Programa de Bolsa Monitoria como estratégias para: (1) melhorar o processo ensino-aprendizagem; e (2) reduzir os índices de retenção em disciplinas específicas; e (3) auxiliar no alcance da meta de 90% na Taxa de Conclusão da Graduação (TCG).

As Bolsas previstas para 2008, em número 27 (vinte e sete), não puderam ser implementadas naquele ano, bem como o quantitativo de 2009 só pode ser implantado a partir de maio, pois a comunidade esteve discutindo a Regulamentação deste Programa, haja vista que a UTFPR ainda não dispunha, até então, de monitores para apoiar os seus cursos de Graduação.

Com a aprovação do Regulamento do Programa de Bolsa Monitoria, o Comitê Gestor Institucional definiu, em articulação com dos Diretores-Gerais dos Campi, o critério de distribuição das Bolsas, conforme apresentado na tabela 20.

Tabela 20 – Critérios de distribuição das Bolsas Monitoria na UTFPR em 2009.

Campus	Distribuição			Rateio Final
	Nº de Graduações	Bolsas p/Campus	Bolsas Adicionais	
Apucarana	2	+1		3
Campo Mourão	5	+1		6
Cornélio Procópio	5	+1		6
Curitiba	20	+1	+1	22
Dois Vizinhos	3	+1		4
Francisco Beltrão	2	+1		3
Londrina	2	+1		3
Medianeira	5	+1		6
Pato Branco	12	+1	+1	14
Ponta Grossa	6	+1		7
Toledo	2	+1		3
Total	64	11	2	77

A distribuição das Bolsas Monitoria foi estabelecida de acordo com os seguintes critérios:

- uma bolsa para cada curso de Graduação (os Cursos Superiores de Tecnologia também foram contemplados, pois, na UTFPR, os monitores atenderão qualquer estudante que necessite deste auxílio, independentemente da modalidade do curso do estudante atendido). Este critério corresponde a 64 (sessenta e quatro) bolsas;
- uma bolsa adicional por Campus, computando 11 (onze) bolsas; e
- uma bolsa adicional para os Campi Curitiba e Pato Branco para atender às disciplinas de Física, totalizando, assim, 77 (setenta e sete) bolsas).

Porém, como só foi possível implementar o Programa a partir de maio de 2009, os recursos financeiros dos quatro primeiros meses foram convertidos em Bolsas Monitoria remanescentes, conforme apresentado na tabela 21.

Tabela 21 – Demonstrativo da conversão do saldo financeiro em Bolsas Monitoria remanescentes.

Campus	Quantidade	Dispêndio em 2009	Meses
Apucarana	3	R\$ 6.300,00 ⁽¹⁾	1 maio
Campo Mourão	6	R\$ 12.600,00	2 junho
Cornélio Procópio	6	R\$ 12.600,00	3 agosto
Curitiba	22	R\$ 46.200,00	4 setembro
Dois Vizinhos	4	R\$ 8.400,00	5 outubro
Francisco Beltrão	3	R\$ 6.300,00	6 novembro
Londrina	3	R\$ 6.300,00	7 dezembro
Medianeira	6	R\$ 12.600,00	
Pato Branco	14	R\$ 29.400,00	
Ponta Grossa	7	R\$ 14.700,00	
Toledo	3	R\$ 6.300,00	
Total	77	R\$ 161.700,00	
Lançado no SIMEC 2009		R\$ 231.000,00	
Diferença		R\$ 69.300,00	
junho a dezembro		÷ 6 meses	
		= R\$ 11.500,00	
Valor da bolsa		÷ R\$ 300,00	
Bolsas Monitoria remanescentes		38,5	

⁽¹⁾ R\$ 6.300,00 = 7 meses x R\$ 300,00 (valor da Bolsa) x 3 (número de bolsas/Campus).

De acordo com a tabela 21, a diferença financeira resultante foi de R\$ 69.300,00, convertida em 38,5 Bolsas Monitoria remanescente a serem implementadas a partir de junho e extensíveis até dezembro de 2009.

A distribuição destas Bolsas Monitoria remanescentes observou o quantitativo apresentado na tabela 22.

Tabela 22 – Distribuição das Bolsas Monitoria remanescentes.

Campus	Participação	Cota de Bolsa remanescente	Ajuste	Desconto
Apucarana	3,9 %	1,5	2	
Campo Mourão	7,8 %	3	3	
Cornélio Procópio	7,8 %	3	3	
Curitiba	28,6%	10	9	-1
Dois Vizinhos	5,2%	2	2	
Francisco Beltrão	3,9 %	1,5	2	
Londrina	3,9 %	1,5	2	
Medianeira	7,8 %	3	3	
Pato Branco	18,2%	7	6	-1
Ponta Grossa	9,1%	3,5	4	
Toledo	3,9 %	1,5	2	
Total	100%	37,5	38	

Observações:

- a coluna **Participação** corresponde ao percentual de participação de cada Campus no rateio das 77 bolsas iniciais, conforme apresentado na Tabela 21;
- a coluna **Cota de Bolsa remanescente** é o número de Bolsas que cada Campus tem direito, aplicando-se o seu percentual no total das 38 Bolsas remanescentes disponíveis;
- a coluna **Ajuste** é a conversão do número fracionário de Bolsas para valores inteiros; e
- a coluna **Desconto** indica a redução de uma bolsa para os Campi Curitiba e Pato Branco, haja vista que estes foram contemplados com Bolsas adicionais no critério de rateio das 77 bolsas iniciais.

