



PLANO ESTRATÉGICO DO PROGRAMA

ÚLTIMA ATUALIZAÇÃO: março/2025

SUMÁRIO EXECUTIVO

Este plano estratégico é apresentado à sociedade com objetivo de garantir a transparência, os compromissos e planos traçados para o Programa de Pós-Graduação em Engenharia de Produção, da UTFPR Campus Ponta Grossa.

Neste documentos estão apresentados:

1. Contextualização do Programa
2. Missão e Visão (PPGEP e UTFPR)
3. Objetivos do PPGEP
4. Procedimentos para o planejamento estratégico do PPGEP
5. Resultados do Plano Estratégico
6. Periodicidades
7. Alinhamento do plano estratégico com PDI da UTFPR e com diretrizes do documento de área

1. CONTEXTUALIZAÇÃO DO PROGRAMA

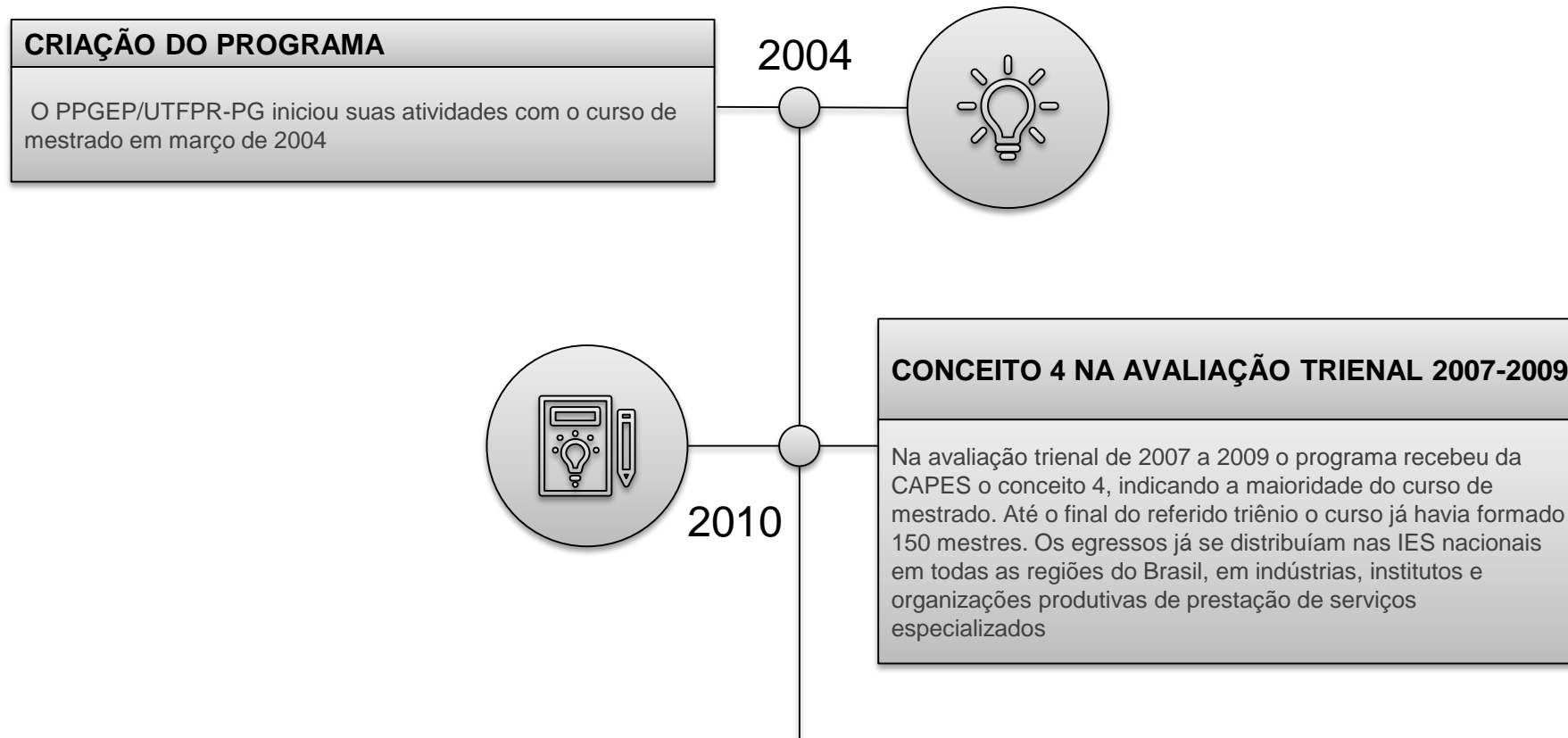


Figura 1. CONTEXTUALIZAÇÃO PPGEP

1. CONTEXTUALIZAÇÃO DO PROGRAMA

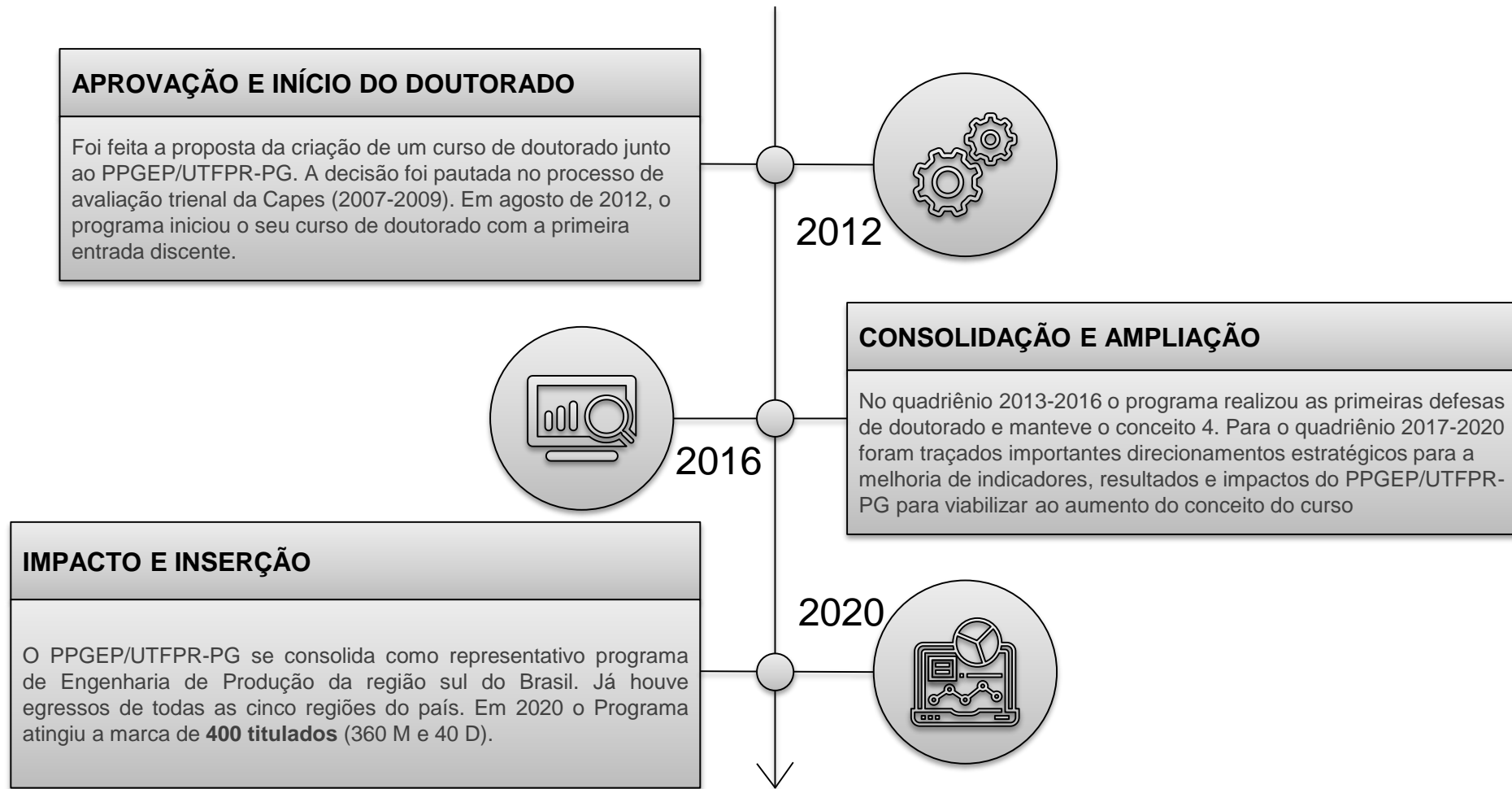


Figura 1. CONTEXTUALIZAÇÃO PPGEP

1. CONTEXTUALIZAÇÃO DO PROGRAMA

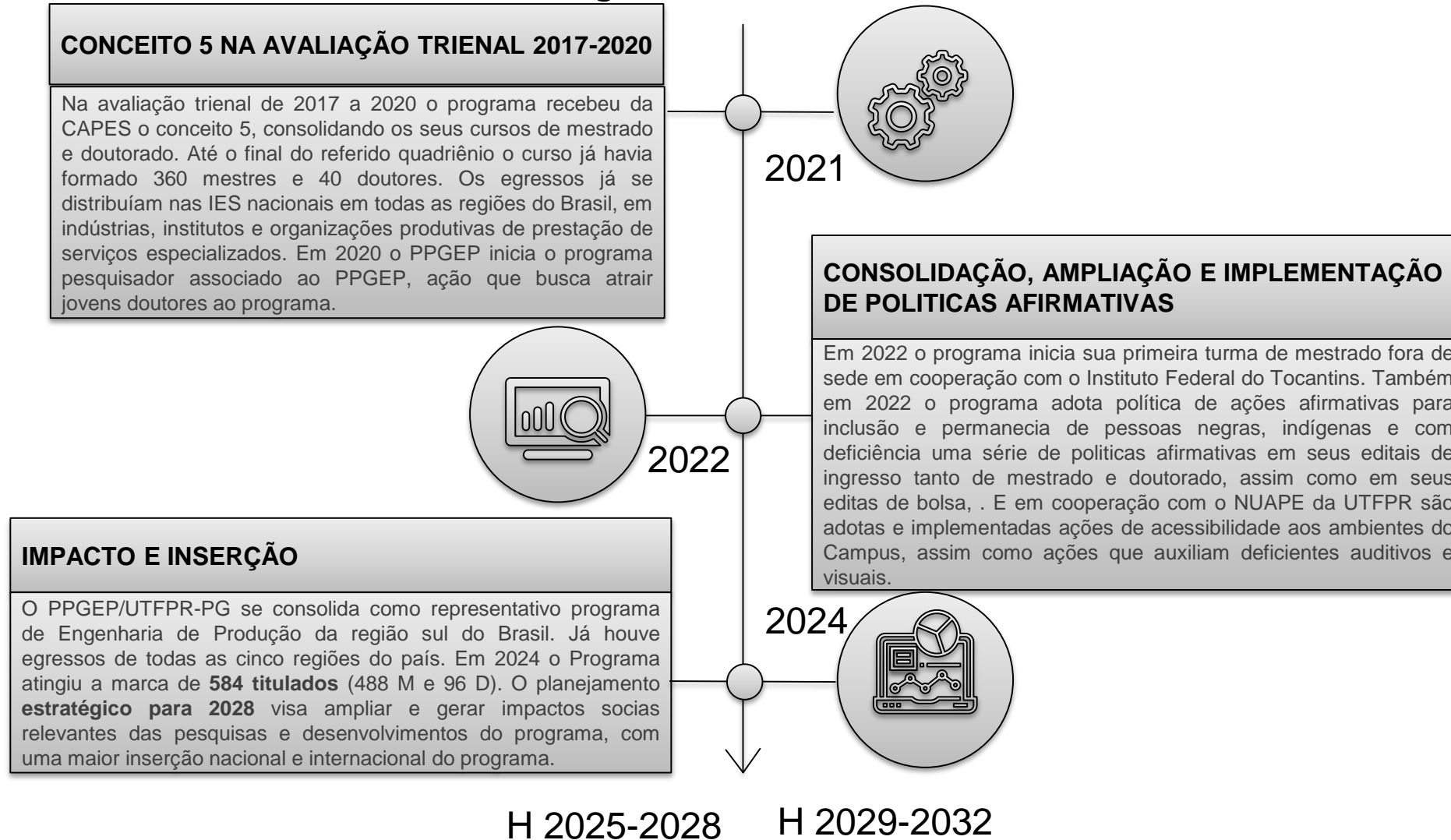


Figura 1. CONTEXTUALIZAÇÃO PPGEP

2. MISSÃO E VISÃO PPGEP E UTFPR

- **Missão do PPGEP:**

Formar recursos humanos de alta qualidade, voltados à pesquisa, docência e extensão, a fim de promover desenvolvimento tecnológico, inovação e sustentabilidade em nível nacional e internacional na área de engenharia de produção.

- **Visão do PPGEP:**

Tornar-se referência nacional e internacional em pesquisas e desenvolvimento tecnológico para a área de engenharia de produção.

<http://www.utfpr.edu.br/cursos/coordenacoes/stricto-sensu/ppgep-pg/sobre>

2. MISSÃO E VISÃO PPGEP E UTFPR

- **Missão da UTFPR:**

Desenvolver a educação tecnológica de excelência por meio do ensino, pesquisa e extensão, interagindo de forma ética, sustentável, produtiva e inovadora com a comunidade para o avanço do conhecimento e da sociedade.

- **Visão da UTFPR:**

