



Ministério da Educação
Universidade Tecnológica Federal do Paraná
COPLAD
Conselho de Planejamento e Administração



8ª Reunião Extraordinária de 05 de agosto de 2020

Processo nº 01/2020

Assunto: Relatório de Gestão do Exercício 2019 da UTFPR

Origem: Reitoria

Relator: Conselheiro Rogério Sauberlich

A) HISTÓRICO

O Magnífico Reitor da Universidade Tecnológica Federal do Paraná (UTFPR) encaminha, para apreciação do Conselho de Planejamento e Administração (COPLAD), o Relatório de Gestão da UTFPR relativo ao exercício de 2019, consoante ao disposto no art. 9º, alínea “d”, do Regulamento do Conselho de Planejamento e Administração e art. 19, inciso IV, do Estatuto da Universidade Tecnológica Federal do Paraná (UTFPR).

Relatório de Gestão do exercício de 2019 é apresentado aos órgãos de controle interno e externo, conforme Portaria TCU 378, de 5 de dezembro de 2019 e Decisão Normativa 178, de 23 de outubro de 2019 e Decisão Normativa 182, de 19 de março de 2020.

Em 10 de outubro de 2019, o Magnífico Reitor da UTFPR editou a Portaria nº 1.834, designando o grupo de trabalho multicâmpus, composto por 134 pessoas de áreas estratégicas da universidade, com a responsabilidade de elaborar o Relatório de Gestão do exercício de 2019.

B) APRESENTAÇÃO

A UTFPR ao elaborar o Relatório de Gestão de 2019 seguindo as orientações dos órgãos de controle, apresenta os principais resultados obtidos no exercício, tendo como base os macroprocessos finalísticos e objetivos estratégicos definidos pela administração, bem como os macro-objetivos registrados no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UTFPR 2018-2022.

Para elaboração deste relatório, a comissão adotou a Estrutura Internacional para Relato Integrado (IIRC - *International Integrated Reporting Council*), formato indicado no documento denominado “Guia para elaboração do Relatório de Gestão”, desenvolvido pelo Tribunal de Contas da União (TCU). Diante disso, de acordo com as orientações do Tribunal, cabe à Unidade Prestadora de Contas (UPC) registrar os dados mais relevantes no exercício.

Com isso, a estratégia da comissão organizadora do Relatório de Gestão 2019 foi apresentar dados por meio de infográficos e usar *hiperlinks* para planilhas e/ou documentos externos, complementando a informação e permitindo rastreabilidade de cada ação, conforme consta nas orientações emitidas pelo TCU.

Adicionalmente, destaca-se que o respectivo relatório foi estruturado seguindo as orientações e atos normativos exarados pelo Tribunal de Contas da União (TCU) - disponíveis na área “Prestação de contas anuais” no portal do TCU, e representa um intenso e minucioso processo de levantamento, análise, seleção e registro das principais atividades realizadas no exercício de 2019, retratando as

ações desenvolvidas, os desafios superados e os projetos a serem desencadeados no exercício seguinte na UTFPR.

Destaca-se que a gestão da UTFPR estruturou o planejamento de 2019, por meio dos macro-objetivos estratégicos identificados no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) para o período 2018-2022, alinhados aos macroprocessos finalísticos institucionais, sendo: formação acadêmica, formação profissional, internacionalização, produção científica, empreendedorismo, inovação e integração com a sociedade.

De um modo geral, o relatório contempla as informações mais relevantes sobre o ensino, pesquisa e extensão, bem como a gestão e orçamento da Instituição. Demonstra ainda, um alinhamento do planejamento institucional ao PDI 2018-2022, apresentando as principais ações implementadas para a melhoria nos indicadores institucionais.

O presente relato, por vez, contempla de forma sintética e objetiva a análise global acerca dos resultados apresentados no Relatório de Gestão 2019, com especial ênfase aos macroprocessos finalísticos e as áreas especiais da gestão.