Como estão previstas 120 (cento e vinte) Bolsas para o ano de 2010 e já estão sendo implementadas 115 (cento e quinze) Bolsas (77 Bolsas iniciais + 38 Bolsas remanescentes) em 2009, restarão, para 2010, cinco bolsas.

O Programa de Bolsa Monitoria da UTFPR está em pleno processo de execução e, no final de 2009, serão gerados os relatórios de acompanhamento, buscando avaliar a efetividade desta ação com vistas às três estratégias supracitadas.

VI.4. BOLSAS REUNI DE ASSISTÊNCIA AO ENSINO

O Programa de Bolsas Reuni de Assistência ao Ensino, implantado em maio de 2009, é definido como estratégias da UTFPR para: (i) integrar a Pós-Graduação com a Graduação; (ii) incentivar os estudantes dos cursos de mestrado para o exercício da docência; (iii) auxiliar o processo ensino-aprendizagem no âmbito da Graduação; (iv) minimizar os índices de retenção em disciplinas específicas; e (v) auxiliar no alcance da meta de 90% na Taxa de Conclusão da Graduação (TCG).

Em 2009 foram previstas 14 Bolsas, com distribuição definida em comum acordo com os Diretores-Gerais dos Campi, conforme apresentada na tabela 23.

Tabela 23 – Distribuição das Bolsas REUNI de Assistência ao Ensino.

Campus	Programa	Critério Inicial	Distribuição Final
Curitiba	Engenharia Elétrica e Informática Industrial	2	3
	Tecnologia	2	-
	Engenharia Mecânica e de Materiais	2	2
	Engenharia Civil	2	2
Pato Branco	Agronomia	2	3
	Engenharia Elétrica	2	1
Ponta Grossa	Engenharia de Produção	2	3
Total		14	14

Seguindo igual procedimento ao Programa de Bolsa Monitoria, o Programa de Bolsas REUNI de Assistência ao Ensino foi implantado em maio de 2009, pois nos meses iniciais a comunidade discutiu a Regulamentação do Programa. Assim, o saldo financeiro dos meses de janeiro a abril foi convertido em Bolsas remanescente,

após a autorização da SESu, em 14 de maio de 2009, conforme apresentado na tabela 24.

Tabela 24 – Apresentação do cálculo de conversão do saldo financeiro em Bolsas REUNI de Assistência ao Ensino remanescentes.

Item	Valor	Cálculo
Valor lançado no SIMEC	R\$ 201.600,00	= R\$1.200,00 X 14 bolsas x 12 meses
Orçado pela UTFPR em 2009	R\$ 168.000,00	= R\$1.200,00 x 14 bolsas x 10 meses mai. a dez./09 e jan./10 e fev./10
Saldo	R\$ 33.600,00	Saldo financeiro devido às Bolsas não utilizadas nos meses jan. a abr./09
Conversão do saldo financeiro em Bolsas remanescentes	R\$ 33.600,00 ÷ 9 meses = R\$ 3.733,33 ÷ R\$ 1.200,00	jun. a dez./09 e jan. a fev./10 Valor da Bolsa de mestrado
		= 3,1 Bolsas REUNI de Assistência ao Ensino remanescentes

De acordo com a tabela 24 o resíduo financeiro no montante de R\$ 33.600,00 foi convertido em 3,1 Bolsas remanescentes. Estas Bolsas foram distribuídas de acordo com a tabela 25.

Tabela 25 – Distribuição das Bolsas REUNI de Assistência ao Ensino remanescentes.

Campus	Programa	Distribuição Final
Curitiba	Engenharia Mecânica e de Materiais	1
Pato Branco	Agronomia	1
Ponta Grossa	Engenharia de Produção	1
Total		3
Total Geral em 2009		(14 + 3) = 17

Como estão previstas 20 (vinte) Bolsas para 2010 e já estão sendo implementadas 17 (dezesete) Bolsas no corrente ano, restarão, para 2010, o saldo de 3 (três) Bolsas.

O Programa de Bolsas REUNI de Assistência ao Ensino da UTFPR está em pleno processo de execução e, no final de 2009, serão gerados os relatórios de acompanhamento, buscando avaliar a efetividade desta ação com vistas às cinco estratégias supracitadas.

VI.5. METAS QUALITATIVAS

O documento que estabeleceu as Diretrizes Gerais do REUNI, elaborado pelo Grupo Assessor instituído pela Portaria nº. 552 – SESu/MEC e publicado em agosto de 2007, definiu um conjunto metas qualitativas agrupadas em seis dimensões, assim compreendidas:

- 1) Ampliação da Oferta de Educação Superior Pública.
- 2) Reestruturação Acadêmico-Curricular.
- 3) Renovação Pedagógica da Educação Superior.
- 4) Mobilidade Intra e Interinstitucional.
- 5) Compromisso Social da Instituição.
- 6) Suporte da pós-graduação ao desenvolvimento e aperfeiçoamento qualitativo dos cursos de graduação.

Neste contexto, A UTFPR planejou e vem executando um conjunto de ações que objetivam o alcance destas metas e que se encontram em diferentes graus de desenvolvimento. Algumas destas ações ainda estão em processo de estruturação, principalmente pela carência de pessoal técnico-administrativo, em diferentes especialidades, previstos no plano de contratação no âmbito do REUNI.

Dentre as principais ações implantadas, destacam-se:

VI.5.1. REDUÇÃO NOS ÍNDICES DE EVASÃO

Para reduzir os atuais índices de evasão dos cursos de Graduação, a Universidade planejou e está implantando núcleos e programas que buscam a identificação das causas da evasão, a proposição de possíveis soluções e a efetiva implementação de ações junto ao corpo discente e docente da Instituição.