Ser modelo educacional de desenvolvimento social e referência na área tecnológica.

<https://portal.utfpr.edu.br/institucional>

2. MISSÃO E VISÃO PPGEP E UTFPR

• Valores da UTFPR

- **Ética:** Gerar e manter a credibilidade junto à sociedade.
- **Desenvolvimento Humano:** Formar o cidadão integrado no contexto social.
- **Integração Social:** Realizar ações interativas com a sociedade para o desenvolvimento social e tecnológico.
- **Inovação:** Efetuar a mudança por meio da postura empreendedora.
- **Qualidade e Excelência:** Promover a melhoria contínua dos serviços oferecidos para a satisfação da sociedade.
- **Sustentabilidade:** Assegurar que todas as ações se observem sustentáveis nas dimensões sociais, ambientais e econômicas.

3. OBJETIVOS DO PPGEP

- I. Formar pessoas capazes de desenvolver pesquisas científicas e inovadoras, visando fomentar o desenvolvimento tecnológico na área da Engenharia de Produção;
- II. Gerar conhecimentos necessários para solucionar problemas específicos do setor produtivo em nível global;
- III. Oferecer ao Corpo Discente uma visão integrada da Engenharia de Produção, estimulando a análise e compreensão das variáveis organizacionais bem como desenvolver competências para a busca da excelência no desempenho pessoal;
- IV. Formar recursos humanos com qualificação adequada para atender a demanda do setor produtivo, de serviços, de pesquisa e desenvolvimento tecnológico e da docência universitária;
- V. Consolidar a missão da UTFPR, de promover a educação de excelência, através do ensino, da pesquisa e da extensão;
- VI. Consolidar os fundamentos previamente adquiridos por profissionais em atuação no mercado de trabalho e na academia;
- VII. Fortalecer a cooperação entre a UTFPR e o setor industrial.

