



Ministério da Educação
UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ
REITORIA
Comissão Própria de Avaliação

ATA CPA/ASAVI - REUNIÃO Nº 1 - 20/03/2025

REUNIÃO DA COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO – CPA

Data: 20 de março de 2025

Horário de Início: 14h

Local: Reunião virtual

Participantes:

Alexandre L'Erário - CPA - Campus Cornélio Procopio
Aline Milan Farias - ASAVI - Campus Guarapuava
Diego Venancio Thomaz - CPA - Campus Santa Helena
Emerson Fedechen - CPA - Campus Guarapuava
Fabio Luiz Bertotti - CPA/ASAVI - Campus Pato Branco
Gerson Ishikawa - ASAVI - Campus Ponta Grossa
Giani Carla Ito - ASAVI - Campus Santa Helena
Ivan Jose Coser - CPA - Campus Toledo
Ivonete Plein - ASAVI - Campus Francisco Beltrão
Jose Ricardo Galvão - CPA - Campus Ponta Grossa
Lisandra Ferreira De Lima - ASAVI - Campus Londrina
Marcelo Marcos Montagner - CPA - Reitoria
Neron Alipio Cortes Berghauser - CPA/ASAVI - Campus Medianeira
Patricia Franchi de Freitas - ASAVI - Campus Dois Vizinhos
Paulo André de Camargo Beltrão - CPA - Reitoria
Paulo de Tarso Carvalho - CPA - Campus Londrina
Raphael Correa Medeiros - ASAVI/CPA - Campus Campo Mourão
Roberto Molina de Souza - CPA - Campus Curitiba
Roberto Wilhelm Krauss Martinez - CPA - Campus Campo Mourão
Rodrigo dos Santos Veloso Martins - CPA/ASAVI - Campus Apucarana
Rosane Beatriz Zanetti Putz - CPA - Reitoria
Rosangela Assumpção - ASAVI - Campus Toledo
Rosangela Maria Boeno - CPA - Campus Dois Vizinhos

Tereza Rachel Mafioleti - ASAVI - Campus Francisco Beltrão

Thais Mariane Biembengut Faria - ASAVI - Campus Curitiba

1. Abertura

O Diretor da DIRAV, **Paulo André de Camargo Beltrão**, iniciou a reunião apresentando os itens de pauta'. Destacou que, pretendia repassar o Relatório de Autoavaliação Institucional na versão pdf para todos os responsáveis das CPAs dos campi para algumas validações, mas não foi possível porque este ainda estava em revisão e que o repasse acontecerá no dia seguinte. O relatório foi elaborado exclusivamente pela DIRAV, devido à sobrecarga das equipes nos campi no ano anterior.

Após a entrega do Relatório de Autoavaliação e do Relato institucional, em 31/03/2025, aguardaremos a definição das novas diretorias-gerais para recomposição das equipes da ASSAVI e CPA nos campi que serão devidamente atualizadas no portal institucional.

2. Principais pautas

2.1 Relatório de Autoavaliação Institucional

Para o relatório ser feito e entregue até 31/03, conforme todos os anos, precisávamos, primeiramente definir o que seria apresentado no relatório. Fizemos um levantamento das ações executadas pela CPA e pela DIRAV em 2024: processo de credenciamento institucional, processo de avaliações de curso de curso, que foram 15 em 2024, as enquetes dos coordenadores respondidas pelos alunos que foram ampliadas para todos os campi com o objetivo de ter uma quantidade maior de informações, finalizada em dezembro, de modo que em janeiro foi possível fazer uma filtragem dos resultados. Utilizou-se das avaliações complementares, da avaliação de desempenho de servidores, da avaliação do docente pelo discente, dos relatórios de cada pró-reitoria e do Relatório de Gestão.