Assim, foram criados os Núcleos de Acompanhamento Psicodepagógico de Assistência Estudantil (NUAPEs) nos onze Campi, com os seguintes objetivos:

- propor e coordenar os programas de apoio psicopedagógico ao estudante;
- coordenar e executar o desenvolvimento dos programas institucionais de apoio ao estudante;
- propor e coordenar as ações com vistas à minimização da evasão e retenção acadêmica;
- prestar atendimento médico-odontológico aos discentes;
- propor e coordenar ações de educação inclusiva; e
- prestar atendimento aos discentes com necessidades educacionais especiais, dentre outros.

No 1º semestre de 2009 foram realizados 1.930 atendimentos (a estudantes, pais e professores) em todos os Campi, sendo 880 atendimentos voltados aos estudantes da Graduação. Para 2º semestre de 2009 a previsão é dobrar o número de atendimentos.

Os NUAPEs também são responsáveis pelo Programa de Bolsa-Permanência ao Estudante da UTFPR, que é orientado pelos princípios gerais do Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES) do Ministério da Educação.

O Programa de Bolsa-Permanência ao Estudante da UTFPR tem a finalidade de apoiar o discente para sua permanência na Instituição, buscando reduzir os índices de evasão decorrentes de dificuldades de ordem socioeconômica. O Programa é destinado ao estudante regular dos cursos presenciais da UTFPR, que possua renda familiar per capita não excedente a 1,5 (um e meio) salários mínimos

nacional. A tabela 26 apresenta o número de Bolsas concedidas no 2º semestre de 2008, e 1º e 2º semestres de 2009.

Tabela 26 – Número de Estudantes atendidos com o Bolsa-Permanência nos anos de 2008 (2º semestre) e 2009 (1º e 2º semestres).

Bolsa-Permanência da UTFPR	2008/1	2009/2	2009/2
Estudantes atendidos	906	1.318	1.376

A partir de 2010, os NUAPes ampliarão suas atividades, com vistas a:

- propor e coordenar os programas de apoio psicopedagógico ao estudante;
- acompanhar e apoiar os estudantes que recebem a Bolsa-Permanência;
- acompanhar e apoiar os estudantes que ingressaram na UTFPR por meio da reserva de vagas nos processos seletivos de entrada;
- atuar junto aos estudantes envolvidos no Programa de Monitoria e Programa de Bolsas REUNI de Assistência ao Ensino;
- auxiliar no atendimento aos discentes com necessidades educacionais especiais; e
- propor e coordenar ações com vistas à minimização da evasão e retenção acadêmica, entre outros.

VI.5.2. PROGRAMA DE BOLSA MONITORIA

O Programa de Bolsa Monitoria, conforme descrito no item V.3 é entendido como estratégia da UTFPR para a redução dos índices de evasão e retenção em disciplinas específicas. O Programa está em efetivo processo de consolidação e a UTFPR prevê, para o 2º semestre de 2009 a adoção da Monitoria voluntária.

VI.5.3. PROGRAMA DE BOLSAS REUNI DE ASSISTÊNCIA AO ENSINO

O Programa de Bolsas REUNI de Assistência ao Ensino, descrito no item V.4, está fundamentado nos termos da Portaria nº 582, de 14 de maio de 2008, da CAPES-MEC. Este Programa também objetiva o apoio ao discente da Graduação e encontra-se em efetivo desenvolvimento.

VI.5.4. PROGRAMA TUTORIA

Em 2009 foram implantados o Programa de Monitoria e o Programa de Bolsas Reuni de Assistência ao Ensino, conforme apresentado nos itens VI.3 e VI.4.

Ainda, em 2009, será designada comissão para regulamentar o Programa de Tutoria na UTFPR, onde os docentes atuarão como tutores nos cursos presenciais. A partir de 2010 os docentes serão capacitados para atuarem como tutores e em 2011, o Programa de Tutoria será efetivamente implantado.

VI.5.5. AUMENTO DA OFERTA DE ESTÁGIOS E EMPREGOS

O Estágio Curricular Supervisionado é uma componente curricular nos cursos de Graduação da UTFPR e a sua oferta aos estudantes tem, como principais objetivos:

- a consolidação dos conhecimentos adquiridos na Instituição;
- a socialização e a autonomia do estudante; e
- a preparação para a vida profissional e o mundo do trabalho.

Com a ampliação da oferta de vagas previstas no REUNI, a UTFPR vem desenvolvendo ações com vistas à ampliação de vagas para estágio, conforme apresentada na tabela 27.

Tabela 27 - Histórico de vagas de estágio e empregos.

Campus	2005	2006	2007	2008
Apucarana	-	-	0	1
Campo Mourão	172	133	79	196
Cornélio Procopio	203	206	564	270
Curitiba	2.201	2.559	3.243	2629
Dois Vizinhos	-	-	93	78
Francisco Beltrão	-	-	-	2
Londrina	-	-	6	24
Medianeira	403	273	405	446
Pato Branco	391	782	933	806
Ponta Grossa	947	421	341	832
Toledo	-	-	0	3
Total Parcial	4.318	4.374	5.664	5.287

Em 2009, após um período de retração, o processo de ofertas apresenta um retorno à normalidade, pois as empresas, à medida que a economia retoma seu ritmo de andamento (em termos nacionais e mundiais), têm voltado a contratar estagiários e profissionais formados. Os indicadores apontam um patamar de ofertas semelhante ao de 2007 (em torno de 5.700 ofertas).