4. PROCEDIMENTOS PARA O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO PPGE

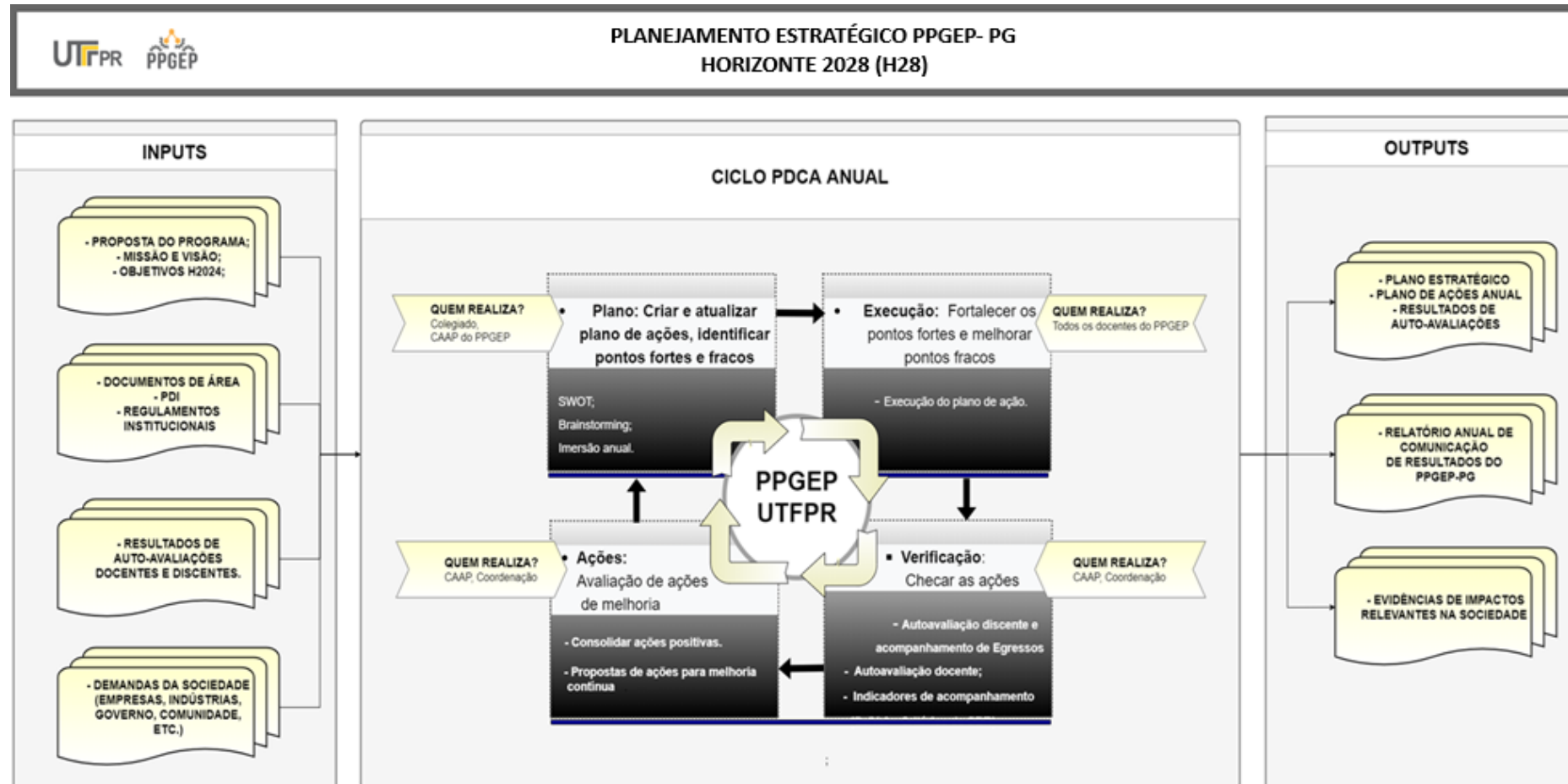
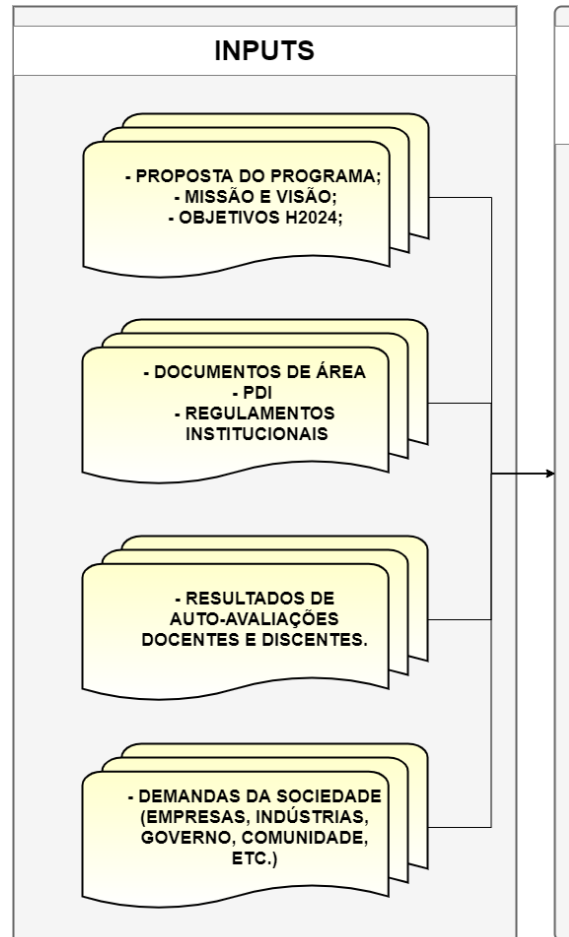


Figura 2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PPGE

4. PROCEDIMENTOS PARA O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO PPGE



- O Planejamento estratégico do PPGE-PG utiliza como entrada um conjunto de informações e premissas que podem ser observadas ao lado.
- Os documentos e informações coletadas subsidiam e dão o suporte necessário para a execução das quatro fases do planejamento anual (baseado em PDCA) do PPGE.

4. PROCEDIMENTOS PARA O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO PPGEP

• P (Plan):

- O QUE CONSISTE?

Planejar, criar e atualizar ações com horizonte de análise de 2028 e acompanhamentos anuais.

- QUEM REALIZA?

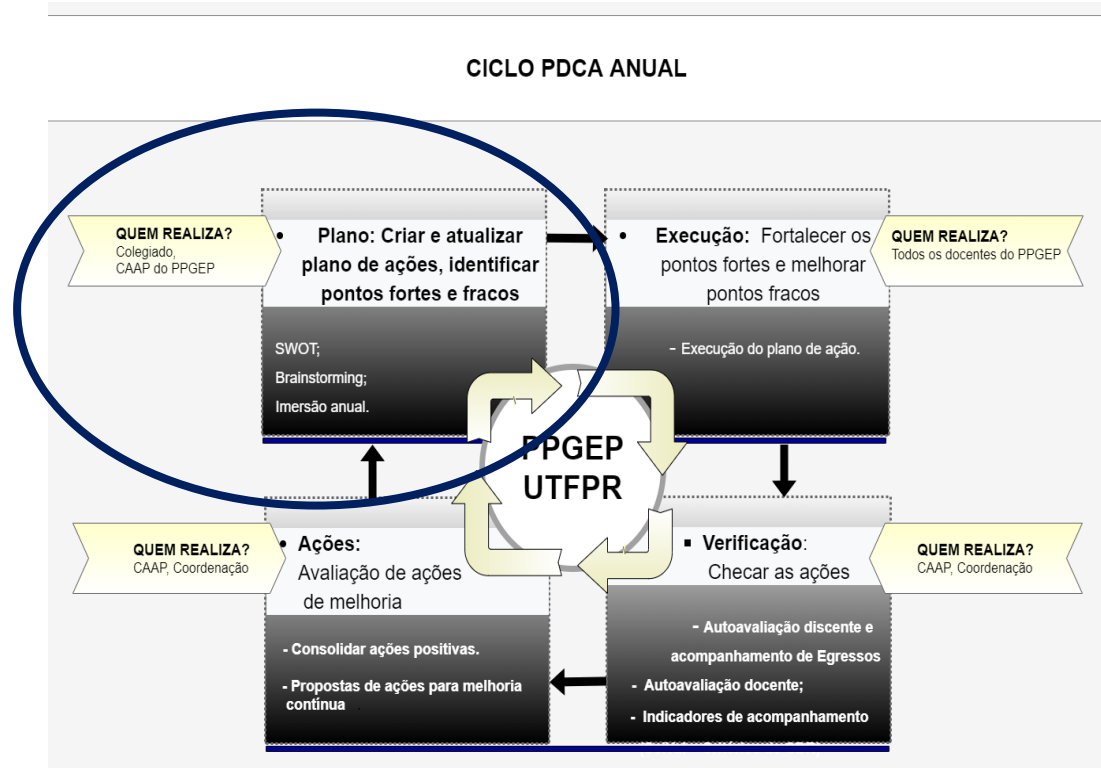
Colegiado e Comissão de Avaliação e Acompanhamento do Programa