C) ANÁLISE DO RELATÓRIO DE GESTÃO

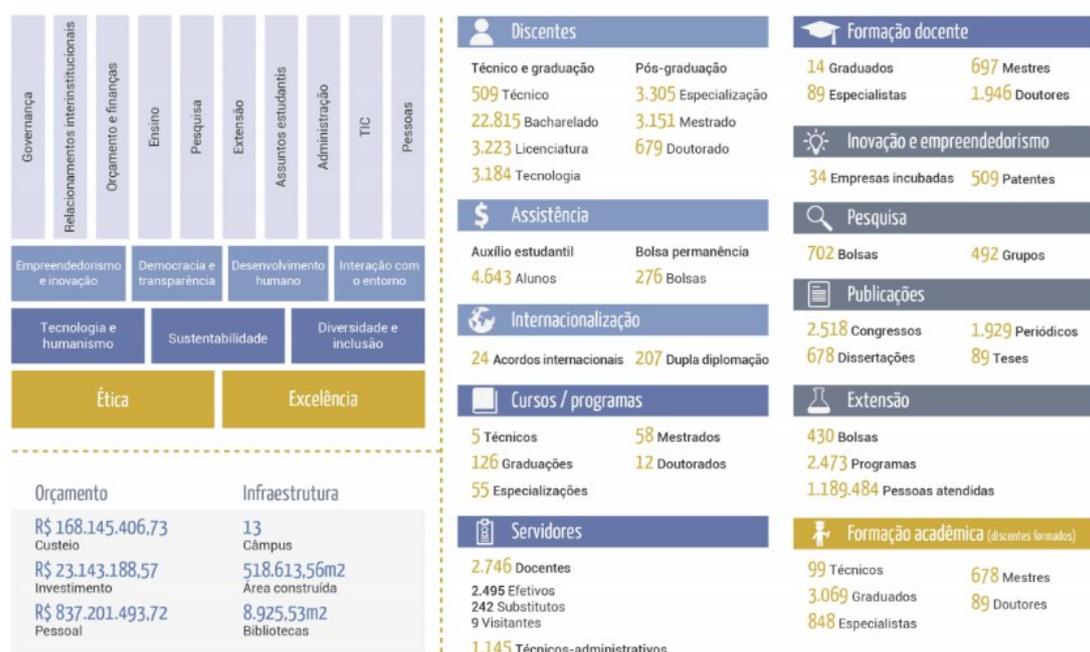
Baseado nas orientações estabelecidas por meio da Portaria TCU 378, de 5 de dezembro de 2019 e Decisão Normativa 178, de 23 de outubro de 2019, o relatório está organizado em seis capítulos, destacando-se o planejamento estratégico e governança, a gestão de riscos e controles internos, os resultados e desempenho da gestão com foco nos macroprocessos finalísticos e áreas especiais da gestão, bem como informações orçamentárias, financeiras e contábeis.

Ressalta-se o trabalho minucioso realizado pela comissão, de modo a registrar as principais ações e resultados, conforme determinado pelo órgão de controle e em atendimento à estrutura internacional para elaboração de relato na forma integrada. Um ponto que merece destaque diz respeito à consistência e rastreabilidade das informações apresentadas neste Relatório de Gestão, no qual, por meio de links a documentos externos, pode-se analisar o detalhamento do desempenho obtido em cada macro-objetivo, consoante ao PDI 2018-2022, selecionado estrategicamente neste exercício.

Importante destacar que, em 2019, foram impostos diversos e significativos desafios às instituições federais de ensino superior, referente ao contingenciamento, por parte do governo federal, de recursos orçamentários destinados à manutenção das universidades. Como foi possível verificar no Relatório de Gestão 2019, na UTFPR, neste período de restrição orçamentária, embora tenha exigido dos câmpus uma reorganização no planejamento inicialmente estruturado, todos os compromissos financeiros foram cumpridos de maneira que não provocaram a interrupção das nossas atividades.

No modelo de negócio da UTFPR, detalhado na figura a seguir, estão registrados os recursos e os resultados produzidos em cada uma das áreas estratégica da universidade, estando alicerçados aos valores institucionais e macroprocessos finalísticos. Estão apresentados dados relativos à Inovação e Empreendedorismo, Assistência Estudantil, Pesquisa e Publicações, bem como informações Orçamentárias e de Infraestrutura.

Modelo de negócio



Conforme apontado no Capítulo 5 do Relatório de Gestão, estão registrados os resultados e desempenho da gestão no exercício, estão inteiramente relacionados ao PDI da UTFPR 2018-2022, sendo detalhados em 58 macro-objetivos estando integrados aos macroprocessos institucionais.