Uma ação complementar desenvolvida pela Pró-Reitoria de Relações Empresariais e Comunitárias (PROREC), em andamento, é a implementação do Portal do Estágio, cujo protótipo já se encontra em funcionamento experimental no Campus Curitiba. A integração do Portal com o Sistema Acadêmico da UTFPR também já está em curso. Espera-se que o mesmo esteja em pleno funcionamento, em todos os Campi, ao final de 2009.

VI.5.6. NÚCLEO DE EDUCAÇÃO

O Núcleo de Educação foi instituído no recente Regimento Geral da UTFPR e está sendo estruturado, em cada Campus, como o Departamento de Educação, vinculado à Pró-Reitoria de Graduação e Educação Profissional (PROGRAD).

O Departamento de Educação do Campus tem como atribuições a execução da política de qualificação e capacitação docente; o apoio didático-pedagógico aos docentes da UTFPR; a coordenação e condução das disciplinas pedagógicas dos cursos de Licenciatura; e a proposição e a execução de ações relacionadas aos Programas Especiais de Formação Pedagógica.

Os Núcleos de Ensino atuarão na implantação de novas metodologias de ensino; na capacitação pedagógica docente como garantia do ensino de qualidade; na orientação dos professores para o acompanhamento das tendências pedagógicas e incorporação consistente de conceitos e tecnologias adequadas, buscando os meios que contribuam para melhorar seu desempenho e, conseqüentemente, a aprendizagem dos estudantes; assumirão as disciplinas pedagógicas dos cursos de licenciatura da UTFPR; dentre outros.

Neste semestre, como atividade inicial do Departamento de Educação, estão sendo implantadas as Atividades Práticas Supervisionadas (APS), que são atividades acadêmicas desenvolvidas sob a orientação, supervisão e avaliação de docentes e realizadas pelos discentes em horários diferentes daqueles destinados às atividades presenciais.

VI.5.7. OCUPAÇÃO DE VAGAS OCIOSAS

Em todos os regulamentos didático-pedagógicos dos cursos da UTFPR existem regras de aproveitamento de vagas, com critérios para preenchimento de vagas ociosas. Atualmente, estas vagas são re-ofertadas à comunidade interna e externa por intermédio de editais públicos em todos os Campi, contemplando mudanças de curso, transferências e aproveitamento de cursos. O procedimento de levantamento de vagas para re-oferta em cada semestre, em vigor, verifica a quantidade de vagas disponíveis por período e por disciplina, gerando um número muito reduzido de vagas.

Está previsto para fevereiro de 2010 a designação de uma comissão para a regulamentação e operacionalização do Programa de Aproveitamento de Vagas (PAV), sendo que o 1º edital de oferta de vagas por meio do PAV está previsto para outubro de 2010 e a entrada dos estudantes, para 2011. O PAV, objetiva sistematizar esse processo em todos os Campi, com a ampliação das vagas para re-oferta a partir de levantamento minucioso de vagas ociosas.

VI.5.8. REESTRUTURAÇÃO ACADÊMICO-CURRICULAR

Em outubro de 2008 foi constituída uma comissão de trabalho, denominada Comissão de Graduação, com representantes de todos os Campi para reformulação das Diretrizes Curriculares e do Regulamento da Organização Didático-Pedagógica dos Cursos de Graduação da UTFPR.

A Comissão de Graduação está desenvolvendo os trabalhos durante todo este ano e a previsão para a reformulação destes documentos é novembro de 2009. No 1º semestre de 2009 foi realizado um seminário envolvendo os Coordenadores de Curso, Chefes de Departamento Acadêmicos, Chefes de Departamentos de Ensino e Gerentes de Ensino, com a participação de mais de 100 pessoas, para discussão dos principais pontos envolvendo as Diretrizes Curriculares dos Cursos de Graduação.

As Diretrizes Curriculares e o Regulamento da Organização Didático-Pedagógica dos Cursos de Graduação da UTFPR objetivam orientar as

Coordenações de Curso na proposição dos Projetos Pedagógicos de Curso (PPCs) de novos cursos ou na reformulação dos cursos existente, nas diferentes modalidades de cursos ofertados pela Instituição.

Alguns pontos que estão sendo discutidos na Comissão de Graduação são:

- Mobilidade acadêmica – Estruturação dos cursos de forma a facilitar a mobilidade interna (intercampi) e externa (interuniversitário nacional e internacional).
- Flexibilidade curricular – Organização dos cursos de modo a permitir itinerários formativos alternativos construídos pelo discente, em áreas afins e/ou correlatas ao de seu curso e que contribuam para o perfil profissional do egresso previsto no PPC. Visando a maior flexibilidade, está sendo recomendado que os pré-requisitos nos cursos de graduação sejam minimizados, podendo ser dispensados, desde que a organização didático-pedagógica do curso assegure a seqüência lógica dos conteúdos.
- Atividades Práticas Supervisionadas (APS) - As APS são atividades desenvolvidas sob a orientação, supervisão e avaliação de docentes e realizadas pelos discentes em horários diferentes daqueles destinados às atividades presenciais.
- Ensino a Distância nos cursos presenciais – Os PPCs poderão prever a oferta de parte da carga horária do curso reconhecidos, na modalidade semipresencial. Estas atividades são não presenciais e realizadas, obrigatoriamente, com a utilização de tecnologias de informação e comunicação como ferramentas de apoio ao processo de ensino aprendizagem.
- Áreas de aprofundamento - A composição das áreas de aprofundamento configura itinerários alternativos, com formações e perfis diversos, proporcionando uma boa formação e permitindo um aprofundamento em áreas de interesse durante o desenvolvimento da sua graduação. Também permitirá que o profissional retorne à instituição e agregue competências que considere importantes a sua formação.
- Disciplinas comuns - Para permitir a flexibilidade curricular e a mobilidade entre cursos e entre *campi* de forma simples e eficiente, os Cursos de Graduação da UTFPR devem priorizar a utilização de disciplinas denominadas “disciplinas comuns”, que são aquelas que serão organizadas por áreas do conhecimento e terão mesma nomenclatura, carga horária e ementa e poderão ser utilizadas por qualquer curso de graduação, inclusive de diferentes modalidades, para a formação da estrutura curricular do curso.
- Certificações parciais – Está sendo prevista a certificação por área do conhecimento para todas as graduações ofertadas pela UTFPR.
- Projetos interdisciplinares - Projetos integradores interdisciplinares em algumas etapas do curso ou entre algumas disciplinas tendem a proporcionar uma visão do todo e uma motivação maior dos estudantes em função de aplicações mais palpáveis dos conhecimentos adquiridos.

Desta forma, com a reformulação dos documentos acima, os Projetos Pedagógicos de Cursos de Graduação da UTFPR serão reformulados e deverão estar baseados, no mínimo, nas seguintes premissas:

- Perfil do formando que assegure as competências, habilidade e atitudes para um profissional com formação generalista, humanista, crítica e reflexiva, capaz de absorver novas tecnologias e que considera os aspectos globais que interferem na sociedade;
- Projetos elaborados com articulação entre a teoria e a prática, com ênfase nesta última;
- Articulação entre ensino, pesquisa e extensão;
- Indicação ao atendimento da flexibilidade como característica fundamental na estrutura curricular;
- Construção do projeto orientado para permitir a mobilidade acadêmica;
- Incentivo à interdisciplinaridade, processo para promover a integração das diferentes áreas de conhecimento ao longo do curso;
- Incentivo à interação da graduação com a pós-graduação;
- Previsão de disciplinas na modalidade de Ensino a Distância (EAD);
- Utilização de atividades práticas supervisionadas;
- Inclusão de atividades complementares integradas à estrutura curricular, para os cursos de graduação;
- Inserção de Trabalho de Conclusão de Curso nos cursos de graduação; e
- Estágio Curricular Obrigatório, em todos os cursos.

Os Cursos de Graduação que iniciarão em 2010 já estão incluindo em seus Projetos Pedagógicos de Curso (PPC) os principais pontos que estão sendo discutidos na Comissão de Graduação.

VI.5.9. MOBILIDADE INTRA E INTERINSTITUCIONAL

A mobilidade estudantil entre os cursos de engenharia do campus Curitiba e a Universidade Federal do Paraná (UFPR) já vem acontecendo. A UTFPR é integrante do convênio de mobilidade estudantil organizado pela ANDIFES, entre todas as Universidades Federais do Brasil, assim como da rede de Universidades Estaduais do Paraná, convênio realizado por intermediação da Secretaria da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior do Paraná (SETI).

Atualmente, a UTFPR mantém ativos 35 convênios, envolvendo diversas áreas de atuação com diversos países, notadamente com a França, Alemanha, Inglaterra, Dinamarca, Espanha, Portugal, Japão, México, Argentina, Chile, Estados Unidos e Canadá, entre outros. Os programas de intercâmbio da UTFPR permitem enviar aproximadamente 70 estudantes por ano a outras instituições e receber igual número. Até 2012 a UTFPR pretende formalizar convênios com 50% a mais de instituições de ensino nacional e internacional visando mútuo reconhecimento de créditos acadêmicos.

Na reformulação das Diretrizes Curriculares e do Regulamento da Organização Didático-Pedagógica dos Cursos de Graduação da UTFPR, que está sendo realizada pela Comissão de Graduação, estão sendo discutidas formas para facilitar a mobilidade interna (intercampi) e externa (interuniversitário nacional e internacional).

VI.5.10. INTERCÂMBIOS INTERNACIONAIS

As atividades de interações institucionais internacionais são fundamentais no ambiente globalizado em que a sociedade se encontra. Para tal, a UTFPR conta com mecanismos eficientes de intercâmbio, recebendo alunos dos Estados Unidos da América, França, Alemanha, México, entre outros, fortalecendo laços de amizade e de relações acadêmicas.

Na tabela 28 encontram-se as informações referentes aos diferentes tipos de atividades desempenhas no âmbito das relações internacionais na UTFPR, durante o ano de 2008. A Assessoria de Relações Interinstitucionais (ARINT) da UTFPR, setor responsável pelas ações de internacionalização e interinstitucionais, tem desempenhado importante papel para consolidar a instituição como referência no intercâmbio de estudantes. O trabalho de convencimento de para que mais estudantes estrangeiros estudem na UTFPR está em franco desenvolvimento. Todavia, nota-se ainda certa hesitação de alguns em função de nossa recente transformação para universidade. Para minimizar este impacto, a ARINT tem produzido materiais de divulgação visando prover informações sobre as características da UTFPR.

Três novos convênios internacionais foram celebrados com instituições de renome na América do Norte e Europa, em 2008. Já em 2009, foram firmados convênios com a Universidade de Johannesburg, África do Sul; Universidade do Minho, em Portugal; adesão ao Consortium entre a PUC-PR, FAE, UTFPR, UFPR e University of North Caroline Exchange Program Greensboro.