- COMO REALIZA?

Atualização anual do plano de ações H 2028 (disponível publicamente e atualizado semestralmente em: <https://portal.utfpr.edu.br/cursos/coordenacoes/stricto-sensu/ppgep-pg/documentos/planejamento-estrategico>), articulações com o planejamento estratégico da instituição, brainstormings, análise SWOT para identificação de pontos fortes, fracos, oportunidades e ameaças, e Dia de Imersão Anual.

- QUANDO REALIZA?

Primeiro semestre do ano, com atualização do plano de ações até 30 de junho de cada ano.



4. PROCEDIMENTOS PARA O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO PPGEP

• D (Do):

- O QUE CONSISTE?

Executar as ações planejadas, fortalecer/manter os pontos fortes e melhorar os pontos fracos.

- QUEM REALIZA?

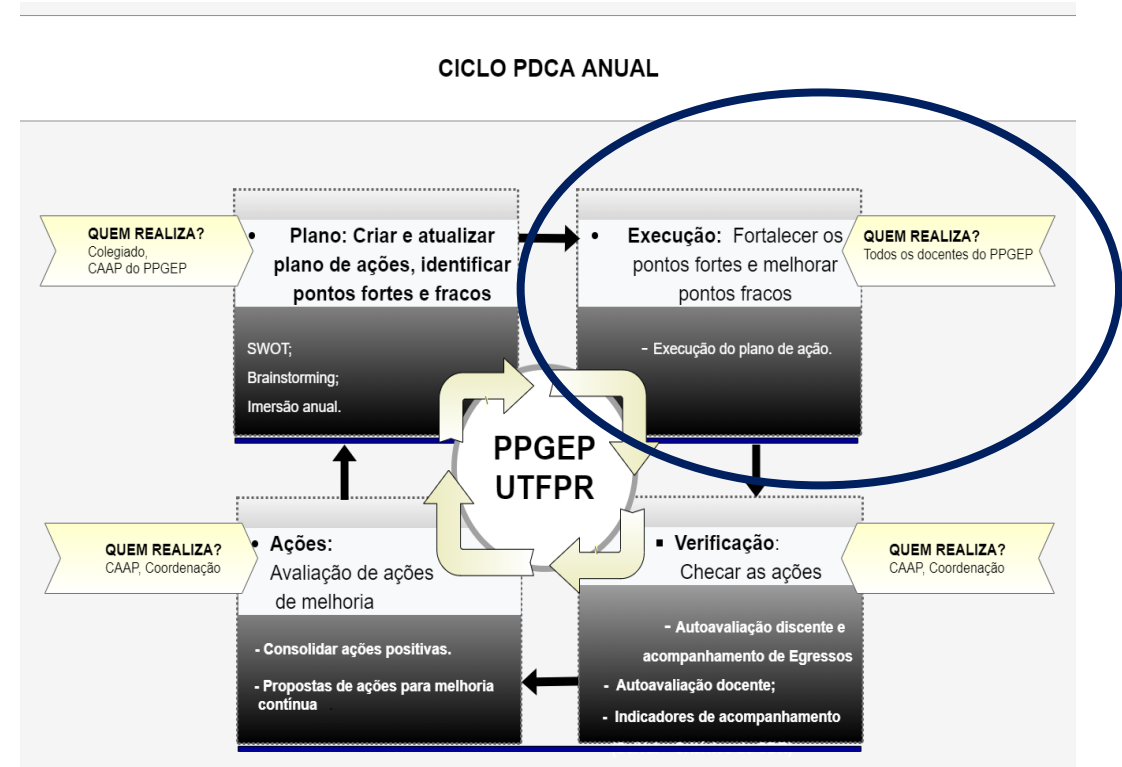
Todos os docentes do PPGEP com responsabilidades atribuídas no plano de ação.

- COMO REALIZA?

Conforme detalhes de execução do plano de ações H 2028 (disponível publicamente e atualizado semestralmente em: <https://portal.utfpr.edu.br/cursos/coordenacoes/stricto-sensu/ppgep-pg/documentos/planejamento-estrategico>).

- QUANDO REALIZA?

Continuamente, com os prazos do plano de ação.



4. PROCEDIMENTOS PARA O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO PPGEP

• C (Check):

- O QUE CONSISTE?

Verificar as ações realizadas e avaliar os impactos do que está dando certo e do que não está dando errado.

- QUEM REALIZA?

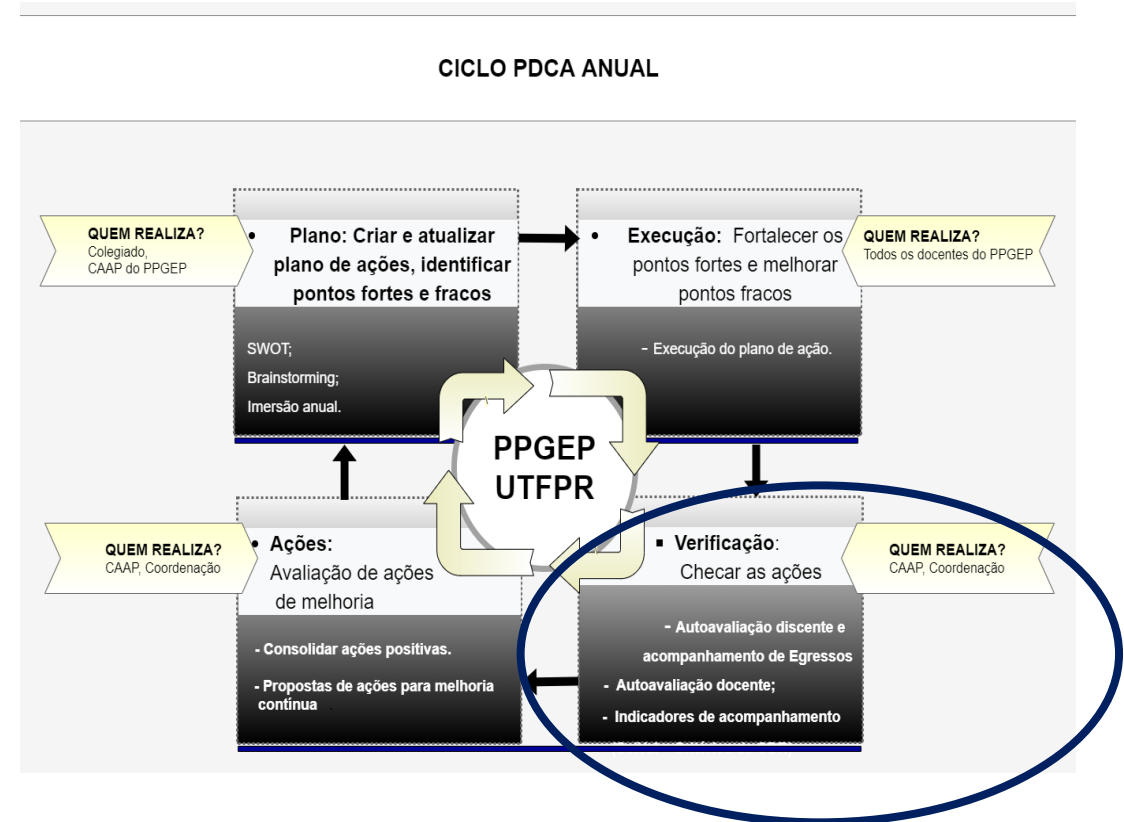
Comissão de Avaliação e Acompanhamento do Programa e a Coordenação

- COMO REALIZA?