A partir desse conjunto de informações, montamos o relatório de Autoavaliação Institucional e o Relato Institucional. O relatório propõe um alinhamento aos 52 macroobjetivos do PDI (de um total de 68), que foram destacados no Relatório de Gestão, com as evidência de cumprimento desses 52 macroobjetivos. Quanto ao credenciamento, acrescentou-se a síntese das 5 dimensões propostas no SINAES: Planejamento e avaliação institucional; Desenvolvimento institucional; Políticas acadêmicas; Política de Gestão; e Infraestrutura, destacando o conceito 5 alcançado pela UTFPR, sem esquecer de apontar alguns pontos a melhorar que a CPA deve tratar. Sobre as 15 avaliações realizadas em 2024, foram analisadas questões como inovação que nos levaram ao conceito 5 e apontada a necessidade de estudar as questões que não obtiveram o conceito máximo. Apresenta o gráfico com as notas de todos os cursos avaliados, alguns gráficos da enquetes de avaliação dos coordenadores e gráficos das 2 questões abertas, representadas pelas nuvens de palavras da mesma enquete e gráficos e análise de questões acadêmicas como evasão, retenção, estudantes ativos, formados e taxa de conclusão.

Entendemos que essa era a melhor estratégia para cumprir adequadamente as exigências do INEP em relação a esse relatório.

2.2 Relato Institucional

O Relato Institucional é um documento que apresenta, um panorama geral, com a síntese das atividades e resultados, com foco em suas ações de gestão, avaliação interna e externa, e planos de melhoria. Ele serve como um instrumento para demonstrar a interação entre os resultados das avaliações internas e externas e as ações de gestão da instituição.

2.3 Atuação CPA

Foi feita uma breve apresentação da CPA para contextualizar a discussão. Explicado que CPA tem regulamento aprovado em 2009 pelo COUNI, composta por CPA Central e os Núcleos da CPA dos campi, apresentando as suas competências, as atribuições, destacou que uma das atribuições é o acompanhamento do PDI e que isso não vem sendo feito adequadamente e que esse acompanhamento e a avaliação do cumprimento dos macroobjetivos precisa melhorar. Comentou sobre a responsabilidade social da instituição e que a CPA deve analisar as avaliações dos diferentes segmentos UTFPR e

desenvolver estudos para dar subsídios para o aperfeiçoamento da política da avaliação institucional, tarefa que deve ser feita este ano.

Destacou a necessidade de rever o papel da CPA e discutir as ações a serem realizadas e a importância de seguir o Plano de Trabalho 2023–2027.

3. Discussões Complementares

Relatório de Autoavaliação Institucional

Rodrigo Martins sugeriu que poderia ser revista a formatação dos gráficos, estudar uma ferramenta para facilitar a geração dos gráficos, citando a linguagem PYTHON.

Neron Berghauser sugeriu juntar os gráficos do mesmo curso (manhã/tarde/noite) que tenham o mesmo coordenador, referentes as enquetes.

Tereza Mafioletti comentou da necessidade de regulamentar o processo de enquetes e automatizar o Relatório de Autoavaliação Institucional

Atuação CPA

Paulo de Tarso observou que a atuação da CPA, atualmente, tem um caráter operacional e sugere delimitar a atuação como análise das avaliações, instigar os setores na sensibilização e participação das ações da UTFPR, monitoramento dos processos de avaliação e ao acompanhamento do PDI.

Clima Organizacional

Neron Berghauser questionou sobre a Pesquisa de Clima de Organizacional.

Paulo Beltrão respondeu que será feita no segundo semestre deste ano

Processos Avaliativos

Paulo Beltrão observou a necessidade de padronizar os instrumentos de avaliação, para aos resultados e ter ações a partir desses resultados, medir, levantar os erros, encaminhar aos setores e gestão para adequações e providências.

Rodrigo Martins sugeriu que seja instituído um calendário permanente de avaliações institucional.

4. Encerramento

Paulo André encerrou a reunião reiterando que o ideal é que o Relatório de Autoavaliação Institucional e o Relato Institucional sejam feitos em conjunto com os campi, pois todos são responsáveis por eles. Ressaltou a necessidade de que as pessoas que fazem parte da CPA estejam efetivamente engajadas para ajudar a instituição encontrar soluções para os problemas e desafios que enfrentamos.

Horário de Término: 16h10



Documento assinado eletronicamente por (Document electronically signed by) **ROSANE BEATRIZ ZANETTI PUTZ, MEMBRO DE COMISSÃO**, em (at) 19/08/2025, às 19:37, conforme horário oficial de Brasília (according to official Brasília-Brazil time), com fundamento no (with legal based on) art. 4º, § 3º, do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site (The authenticity of this document can be checked on the website) https://sei.utfpr.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador (informing the verification code) **5134835** e o código CRC (and the CRC code) **08D8BF5A**.