No âmbito dos acordos nacionais, a UTFPR recebeu em 2008, 13 estudantes de diversas regiões do país, número semelhante ao encontrado em 2007, conforme apresentado na tabela 28.

Tabela 28 - Atividades de Relações Internacionais da UTFPR.

Atividade	Número	Vinculação
Cursos com dupla diplomação	1	Engenharia Mecânica
Alunos enviados para intercâmbio	52	Países de destino: Alemanha, França, Portugal, Estados Unidos
Alunos recebidos para intercâmbio	7	Países de origem: França, México, Estados Unidos, Alemanha
Bolsas de estudos	13	Brafitec, Unibral, Capes-Fipse
Convênios internacionais	3	UTFPR e IFAA; UTFPR e a University of Southern Denmark; Programa internacional da Universidade Ohio
Convênios nacionais	13	

VI.5.11. COMPROMISSO SOCIAL DA INSTITUIÇÃO

No âmbito dos compromissos sociais da UTFPR, as seguintes ações estão sendo desenvolvidas ou encontram-se em planejamento:

a) Reserva de vagas para estudantes de escola pública

A partir do 1º semestre de 2008, de acordo com a Deliberação nº. 12/07 de 14/09/2007 do Conselho Universitário (COUNI), foi estabelecida a reserva de 50% das vagas nos processos de seleção para os cursos de graduação (bacharelados, licenciaturas e cursos de tecnologia), para estudantes oriundos de escolas públicas, no nível de estudos anterior à UTFPR.

b) Pré-Vestibular Social

No Planejamento 2008-2012 da UTFPR, a implantação do Pré-Vestibular Social está previsto para 2012.

c) Aumento no atendimento médico-odontológico

A UTFPR oferece aos estudantes, de acordo com a disponibilidade no quadro de pessoal do cargo de profissional de saúde em cada Campus, os serviços de atendimento médico, enfermagem, odontológico e psicológico educacional. Alguns destes serviços estão disponíveis nos seguintes Campi: Apucarana, Campo Mourão, Cornélio Procópio, Curitiba, Medianeira, Pato Branco, Ponta Grossa e Toledo. Até o ano de 2012 estes serviços estarão operacionais nos onze Campi e pretende-se ampliar, em 2010, em 100% o número de atendimentos médico-odontológicos nos *campi* que já possuem estes serviços.

A tabela 29 apresenta o quantitativo dos atendimentos médicos, odontológicos e psicológicos em 2008. No Campus Apucarana, o atendimento psicológico se refere ao número de casos em que o atendimento exigiu da Assessoria Psicológica algum tipo de encaminhamento ou acompanhamento.

Tabela 29 - Atendimento médico, odontológico e psicológico aos estudantes em 2008.

Procedimento	Campus								
	AP	CM	CP	CT	MD	PB	PG	TD	TOTAL
Atendimento médico (consultas)	-	19	-	353	1.053	-	526	-	1.951
Atendimento de enfermagem (procedimentos)	-	-	1871	4.610	2.924	4.564	1.631	12	15.612
Atendimento odontológico (procedimentos)	-	738	765	2.457	1.049	3.165	500	-	8.674
Atendimento psicológico ⁽¹⁾ (consultas)	15	-	-	137	-	-	-	27	179
Total de Atendimentos	15	757	2.636	7.557	5.026	7.729	2.657	39	26.416

⁽¹⁾ Serviço de atendimento psicológico educacional.

d) Apoio aos Portadores de Necessidades Educacionais Especiais

Cada Campus possui um Núcleo de Atendimento aos Portadores de Necessidades Educacionais Especiais (NAPNE), cujo objetivo é implementar ações de inclusão de PNEs (visuais, auditivos, físicos, mentais e superdotados) e discutir sobre aspectos técnicos, didático-pedagógicos, adequações, quebra de barreiras

arquitetônicas, atitudinais e educacionais, bem como as especificidades e peculiaridades de cada deficiência e superdotação.

Com recursos financeiros disponibilizados pelo Programa Incluir e pela Fundação de Apoio da UTFPR (FUNTEF-PR) foram realizadas diversas ações, entre elas, aquisição de máquinas de escrever Braille, impressora Braille, aquisição de software de digitalização de voz e equipamento de informática, lupa eletrônica, aquisição de papel para impressora Braille e produção de material bibliográfico, aquisição de ferramentas e equipamentos de teste para manutenção e montagem de máquinas Braille e sensores eletrônicos, fabricação e instalação de elevadores para cadeirantes nos Campi da UTFPR, melhoria nas condições de acessibilidade com instalação do piso tátil em alguns *campi*.

A partir do ano de 2008 foi inserido no Calendário Acadêmico da UTFPR o Dia da Inclusão e a Semana de Inclusão é realizada nos campi, onde ocorrem palestras e atividades destinadas a disseminação do tema.

Entre as principais atividades desenvolvidas pelos NAPNEs pode-se citar: seminários sobre acessibilidade, Curso de LIBRAS para alunos e servidores (Campus Curitiba), palestras para alunos e servidores sobre a inserção do PNE no mundo do trabalho, dentre outros.

No Campus Toledo foi realizado, em 2008, o I Curso de Qualificação para o Primeiro Emprego, disponibilizado para 30 pessoas com deficiência auditiva do Município de Toledo. De agosto a dezembro de 2009 será realizado o II Curso de Qualificação para o Primeiro Emprego, para 30 pessoas com deficiência auditiva e em novembro de 2009, o II Fórum de Educação Especial.