Acompanhamento do plano de ações H2028 e seus indicadores de acompanhamento (disponível publicamente e atualizado semestralmente em: <https://portal.utfpr.edu.br/cursos/coordenacoes/stricto-sensu/ppgep-pg/documentos/planejamento-estrategico>), autoavaliação discente, acompanhamento de egressos, autoavaliação docente. Também são consultados indicadores de acompanhamento do programa, tais como: Sistema Acadêmico, Stella Experta, Stella Pós-Grad, Portal do Egresso, Bibliometrix, Bases de dados, Scival, etc.

- QUANDO REALIZA?

Uma vez por semestre.



4. PROCEDIMENTOS PARA O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO PPGEP

• A (Act):

- O QUE CONSISTE?

Atuar de acordo com os resultados obtidos e observados na fase de verificação.

- QUEM REALIZA?

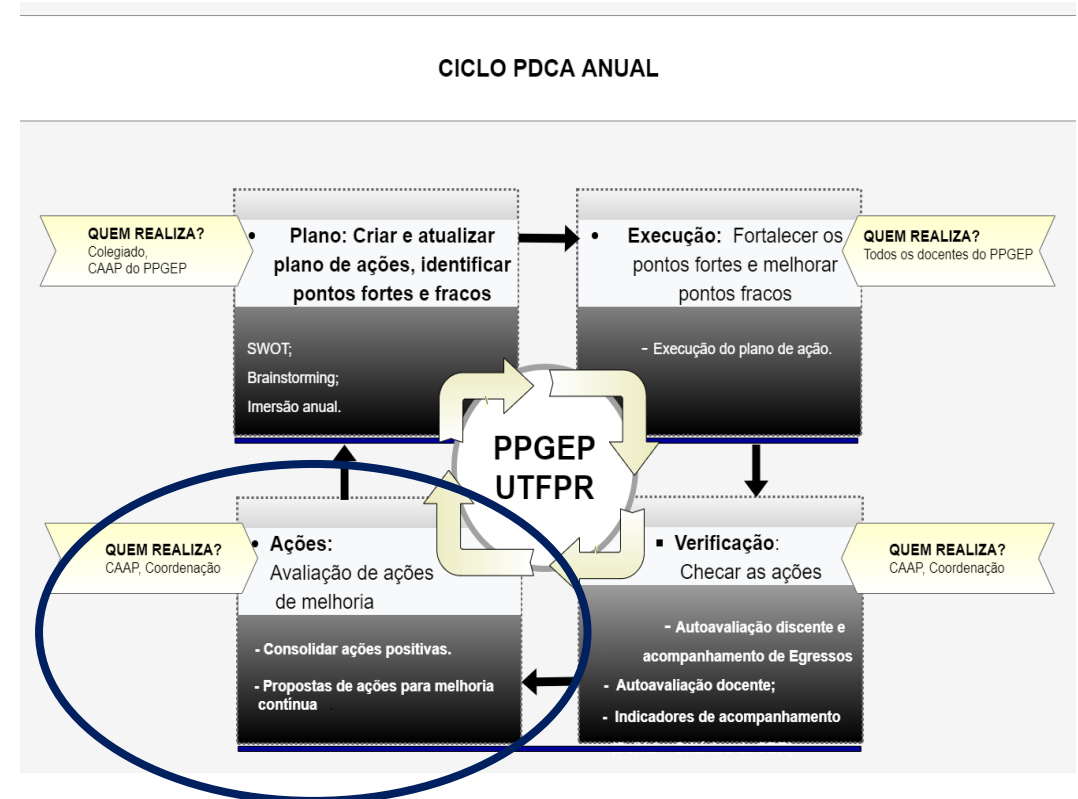
Comissão de Avaliação e Acompanhamento do Programa e a Coordenação.

- COMO REALIZA?

Incorporar o método/processo ou melhoria na rotina do programa, identificar pontos de falhas, autoavaliação discente, acompanhamento de egressos, autoavaliação docente, para reiniciar o ciclo PDCA. As ações positivas devem ser consolidadas e mantidas no programas, as ações não alcançadas devem passar por análise crítica e novas ações deverão ser traçadas no início do novo ciclo do PDCA, novas propostas de ações para melhoria contínua com base nas lições aprendidas devem ser consideradas e sugeridas.

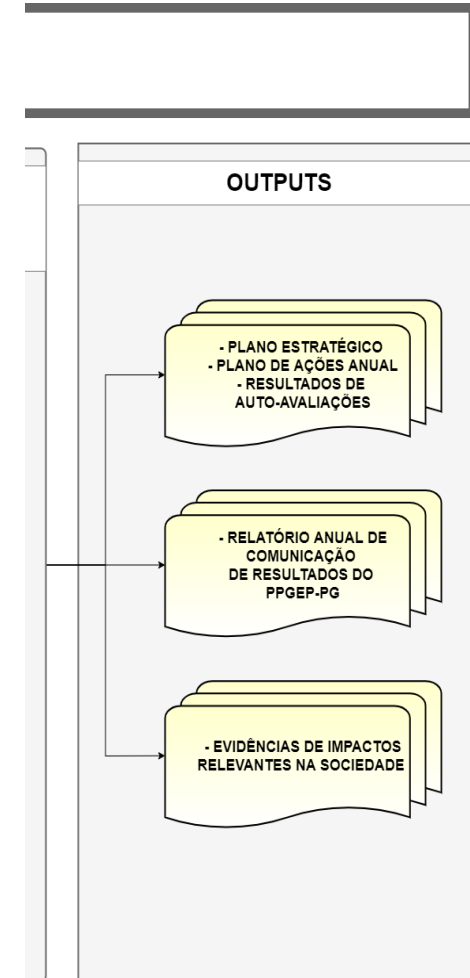
- QUANDO REALIZA?

Primeiro Semestre do ano.



4. PROCEDIMENTOS PARA O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO PPGEP

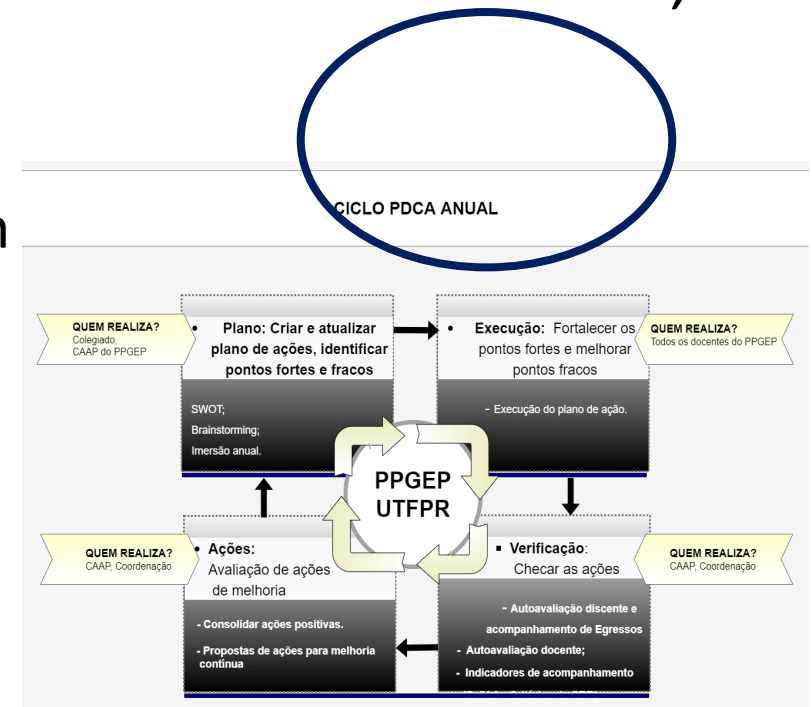
- Como resultado da operacionalização do planejamento estratégico do PPGEP, tem-se como saídas os itens apresentados ao lado.
- O plano estratégico, o plano de ações e os resultados de autoavaliações são atualizado anualmente e publicados na página do programa.