De forma resumida, apresentam-se os principais indicadores extraídos deste capítulo, seguindo os cinco eixos avaliativos do PDI, sendo:

- Eixo 1 - Planejamento e avaliação institucional:
 - Integração do Sistema Acadêmico Stricto Sensu com o Repositório Institucional da UTFPR (RIUT), permitindo o envio de versões finais de teses e dissertações, garantindo o depósito de 100% de toda a produção acadêmica dos programas de pós-graduação;
 - Investimento na capacitação de servidores no montante de R\$ 354.120,35, com envolvimento de 3.152 docentes e 551 técnicos-administrativos. O Programa de Desenvolvimento de Pessoal Docente (PDPD) com ações propostas pelo Depeduc e Depeds, proporcionou a participação de 1.235 servidores da UTFPR, entre docentes e técnicos-administrativos em educação dos 13 câmpus e com um investimento de R\$ 152.100,00;

- Destaca-se o Edital de Mobilidade Internacional - Inclusão Social, voltado a estudantes em condições socioeconômicas menos favoráveis, sendo contemplados 20 estudantes com uma bolsa de R\$ 15.000,00, totalizando o aporte de R\$300.000,00.
- Eixo 2 – Desenvolvimento institucional:
 - Em relação ao fortalecimento da pesquisa e pós-graduação, no exercício foram contabilizadas: 289 cotas de bolsas de Pibic; 72 bolsas Pibiti e 61 cotas de Pibic Ações Afirmativas;
 - Realizou-se o XXIV SICITE e o IX SEI, em Pato Branco, contando com a participação de mais de 1.200 estudantes de todos os câmpus, com 368 apresentações orais e 892 pôsteres digitais;
 - Edital de apoio aos TCCs, no qual foram distribuídas 156 bolsas, totalizando R\$ 156.000,00;
 - Edital 28/2019 – Prograd - Apoio a projetos nas áreas das engenharias destinados a competições nacionais e internacionais, para aquisição e manutenção de máquinas e equipamentos, teve aporte financeiro de R\$ 184.000,00, favorecendo o desenvolvimento de 46 projetos, distribuídos em nove câmpus;
 - A internacionalização da graduação da UTFPR que apresentou crescimento de aproximadamente 42% no número de estudantes em dupla diplomação (DD) em 2019, comparado a 2018, passando de 145 para 207 estudantes nesta situação;
 - Aumento em 10% no número de docentes atuando em pós-graduação stricto sensu e obtenção, por meio de edital, de mais 14 bolsas de doutorado;
 - Melhoria no mapeamento do processo e na base de conhecimento no SEI-UTFPR para solicitação de concurso e processo seletivo, abertura de concurso e processo seletivo e da autorização de chamamento e nomeação, em aderência à IN conjunta DIRGEP-PROGRAD-PROPPG 01/2019.
- Eixo 3 - Políticas Acadêmicas:
 - Na extensão, foram desenvolvidos 2.473 programas, projetos e ações realizados em 2019, ultrapassando, pela primeira vez, mais de um milhão de pessoas externas atendidas, tendo 1.320 (33,49%) servidores que realizaram alguma atividade de extensão;
 - Visando a permanência do estudante, a melhoria dos cursos de graduação e a capacitação de servidores, foi investido o montante de R\$ 1.678.351,41, em projetos vinculados à saúde mental, qualidade de vida, monitoria, grupos PET, entre outros;

