

## **Ata da Reunião SAVE sobre Tópicos para o PDI**

**Data:** 14/06/2022

**Local:** Reunião virtual ASAVIs e CPA

**Participantes:** Membros da ASAVIs e CPA

### **Assuntos Abordados:**

#### **1. Continuidade no Aperfeiçoamento da Avaliação Docente pelo Discente:**

- Discutida a necessidade de evolução contínua na avaliação realizada pelos estudantes sobre o corpo docente, com enfoque em adaptações que refletem o atual contexto educacional.

#### **2. Avaliação de Servidores e Setores:**

- Abordada a importância da avaliação de desempenho dos servidores e a análise dos setores, com a Professora Janete enfatizando a necessidade de tal avaliação ser apreciada exclusivamente pelo COUNI, dado seu caráter de desempenho dos servidores.

#### **3. Propostas de Modificação nas Avaliações:**

- Discussão sobre possíveis ajustes na composição percentual das avaliações, considerando a inclusão de treinamentos em metodologias inovadoras como forma de incentivo para o desenvolvimento profissional contínuo dos docentes.

#### **4. Reformulação dos Instrumentos de Avaliação:**

- Reconhecimento da necessidade de reformulação dos instrumentos de avaliação para refletir as mudanças na formação acadêmica e profissional dos docentes e técnicos administrativos, como o aumento no número de mestres e doutores.

#### **5. Aprimoramento do Processo de Avaliação do Clima Organizacional:**

- Discussão sobre a aplicabilidade e revisão do instrumento de estudo do clima organizacional dentro da UTFPR, enfatizando a importância de sua aplicação flexível e revisão periódica para melhor refletir as necessidades organizacionais.

#### **6. Ampliação dos Processos de Autoavaliação:**

- Debates sobre a expansão dos processos de autoavaliação utilizando ferramentas mais integradas ao sistema corporativo, permitindo um registro histórico e a partilha de experiências de avaliação entre os diferentes cursos e setores da instituição.

#### **7. Melhoria dos Mecanismos de Transparência e Participação Social:**

- Discussão sobre a necessidade de melhorar os mecanismos de transparência e as políticas de participação social, com ênfase na reestruturação da Carta de

Serviços e a implementação de práticas que incentivem uma cultura de avaliação e feedback constante.

#### **Encaminhamentos:**

- **Professora Janete** enfatizou a importância de submeter a avaliação de desempenho dos servidores exclusivamente ao COUNI e sugeriu que as reformulações nas avaliações sejam discutidas com maior profundidade, considerando os impactos e as necessidades de todos os envolvidos.
- **Avaliação do Clima Organizacional:** Foi acordado que a aplicação e revisão do instrumento de avaliação do clima organizacional devem ser flexíveis, adaptando-se às necessidades da instituição e ao contexto em que será aplicado.
- **Autoavaliação:** Será explorada a utilização da estrutura desenvolvida pela DIRGTI para aprimorar os processos de autoavaliação, visando à integração e ao armazenamento de dados em um sistema corporativo unificado.
- **Transparência e Participação Social:** Discutiu-se a necessidade de avançar na transparência e nas políticas de participação social, com propostas de reestruturação da Carta de Serviços e melhorias na utilização de dados abertos e feedback da comunidade.

#### **Ações Futuras:**

- Preparar um calendário detalhado para discussão e implementação das propostas apresentadas.
- Formar grupos de trabalho para cada tema abordado, com o objetivo de desenvolver planos de ação concretos.
- Marcar a próxima reunião para acompanhar o progresso e discutir ajustes nas estratégias propostas.