5. RESULTADOS DO PLANO ESTRATÉGICO

- Em novembro de 2023 foi realizada a ação de imersão do PPGEP, nas instalações da UTFPR-PG.

- A Missão, Visão e os Objetivos do programa foram atualizados.
- Foi construído a Matriz SWOT do PPGEP.
- Foi construído o plano de ações do PPGEP.



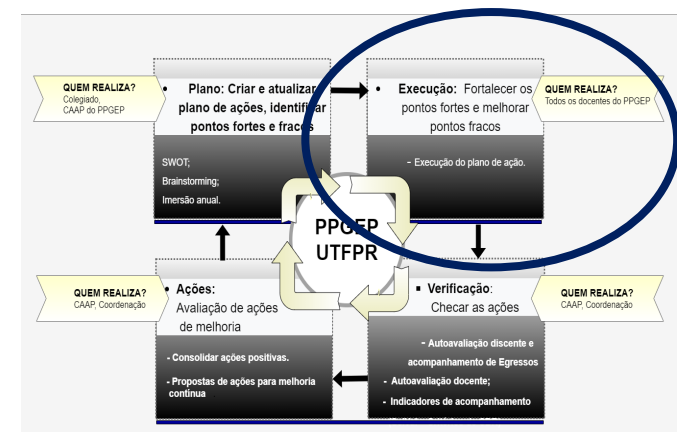
5. RESULTADOS DO PLANO ESTRATÉGICO

PLANO DE AÇÃO PPGE - H2028
(atualizado em 14/03/2025)



ID	META/OBJETIVO QUANTIFICÁVEL	AÇÃO NECESSÁRIA	Altere responsável	PRAZO	Status	Instrumentos de acompanhamento
1	Realizar um dia de imersão do PPGE para Planejamento Estratégico. Repetir anualmente.	Constituir a dinâmica, pauta, reservar a Associação de Engenheiros de Arquitetos de Ponta Grossa, providenciar recursos.	Coordenador/Todos os docentes	31/06/2025	Concluído	Documento de Planejamento Estratégico do Programa, atalho analítico, Plano de ação, Ata e lista de presença.
2	Revisar 100% das ementas das disciplinas	Revisão das ementas das atuais disciplinas do PPGE.	Coordenador/Todos os docentes	15/12/2024	Concluído	Ficha de controle das revisões de lista de pesquisas e disciplinas.
3	Disponibilizar versão de página em inglês no website do PPGE	Adonar a Diretoria e a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação para disponibilização de recursos para página em inglês	Coordenador	31/12/2025	Concluído	http://social.utfpr.edu.br/cursos/coordenacoes/stricto-sensu/ppge-pg/ingles
4	Providenciar sistema de vídeo e webconferência na sala P-204 do Bloco P (Engenharia de Produção)	Captar recursos que permitam instalação de um ambiente exclusivo do PPGE para aulas/bancas que envolvam vídeo e webconferência	Coordenador	30/06/2025	Concluído	Plano de ação PPGE
5	Criar relatório anual do PPGE para divulgação dos resultados anuais para stakeholders.	Criar equipe técnica para implantar o relatório; Consolidar informações; Redigir e Publicar Relatório Anual.	Coordenador / Líder do GT	31/12/2025	Aberto	Plano de ação PPGE
6	Realizar OpenDay Anual do PPGE para comunicação dos resultados, oportunidades e impacto na sociedade/stakeholders.	Alinhar temáticas, organizar o evento, convidar stakeholders e realizar o evento.	CAAP	31/12/2028	Aberto	Plano de ação PPGE
7	Atualizar o Regulamento Geral do PPGE	Reuniões de colegiado para revisões	Colegiado do curso	30/06/2025	Concluído	http://social.utfpr.edu.br/cursos/coordenacoes/stricto-sensu/ppge-pg/
8	Revisar e atualizar todas as Resoluções do PPGE	Reuniões de colegiado para revisões	Colegiado do curso	30/11/2025	Concluído	Plano de ação PPGE - 2023-2024. Página do programa.
10	Ampliar o Índice IQ do PPGE para pelo menos 15	Aumento dos índices IQ dos professores.	Todos os docentes	31/12/2028	Aberto	Plano de ação PPGE - 2023-2024.
11	Implementar uma disciplina transversal do PPGE na UTFPR	Criar disciplina transversal do PPGE para nucleação em outros programas.	Docentes responsáveis por disciplinas	31/12/2025	Concluído	Página do programa / História
12	Ofetar disciplinas concentradas em todos os semestres para maior flexibilidade em cumprimento de disciplinas	Garantir pelo menos 1 disciplina concentrada por semestre	Coordenador	31/12/2028	Aberto	2024 e 2025 ol. Página do programa / História
13	Revisar / Atualizar as duas linhas de pesquisa do Programa	Reuniões de colegiado para revisões	Coordenador	31/12/2028	Aberto	Ata de reuniões de colegiado
14	Receber pelo menos 10 alunos estrangeiros no quadriênio 2021-2024	Ampliar esforços com programas como FAEGIGOUS, Be_u_Doc, co-tutela	Coordenador	31/12/2028	Aberto	Acompanhamento anual específico. Sistema Corporativo e Plataforma Sisapp
15	Implementar pelo menos 4 convênios com acordos de co-tutela com alunos do PPGE e Instituições Internacionais	Ampliar esforços com programas de internacionalização e convênios Internacionais do PPGE	Coordenador	31/12/2028	Aberto	Acompanhamento anual específico.
16	Conquistar pelo menos 10 bolsas oriundas de projetos de fomento externos (captação).	Ampliar esforços com projetos externos e captação de recursos.	Todos os docentes	31/12/2028	Aberto	Acompanhamento anual específico.
17	Gerar pelo menos 2 startups / spin-offs até o final do quadriênio relacionadas a teses e dissertações do PPGE	Ampliar esforços em orientações e incentivos com aluno	Todos os docentes	31/12/2028	Aberto	Acompanhamento anual específico.
18	Elevar o PCI (nível mediado) com o IPTO	Avançar nas tratativas institucionais e encaminhar à CAPES a proposta de PCI	Coordenador e IPTO	31/12/2025	Concluído	Acompanhamento específico.
19	Auxiliar na nucleação de pós-graduação em Engenharia de Produção em outras instituições paranaenses e campus da UTFPR.	Avançar nas tratativas institucionais entre interessados para mestrado.	Coordenador	31/12/2028	Aberto	Acompanhamento específico.
20	Auxiliar na nucleação de pós-graduação em Engenharia de Produção em outras instituições paranaenses e campus da UTFPR.	Avançar nas tratativas institucionais entre interessados para doutorado.	Coordenador	31/12/2028	Aberto	Acompanhamento específico.
21	Ampliar e manter resultados positivos do programa (produção científica do programa com docentes protagonistas, número de bolsistas produtividade, ampliação de cases de sucesso e PTT do programa).	Ação da CAAP	CAAP	31/12/2028	Aberto	Acompanhamento da CAAP.
22	Altingir a média anual de ter pelo menos 150 alunos matriculados no programa (mestrado e doutorado) com objetivo de formação sólida na área do programa.	Todos os docentes garantindo vagas anualmente no programa	Todos os docentes	01/01/2029	Aberto	Acompanhamento da CAAP.