- Em relação à participação de eventos, foi destinado, em 2019, o montante de R\$ 179.575,40, proporcionando a participação de 216 estudantes em eventos relacionados aos seus cursos;
 - Destaque para a Metodologia de Ensino Inovador para UTFPR (MEI-U), desenvolvida no Câmpus Ponta Grossa e instituída na UTFPR. Esta proporciona aos estudantes o convívio com ambientes reais, por meio de um projeto de caráter multidisciplinar, para resolverem problemas/oportunidades oriundos da indústria/sociedade;
 - Em 2019, a UTFPR registrou 141 pedidos de propriedade intelectual, totalizando um acumulado de 509 pedidos de propriedade intelectual no acervo da UTFPR;
 - No fomento à inovação, por meio do Programa Institucional de Iniciação Tecnológica e Inovação da UTFPR, foram distribuídas 74 bolsas, totalizando R\$ 355.200,00;
 - Destaque para a inauguração do Shinshu University Satellite Office, com o objetivo de proporcionar um ponto focal para a comunidade acadêmica das duas universidades, visando favorecer a colaboração interinstitucional;
 - Implementadas melhorias no edital de transferência e reopção de curso (na graduação) e, mesmo com uma redução de 70% nas vagas ofertadas, apresentou aumento em 35% nas inscrições, bem como aumento de 218% nas vagas ocupadas, ao comparar o primeiro e o segundo semestre de 2019.
- Eixo 4 - Políticas de Gestão:
 - Os cursos de qualificação profissional, ofertados para a comunidade externa, teve 212 cursos, com a participação de 212 docentes, 37 técnicos-administrativos e 3.163 estudantes. Adicionalmente, foram realizados 137 apoios tecnológicos (com a participação de 49 docentes e 04 TAs), tendo 76 clientes atendidos;
 - No exercício foram realizados 6.145 contratos de estágio nos 13 câmpus da UTFPR. Na oportunidade, eram 15.123 empresas cadastradas no sistema de estágio, sendo que 2.669 empresas consultaram o sistema de estágio da UTFPR em 2019;
 - O programa UTFPR Digital, apresentou diversos avanços, tais como: boletim de serviços eletrônico, nuvem da UTFPR, Carta de Serviços ao Usuário, à assinatura digital de todos os diários de classe e a elaboração do planejamento de ensino, realizado integralmente no Sistema Acadêmico. Estes últimos proporcionam impactos relacionados à sustentabilidade e a economicidade, uma vez que não estão mais sendo impressas cerca de 32 mil cópias desses documentos;

- Visando a otimização do fornecimento de itens para o almoxarifado, atendendo todos os câmpus da UTFPR, foi implantado o Almoxarifado Virtual, que se trata de uma plataforma no modelo *just in time*, favorecendo padronização nos itens adquiridos, a redução de custos com processo licitatório (antes eram, no mínimo, 13 processos – um para cada câmpus) e, principalmente, uniformização no valor pago pelo item adquirido.
- Eixo 5 - Infraestrutura:
 - Para as Bibliotecas, houve investimento para aquisição de equipamentos de autoatendimento (tecnologia RFID) para empréstimo de materiais e inventário do acervo para as bibliotecas, totalizando o montante de R\$ 745.000,00. Adicionalmente, foram adquiridos livros, no total de 772 títulos e 3.908 exemplares, contabilizando um investimento de R\$ 478.675,75;
 - Em relação ao acervo digital, em 2019 foi disponibilizado à comunidade acadêmica o BiblioTec, que é um ambiente virtual que reúne 556.074.511 itens, estando disponível aos usuários de todos os câmpus da universidade, otimizando o processo de recuperação da informação;
 - Em 2019 a UTFPR totalizava 10 laboratórios multiusuários homologados. Para dar suporte a esta estrutura, foi descentralizado, por meio de edital, um total de R\$ 527.200,05 atendendo 5 câmpus;
 - No exercício de 2019 foram investidos R\$ 12.474.652,78 na melhoria das instalações dos câmpus da UTFPR. Em novas obras foram empenhados R\$ 4.240.509,15 e pagos R\$ 6.871.192,42, incluindo as obras em andamento;
 - Ressalta-se a padronização do termo de referência para contratação de empresas para fornecimento de refeição nos RUs, com a unificação do cardápio de refeição (almoço e jantar). Pode-se verificar que o novo cardápio, mostrou redução significativa no preço cobrado na refeição.

Adicionalmente, registra-se que o orçamento da UTFPR, empenhado no exercício de 2019, foi de **R\$1.028.490.089,02**, estando dividido basicamente em três despesas:

Despesas	Valor Empenhado (R\$)
Pessoal e Encargos	837.201.493,72
Outras Despesas Correntes (custeio)	168.145.406,73
Investimentos	23.143.188,57
Total (R\$)	1.028.490.089,02

Cabe destacar que, no exercício de 2019, a UTFPR arrecadou **R\$ 11.313.791,84**, sendo R\$ 11.206.158,15 oriundos da fonte 8250 (arrecadação própria) e R\$ 107.633,69 da fonte 8281 (remuneração de depósitos bancários), sendo que no final do exercício de 2019, houve um superávit na fonte 8250, totalizando R\$ 3.209.827,36, considerando o valor empenhado de R\$ 7.996.330,79.

A Tabela a seguir apresenta o resumo dos principais programas encontrados e registrados no Relatório de Gestão, obtidos por meio de acesso aos links disponibilizados no próprio documento.

Pró-Reitoria	Programa Institucional	Valor (R\$)
PROGRAD	Apoio à Participação em Eventos	179.575,40
	Protagonismo Estudantil	75.200,00
	Qualidade de Vida	84.197,26
	Saúde Mental e Qualidade de Vida	69.651,41
	Bolsas de Monitoria	1.000.000,00
	Atividades dos Grupos PET	23.700,00
	Programa de Dupla Diplomação	195.000,00
	Projetos Interdisciplinares	184.000,00
	Inovação e Internacionalização do Ensino	206.000,00
PROPPG	Manutenção de Laboratórios Multiusuários	378.630,05
	Escola de Altos Estudos	359.310,94
	Bolsas PIBIC	417.600,00
	Bolsas de Mestrado	414.000,00
	Apoio à Pesquisa	688.000,00
	Apoio aos Programas Acadêmicos e Profissionais Stricto Sensu	477.787,30
	Tradução de Artigos Científicos	56.271,99
PROREC	Apoio Financeiro para Bolsas de Extensão e Inovação	696.000,00
	Bolsas PROEM	86.400,00
	Bolsas HT	81.600,00

	Bolsas Projetos Destaque	144.000,00
	Atividades Artísticas e Esportivas	209.260,00
	Bolsas TCC	156.000,00
	Edital Centro de Inovação	310.000,00

D) ANÁLISE E CONSIDERAÇÕES

■ Revisar e/ou adequar:

- Revisar e destacar os hiperlinks inseridos no documento, de forma a propiciar uma melhor visualização;
- Revisar se os hiperlinks estão direcionando para os endereços corretos;
- A ortografia e a gramática de todo o documento;
- As figuras de todo o relatório de modo que as informações constantes nelas fiquem mais nítidas para os usuários.

■ Realizar as seguintes correções:

Pág. 10: no Mapa Estratégico, corrigir os "Valores" da UTFPR, pois está incompleto. Usar a versão atualizada conforme PPI aprovado (disponível em <http://portal.utfpr.edu.br/institucional>);

Pág. 11: corrigir a descrição dos "Valores" da UTFPR, pois está diferente do PPI. Usar a versão atualizada conforme PPI aprovado (disponível em <http://portal.utfpr.edu.br/institucional>);

Pág. 16: no Mapa de Contexto, melhorar/inserir uma cor de fundo (ou colocar um contorno), no "Ambiente Externo", de modo a destacar no mapa;

Pág. 16: no Mapa de Contexto, separar em "caixinhas" tanto os "Órgãos Reguladores" quanto "Parcerias e Financiadores", uma vez que se tratam de "ambientes externos" diferentes. Ao separar em "caixinhas", é necessário indicar que a ação "Atuam em" é referente a elas;

Pág. 17: reforçar a cor de fundo da figura "Macroprocessos de gestão", para dar ideia de que faz parte do todo;

Pág. 18: reforçar a cor de fundo da figura "Cadeia de valor", para dar ideia do todo;

Pág. 32: corrigir a informação referente ao montante de recursos destinados para as atividades artísticas, culturais e atividades esportivas para R\$209.260,00;

Pág. 32: corrigir o valor do montante destinado para as atividades artísticas e culturais para R\$144.260,00, conforme link da planilha;

Pág. 55: na seção 6.4.2 complementar as informações das movimentações patrimoniais, uma vez que o texto está muito simplificado.

E) CONCLUSÃO

Para análise do Relatório de Gestão da UTFPR, relativo ao exercício de 2019, foram consideradas as ações e projetos registrados no documento, os demonstrativos contábeis disponíveis nos balanços orçamentário, financeiro e patrimonial, além do demonstrativo das variações patrimoniais.

F) VOTO DO RELATOR

Considerando-se:

- Que as correções e adequações sugeridas serão efetivadas;
- Que os dados apresentados no Relatório de Gestão são consistentes e refletem a realidade institucional;
- A declaração apresentada pelo contador, atestando que os demonstrativos contábeis refletem a adequada situação orçamentária, financeira e patrimonial da UTFPR; e
- Que o processo de Relatório de Gestão encontra-se devidamente constituído com as peças exigidas em legislação vigente e no modelo definido pelo TCU.

O Conselho de Planejamento e Administração (COPLAD) recomenda a aprovação do processo nº 01/2020, **Relatório de Gestão do exercício 2019 da UTFPR**, ao Conselho Universitário (COUNI).

Curitiba, 05 de agosto de 2020.

ROGÉRIO SAUBERLICH

Conselheiro Relator