A partir de 2010 serão criados editais de apoio ao desenvolvimento de trabalhos acadêmicos em áreas prioritárias, dentre elas a área de Tecnologia Assistiva. Até dezembro de 2012 serão capacitados, pelo menos, 50% dos docentes e técnicos-administrativos para trabalhar com ferramentas destinadas a PNE.

As figuras 3 a 7 apresentam alguns equipamentos, adaptações e projetos desenvolvidos na UTFPR para atendimento aos Portadores de Necessidades Educacionais Especiais.



Figura 3 - Máquina de Escrever Braille.



Figura 4 - Impressora Braille.



Figura 5 - Produção e Manutenção de Bengalas Articuláveis para Deficientes Visuais.



Figura 6 - Sanitário adaptado.



Figura 7 - Fabricação e Instalação de Elevadores para Cadeirantes nos *Campi* da UTFPR.

e) Ações Inclusivas

A UTFPR manterá a reserva de 50% das vagas nos processos de seleção para os cursos de graduação (bacharelados, licenciaturas e cursos de tecnologia), para estudantes oriundos de escolas públicas, no nível de estudos anterior à UTFPR, que iniciou a partir do 1º semestre de 2008, de acordo com a Deliberação nº. 12/07 de 14/09/2007 do Conselho Universitário (COUNI).

A partir de 2010 os Núcleos de Acompanhamento Psicopedagógico e Assistência Estudantil ampliarão suas atividades de assistência ao estudante, acompanhando e apoiando os estudantes que ingressaram na UTFPR por meio da reserva de vagas.

Em 2009 a disciplina de Libras está sendo incluída nos Cursos de Licenciatura como disciplina obrigatória e nos demais cursos de graduação e educação profissional, como disciplina optativa.

A partir de 2010 serão criados editais de apoio ao desenvolvimento de trabalhos acadêmicos em áreas prioritárias, dentre elas a área de Tecnologia Assistiva. Até dezembro de 2012 serão capacitados, pelo menos, 50% dos docentes e técnicos-administrativos para trabalhar com ferramentas destinadas a Portadores de Necessidades Especiais.

O Núcleo de Atendimento aos Portadores de Necessidades Educacionais Especiais (NAPNE) de cada *Campus* continuará disseminando a cultura de inclusão, através da realização de palestras e seminários destinados à comunidade interna da UTFPR. Além disto, os representantes dos NAPNEs participaram nas Semanas de

Planejamento de Ensino, que antecedem cada semestre, e nas reuniões de Colegiados de Curso para disseminar o tema junto aos docentes.

No Planejamento 2008-2012 da UTFPR, a implantação do Pré-Vestibular Social está previsto para 2012.

f) Atividades de Extensão à Comunidade Externa

As atividades de extensão à comunidade externa são aquelas em que há a interveniência direta da UTFPR, com o envolvimento da comunidade externa (outras instituições, poder público, organizações não governamentais). São exemplos de atividades: participações em Feiras Agropecuárias ou do gênero; desfiles, como de 7 de Setembro, apresentações de stands da UTFPR em sessões públicas, entre outras. Conforme apresentado na tabela 30, a UTFPR participou de 137 atividades envolvendo mais de 60.000 participantes.

A EXPO-UT, Exposição de Trabalhos Acadêmicos, Feira de Profissões e Semana de Empreendedorismo da UTFPR, continua sua trajetória de sucesso de público, uma vez que envolve todos os Campi. A sociedade toma contato com as principais realizações da instituição; os potenciais estudantes podem decidir melhor que curso desejam seguir; e os empresários prospectam oportunidades junto a, por exemplo, demonstrações de projetos originados a partir de Trabalhos de Conclusão de Curso.

Tabela 30 - Atividades Comunitárias e Eventos Externos, por Campus da UTFPR.

Campus	Quantidade de atividades	Número de participantes
Apucarana	3	80
Campo Mourão	4	2160
Cornélio Procopio	5	1000
Curitiba	25	1587
Dois Vizinhos	18	317
Francisco Beltrão	4	15000
Londrina	7	3600
Medianeira	24	26131
Pato Branco	26	1908
Ponta Grossa	20	9672
Toledo	1	800
Total Parcial	137	62.255

Em 2009, já foram desenvolvidas inúmeros eventos com a comunidade externa, principalmente envolvendo a temática da celebração do Centenário da UTFPR. Como exemplo, pode-se citar: (i) participação de servidores e alunos na VII Corrida do Artilheiro, promovida pelo V GACAP do Exército; (ii) Exposição alusiva ao Centenário da UTFPR no Aeroporto de Curitiba, na Assembléia Legislativa do Estado do PR e na Biblioteca Pública do Paraná. Desta forma, o envolvimento dos servidores e discentes com a comunidade externa tende a se intensificar.

VI. CONCLUSÕES

O Comitê Gestor Institucional, responsável pelo planejamento, execução, supervisão e avaliação do Plano Reuni da UTFPR, em articulação com os comitês gestores dos onze Campi, apresenta os diversos indicadores, quantitativos e qualitativos, do seu Plano REUNI, buscando demonstrar a situação planejada concomitantemente aos resultados efetivados até a presente data.

Na estrutura deste relatório, as informações estão apresentadas para a componente administrativa, envolvendo os investimentos, recursos de custeio e pessoal, e para a componente acadêmica, abrangendo vagas e cursos da Graduação, Pós-Graduação e as metas qualitativas.

No planejamento das obras a serem construídas, todos os projetos civis foram elaborados e a previsão é de que até o final deste semestre, 28.610 m² dos 52.000 m² de construções que totalizam o REUNI sejam contratados.

Para a total execução das obras previstas, houve a necessidade de uma repactuação dos valores apresentados no Plano original, junto ao MEC, de forma a adequar os custos reais dimensionados nos projetos civis elaborados.

Os recursos de investimento de 2008 e 2009 foram integralmente disponibilizados a todos os Campi, possibilitando a aquisição de material permanente para a renovação, adequação da infraestrutura e aquisição de acervo bibliográfico voltada à melhoria do processo ensino-aprendizagem.

Os recursos de custeio foram descentralizados aos Campi utilizando a matriz de rateio e considerando os estudantes REUNI matriculados em 2008 e 2009, subsidiando as despesas relacionadas ao processo de ensino.

No cronograma de contratação de pessoal (professores e técnicos-administrativos) a UTFPR está desenvolvendo os concursos públicos de forma a contemplar as vagas previstas para 2008 e 2009.

Quanto aos Cargos de Direção (CDs) e Funções Gratificadas (FGs) constantes do Plano Reuni, até o presente momento não foram implementados, pois dependem de legislação que se encontra tramitando em forma de projeto de lei no Congresso Nacional.

No processo de expansão de vagas nos cursos de Graduação constata-se um acréscimo do número de vagas ofertadas em relação ao previsto no plano REUNI, pois alguns cursos planejados para 2010 e 2012 foram antecipados e implantados neste ano. Outro fator dessa alteração foi a ampliação das vagas de entrada em cursos existentes.

A previsão de abertura de cursos de Pós-Graduação *stricto sensu* apresenta até o momento um déficit de três cursos de acordo com os indicadores do Plano Reuni, mas alguns dos Campi envolvidos, a saber Campo Mourão, Cornélio Procópio, Curitiba e Dois Vizinhos já protocolaram as propostas de 4 novos cursos na CAPES e aguardam a avaliação para o final deste semestre.

O programa de Bolsa Monitoria foi criado com o objetivo de melhorar o processo ensino-aprendizagem, reduzindo os índices de retenção em disciplinas específicas e contribuindo dessa maneira para que a UTFPR alcance a meta de 90% na Taxa de Conclusão da Graduação. Neste ano foram implantadas 115 bolsas e o Programa está em efetivo processo de implantação.

Outro programa implantado em 2009 é o de Bolsas Reuni de Assistência ao Ensino e que visa integrar a Pós-Graduação com a Graduação. No total foram implementadas 17 bolsas e o Programa encontra-se em efetivo processo de implantação.

Dentre as metas qualitativas constantes no Plano Reuni da UTFPR algumas já foram implantadas e outras esta sendo gradativamente elaboradas para que com suas ações contemplem as dimensões norteadoras do Reuni.

Pode-se destacar os Núcleos de Acompanhamento Psicopedagógico de Assistência Estudantil que, entre seus objetivos, está a proposta de propor e condenar ações com vistas à minimização da evasão e retenção acadêmica. Também conduz o programa de Bolsa-Permanência que tem a finalidade de proporcionar ao estudante a sua permanência na Instituição.

O portal do Estágio desenvolvido pela Pró-Reitoria de Relações Empresariais e Comunitárias é uma ação que possibilitará ao estudante encontrar uma colocação para a realização de seu Estágio Curricular Supervisionado.

A reestruturação acadêmica curricular é outra ação que começou a ser discutida na UTFPR com atenção especial para a mobilidade acadêmica, a flexibilidade curricular, Ensino a Distância, disciplinas comuns, certificações parciais e projetos interdisciplinares.

A mobilidade intra e interinstitucional entre instituições brasileiras e instituições estrangeiras já é uma realidade para a UTFPR, mas no entanto ainda serão discutidas formas para facilitar a mobilidade interna e externa.

No âmbito dos compromissos sociais da UTFPR destacam-se a reserva de 50% das vagas para estudantes de escola pública nos processos de seleção da Instituição. Esta ação é destinada aos candidatos que cursaram integralmente o Ensino Médio em escola pública.

Com a preocupação de dar condições favoráveis para o aprendizado de seus estudantes e com isto diminuir a evasão, a UTFPR oferece ao corpo discente, obedecendo a disponibilidade no quadro de pessoal de cada Campus, os serviços de atendimento médico, enfermagem, odontológica e psicológico-educacional.

O Núcleo de Atendimento aos Portadores de Necessidades Educacionais Especiais está voltado para o atendimento de estudantes que apresentem dificuldades visuais, auditivas, físicas e mentais, discutindo sobre aspectos didático-pedagógicos, adequações arquitetônicas para promover seu bem-estar e desenvolvimento de suas aptidões.

As atividades de Extensão Comunitárias desenvolvidas na UTFPR visam a integração dessa comunidade com a comunidade externa por meio de feiras, exposições em outras instituições públicas ou privadas, exposições na própria instituição, feiras de estágios, eventos culturais e outros. Isto possibilita mostrar à comunidade externa as atividades desenvolvidas pelo meio acadêmico, demonstrando que a Instituição está inserida na sociedade com o papel de produtora e disseminadora do conhecimento.

Destacamos, por fim, que a UTFPR vem desenvolvendo seu Plano REUNI em conformidade com o cronograma estabelecido e com as metas acordadas, cumprindo seu insubstituível papel no desenvolvimento tecnológico, científico, social e cultural para o Estado do Paraná e para o nosso País.