CICLO PDCA ANUAL



<https://portal.utfpr.edu.br/cursos/coordenacoes/stricto-sensu/ppge-pg/documentos/planejamento-estrategico/plano-de-acoes-do-ppge-utfpr-pg.pdf/view>

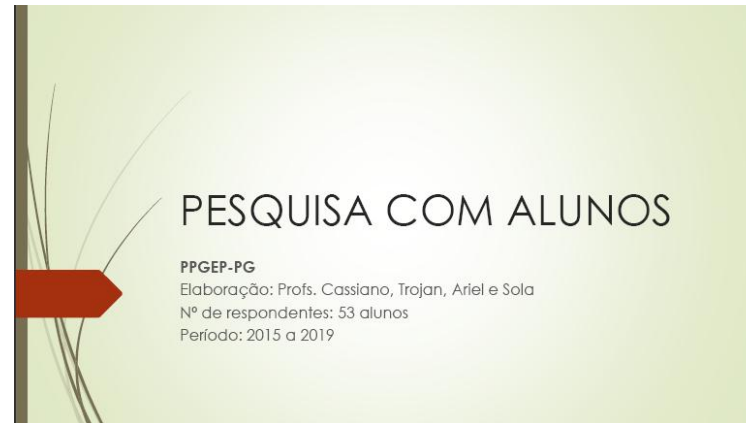
5. RESULTADOS DO PLANO ESTRATÉGICO



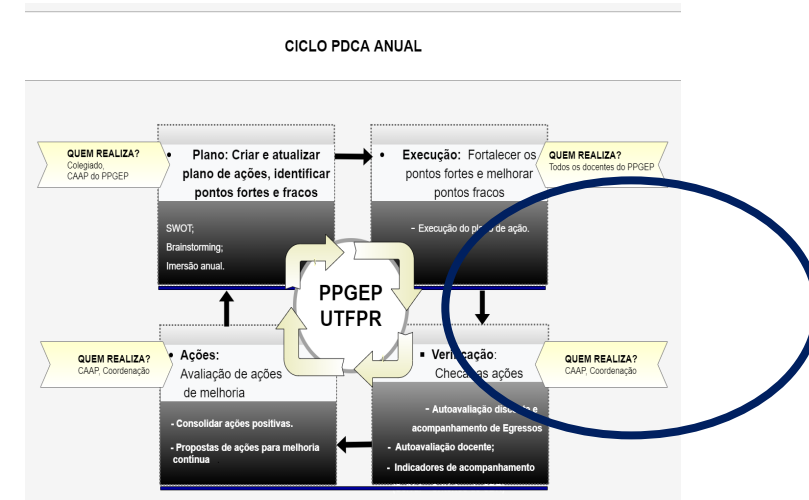
AUTOAVALIAÇÃO:
Desempenho do PPGEP vs. Programas Notas 5 (ENG III)
Realizado pelo CAAP PPGEP
Claudia T. Pidinin; Flavio Trojan; Regina N. Paganí; Lutz A. Pilatti; Hugo V. Siqueira
20/12/25



AUTOAVALIAÇÃO
2024
Realizado por Angelo Marcelo Tuset
20/12/2025



PESQUISA COM ALUNOS
PPGEP-PG
Elaboração: Profs. Cassiano, Trojan, Ariel e Sola
Nº de respondentes: 53 alunos
Período: 2015 a 2019



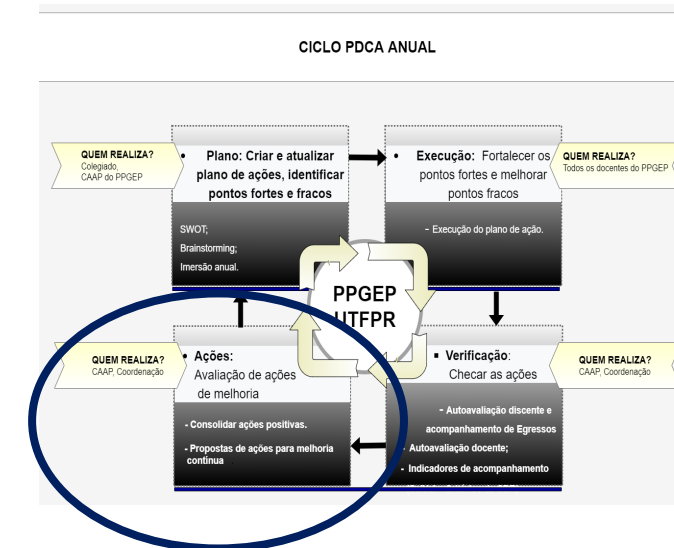
5. RESULTADOS DO PLANO ESTRATÉGICO

- Reuniões da CAAP a serem executadas em 2025-1 para início do ciclo PDCA 2025.



PLANO
ESTRATÉGICO
DO PROGRAMA

Última atualização março de 2025



6. PERIODICIDADES

- Quanto a periodicidade de ações relacionadas com o planejamento estratégico do programa pela CAAP e coordenação, tem-se:
 - Dia de imersão anual docente para planejamento estratégico (no mínimo uma imersão no quadriênio).
 - Atualização dos planos de ação (ao final de cada semestre).
 - Acompanhamento do planejamento estratégico – rodada PDCA (anualmente).
 - Revisão do documento "Plano Estratégico do PPGEP" (a cada dois anos - meio termo e final do quadriênio, com atualização do horizonte do plano estratégico que deve ser no mínimo de 4 anos).

7. ALINHAMENTO DO PLANO ESTRATÉGICO COM PDI DA UTFPR E COM DIRETRIZES DO DOCUMENTO DE ÁREA

PDI	AÇÃO PROPPG	AÇÃO DO PPGEPP-PG
1.1 Aprimorar as políticas e procedimentos, visando fortalecer o ensino, a pesquisa, a extensão e a gestão	<i>Incentivo à criação de Programas em Redes, Multicampus e Associados. Apoio aos PPG para a apresentação de Propostas de Cursos de Doutorado. Ações conjuntas com a PROREC e PROGRAD para interação social produzindo impacto local e regional do PPG;</i>	- Revisão contínua de resoluções - Atendimento de sugestões em processos de autoavaliação
1.12 Ampliar os Processos de autoavaliação	<i>Incentivo e apoio aos processos de Autoavaliação dos PPG; Apresentação de Palestras orientativas e estruturação de documentos institucionais</i>	- Apresentar resultados de autoavaliações para a comunidade
2.1 Promover a criação de Centros de Pesquisa e Inovação (CEPI) para fortalecer a interação com o setor produtivo, por meio de grupos de laboratórios afins.	<i>— Editais em conjunto com a PROREC através da interação entre grupos de pesquisa, estruturas de Laboratórios multiusuários e o setor produtivo da região; Apoio ao Parques tecnológicos.</i>	- Incentivar a participação de docentes e discentes em projetos externos associados ao tema.
2.3 Estabelecer políticas e estratégias para integração entre graduação, pós-graduação, pesquisa e extensão.	<i>— Editais de PIBIC, PIBIT, PIVIC; Incentivo ao SEI-SICITE-UTFPR, evento de Iniciação Científica e Tecnológica da UTFPR, e outros com a participação de discentes da graduação e da pós-graduação da Universidade.</i>	- Ampliar ações com graduação no programa.
2.8 Fomentar a expansão, consolidação e internacionalização dos cursos de graduação e dos programas de Pós-Graduação.	<i>— Ofertas de bolsas no programa Grupo Coimbra de Universidades Brasileiras -GCUB; Editais de Altos Estudos. Editais de professor visitante.</i>	- Ampliar convênios internacionais - Estabelecer acordos de co-tutela - Ampliar recepção de estrangeiros no programa
2.14 Promover o intercâmbio de servidores com organizações internacionais	<i>— Editais de Estágio de curta duração para docentes no exterior.</i>	- Incentivar a participação de docentes.
*2.17 Ampliar e/ou aprimorar as funcionalidades nos sistemas institucionais	<i>— Melhorias contínua no sistema acadêmico para sua adequação aos PPG e Programas Multicampi.</i>	- Dar feedback e sugestões de melhoria de acordo com demandas do programa.
3.6 Desenvolver políticas de formação continuada e de acompanhamento do corpo docente da UTFPR e implementar programa de desenvolvimento profissional docente.	<i>— Cursos de Especialização (55) nas distintas áreas do conhecimento. Cursos de Mestrado (58) e Doutorado (12)</i>	- Garantir amplitude de ações do programa para formação continuada e acompanhada do corpo docente
3.7 Estimular a formação acadêmica voltada à sustentabilidade, inovação, interdisciplinaridade, empreendedorismo e empregabilidade (auto/intra-empendedorismo)	<i>— Incentivo a criação disciplinas voltadas ao Empreendedorismo e Inovação em programas de mestrado profissionais e acadêmicos. Consideração dos ODS nos projetos de pesquisa homologados na instituição e relatórios de pesquisa.</i>	- Ofertar e ampliar disciplinas inovadoras e transversais. - Relatório de ações do programa anual.
3.9 Aprimorar o acompanhamento de egressos	<i>— Estimular as ações de acompanhamento dos egressos nos PPG da UTFPR e disponibilizar ferramentas institucionais que auxiliem nesse processo.</i>	- Implementar e divulgar ferramenta de acompanhamento de egressos.
3.11 Incentivar e fortalecer a pesquisa e a inovação	<i>— Editais voltados ao fortalecimento dos grupos de pesquisa, criação e manutenção dos Laboratórios multiusuários. Editais de apoio ao Pesquisador. Bolsas de Mestrado e Doutorado. Incentivo aos projetos de pesquisa aplicada e de inovação em parceria com empresas, indústrias, organizações e escolas.</i>	- Incentivar o corpo discente e docente em participar de editais de P,D&I. - Captar recursos e projetos de P,D&I que sejam de interesse institucional
3.14 Aprimorar mecanismos de atração de alunos e pesquisadores de outros países	<i>— Bolsas GCUB para alunos da América Latina. Editais de Prof. Visitante de de Altos Estudos. Editais de Pesquisa em parceria com instituições estrangeiras.</i>	- Melhorar a comunicação de ações do programa - Incentivar ações de docentes com instituições internacionais.

7. ALINHAMENTO DO PLANO ESTRATÉGICO COM PDI DA UTFPR E COM DIRETRIZES DO DOCUMENTO DE ÁREA

PDI		AÇÃO PROPPG	AÇÃO DO PPGE-PG
3.15	Promover a cultura da internacionalização no âmbito da UTFPR	<i>Incentivo as disciplinas ministradas em Inglês nos PPG; Traduções das páginas no Portal Institucional; Recepção de Alunos e Professores estrangeiros, Promoção de doutorados no exterior (sandwich)</i>	- Ampliar e manter ações de internacionalização no programa.
3.16	Aprimorar mecanismos de inserção e elevação da UTFPR em rankings nacionais e internacionais	— <i>Acompanhamento da evolução da UTFPR nos diferentes rankings e incentivo a publicação com parceria de empresas e com instituições internacionais.</i>	- Gerar impacto e promover publicação com parceria de empresas e com instituições internacionais.
4.3	Promover a ampliação de parceria com organizações internacionais	— <i>Incentivo através de Editais de Afastamento para Pós doutorado no exterior e a participação do proponente em Universidade parceira, com Convênio geral previamente estabelecido; Incentivo a assinatura de novos Convênios liderados pelo professor pesquisador interessado e apoiados pela UTFPR-PROPPG.</i>	- Ampliar convênios e acordos internacionais com o programa.
4.5	Intensificar o relacionamento com a sociedade	— <i>Incentivo aos projetos de pesquisa aplicada e de inovação em parceria com empresas, indústrias, organizações e escolas. Incentivo aos PPG profissionais e em Rede. Aprovação de Propostas de Cursos de Especialização alinhados as demandas locais</i>	- Comunicar mais e melhor as ações do programa. - Ampliar o número de projetos com empresas, indústrias, organizações.
4.9	Otimizar o registro de atividades de extensão e pesquisa	— <i>Investimento na melhoria dos sistemas de gestão dos projetos homologados, gestão das bolsas de IC, gestão dos Editais. Implementação de melhoria no Sistema acadêmico.</i>	- Apoiar e sugerir melhorias no sistema acadêmico.
4.10	Promover parcerias internacionais para realização de pesquisas tecnológicas	— <i>Incentivo através de Editais de Afastamento para Pós doutorado no exterior, a participação do proponente em Universidade parceira com Convênio geral previamente estabelecido; Incentivo a assinatura de novos Convênios liderados pelo professor pesquisador interessado e apoiados pela UTFPR-PROPPG.</i>	- Incentivar a participação em editais específicos; - Apresentar e buscar oportunidades.
4.11	Promover a formação dos servidores da Universidade, em pós-graduação stricto sensu, alinhada ao interesse institucional	— <i>Publicação de Edital para o afastamento de servidores para cursos de pós-graduação e pós doutorado em Universidades nacionais e internacionais de renome e com conceito apropriado.</i>	- Incentivar participação em editais específicos.
4.12	Promover, por meio de uma política de depósito e acesso das produções da Universidade, a visibilidade e difusão do conhecimento via repositórios institucionais	— <i>Estabelecimento de uma política de licenciamento junto ao Sistema de Bibliotecas, para fomentar o uso dos produtos de Mestrado e das dissertações e teses dando mais visibilidade à produção da UTFPR</i>	- Garantir atendimento a política de licenciamento junto ao sistema de bibliotecas.
4.18	Promover ações que divulguem as atividades e temáticas desenvolvidas nos setores da UTFPR.	— <i>Incentivo a realização de eventos e as Semanas de Departamentos Acadêmicos com a participação dos docentes e discentes dos PPG; Apoio para a participação de eventos com apresentação de trabalho.</i>	- Ampliar participação do PPGE-PG em eventos para comunicação externa.
5.3	Prover e compatibilizar infraestrutura multiusuária para atendimento às demandas de ensino, pesquisa e pós-graduação	— <i>Incentivo e orientação para a criação de Laboratórios Multiusuários e aos programas em Rede, associados e Programas Multicampus.</i>	- Participar de LabMult e outras iniciativas de infraestrutura multiusuária
5.4	Disponibilizar infraestrutura e sistemas informatizados integrados, para atender às demandas de ensino, pesquisa, extensão e gestão.	— <i>Busca, avaliação e implantação de um sistema integrado que atenda a gestão, baseada no perfil do discente e do docente, relacionando suas atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão.</i>	- Apoiar em ações relacionadas à infraestrutura e sistemas informatizados.
5.13	Elaborar o plano de infraestrutura de laboratórios de pesquisa dos câmpus.	— <i>Realização de um levantamento dos laboratórios e seu potencial para pesquisas e/ou análises a fim de promover solução frente às demandas internas e externas. Divulgação dos grupos de pesquisa, laboratórios/equipamentos e Laboratórios multiusuários.</i>	- Consolidar informações de grupos de pesquisa e laboratórios vinculados ao PPGE-PG.

UTFPR

UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ

