



Processo nº 02/2021

ORDEM DO DIA: 11ª Reunião Ordinária de 05 de março de 2021

Assunto: Relatório de Gestão do Exercício de 2020 da UTFPR

Origem: Reitoria

Relator: Conselheiro Wagner Endo



PARECER

A) INTRODUÇÃO

Recebeu-se do Magnífico Reitor da Universidade Tecnológica Federal do Paraná, o Relatório de Gestão da UTFPR relativo ao exercício de 2020, para apreciação, revisão e instruções pelo Conselho de Planejamento e Administração (COPLAD), consoante ao disposto no artigo 9, alínea “d”, do Regulamento do Conselho de Planejamento e Administração e do artigo 19, inciso IV, do Estatuto da Universidade Tecnológica Federal do Paraná (UTFPR).

O Relatório de Gestão do exercício de 2020 é disponibilizado e apresentado aos órgãos de controle interno e externo, destacando-se que para este ano, seguiu-se a **Nova Regulamentação de Contas Anuais**, definidos pela **Instrução Normativa-TCU 84, de 24 de abril de 2020**, que passou a regulamentar as prestações de contas anuais da administração pública federal referente ao exercício de 2020.

Para a elaboração do **Relatório de Gestão**, relativo ao **exercício de 2020**, o Magnífico Reitor editou a **Portaria nº 1448**, de 23 de novembro de 2020, designando o grupo de trabalho *multicampi*, composto por 139 servidores de diferentes áreas, presidido pelo **Professor Wyrllen Everson de Souza**, para elaboração do documento a ser apresentado nos termos do que recomenda o Tribunal de Contas da União (TCU).

B) APRESENTAÇÃO

Utilizou-se para a elaboração do Relatório de Gestão as novas normas estabelecidas pela **Instrução Normativa do TCU nº 84 de 22 de abril de 2020**, que tem como **princípios** estabelecidos no artigo 4º, da elaboração e divulgação da prestação de contas:

- I. Foco estratégico no cidadão;
- II. Conectividade da informação;
- III. Relações com as partes interessadas;



- IV. Materialidade
- V. Concisão
- VI. Confiabilidade e completude;
- VII. Coerência e comparabilidade
- VIII. Clareza
- IX. Tempestividade
- X. Transparência.

A nova IN destaca que: *“todas as UPC deverão disponibilizar para toda a sociedade em seus portais na internet, no início do exercício seguinte, relatórios de gestão, demonstrativos contábeis e certificados de auditoria, relativos ao exercício anterior. Além disso, as UPC devem publicar, ao longo do exercício, outras informações, periodicamente atualizadas, sobre o planejamento e a gestão, incluindo os principais objetivos, metas e resultados e, quando existentes, indicadores de resultado e impacto, com indicação dos valores alcançados no período e acumulado no exercício, de modo a demonstrar como a UPC gera valor público no presente e a capacidade de continuidade em exercícios futuros”*. Adicionalmente, o RG também manteve-se com a **estrutura** recomendada pelos órgãos de controle. Adotando-se a Estrutura Internacional para Relato Integrado (*IIRC – International Integrated Reporting Council*), obrigatório conforme orientações do Tribunal de Contas da União (TCU).

O modelo desenvolvido pela comissão organizadora do relatório de gestão adotou infográficos para ilustrar os números, dados e indicadores, além de utilizar *hiperlinks* para planilhas e documentos externos, disponíveis publicamente com acesso e rastreabilidade dos resultados, conforme indica as orientações do TCU. Além, de se utilizar do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), ainda vigente do período de 2018 a 2022, encontrando-se alinhado ao **macroobjetivos estratégicos** e **macroprocessos institucionais**.



C) ANÁLISE DO RELATÓRIO DE GESTÃO

O relatório de gestão, apresenta a visão geral organizacional definindo missão, visão e valores, a partir de um mapa estratégico. Apresenta-se o rol de responsáveis, com seus respectivos períodos de gestão, tendo em vista que o ano de 2020 foi um ano de **transição de equipe gestora**. Um mapeamento de riscos, oportunidades e perspectivas é apresentado tendo como base as implementações do Escritório de Processos da instituição. Apresenta-se a estrutura e meios da governança, estratégia e desempenho da gestão. O relatório ainda organiza e apresenta os dados de desempenho gestão sob a perspectivas dos eixos orientadores constantes do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) vigente e do Projeto Pedagógico Institucional (PPI). Para o RG do exercício 2020, destacam-se as **ações contra a COVID-19** desenvolvida pela instituição através de seus *Campi* e Reitoria. Sendo o relatório finalizado com as informações orçamentárias, financeiras e contábeis da gestão.

Alguns importantes números são relevantes para que o projeto de gestão busque cada vez mais em seus objetivos os princípios da administração pública: legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência. Tivemos 30.027 estudantes matriculados em cursos de graduação, 407 em cursos técnicos, com 2.867 formandos, em meio a 3.121 disciplinas e 368 projetos de ensino que os servidores docentes e administrativos, organizaram em conjunto e sinergia em meio à pandemia da COVID-19. Foi realizado 107 cursos de qualificação docente com 3.391 inscritos e o preparo para atuação pela *Internet* acontecia simultaneamente às aulas e projetos remotos. Na pós-graduação stricto sensu, foram 792 defesas, sendo 99 de doutorado acadêmico, 482 de mestrado acadêmico e 211 de mestrado profissional; há o registro de 2.454 artigos em periódicos científicos, apresentaram-se 1.652 trabalhos em congressos, publicação de 73 livros e 558 capítulos de livros; foram ministradas 665 disciplinas de mestrado e doutorado; e ainda realizaram-se 20 eventos na instituição. Desde o início da pandemia, mais de 2.400 diplomas de nível técnico, graduação e pós-graduação foram assinados. E, do relatório da Pró-Reitoria de Relações Empresariais e Comunitárias de 2020 apresentou que na comparação com 2019, tivemos uma baixa considerável no número de visitas técnicas (de 310 para 8) e



gerenciais (de 116 para 40), devido ao trabalho remoto, houve a compensação em projetos de alcance massivo e outras frentes. Esses programas, projetos e eventos atenderam, diretamente, mais de dois milhões de pessoas (2.311.646) e, indiretamente alcançamos mais de cinquenta e quatro milhões de pessoas (54.160.949), todos registrados em cada documento preenchido pelos docentes da rede UTFPR. Foram incubadas 48 empresas, registraram-se 43 patentes e softwares, foram fechados 132 acordos de cooperação técnica, ofertaram-se 179 cursos de extensão remotos com a presença virtual de 18.700 estudantes. São números expressivos que representam a necessidade de uma gestão cada vez mais eficiente, conectada e transparente.

i. Eixo 1: Planejamento e avaliação institucional

O RG destaca importantes pontos para as medidas de melhoria de desempenho da gestão, como a busca pelo aprimoramento das políticas e procedimentos, visando fortalecer o ensino, a pesquisa, a extensão e a gestão, a definição de diretrizes básicas para padronização de processos e desburocratização dos procedimentos na universidade com a adequação dos sistemas informatizados, o aprimoramento da política de capacitação e desenvolvimento de servidores, a ampliação de fontes de apoio a estudantes da UTFPR em mobilidade internacional, o aprimoramento do Processo de Avaliação do Clima Organizacional e, também, a revisão dos documentos institucionais, garantindo mecanismos de participação da comunidade interna. Dos pontos específicos destacam-se:

- Com o surgimento da situação inusitada da pandemia do COVID 19 no ano de 2020, o cenário de pandemia que desencadeou uma sequência de ações ainda no primeiro semestre de 2020 onde, no COUNI, resultaram na Suspensão do Calendário por prazo indeterminado e na instituição do Período Especial, bem como no COGEP culminou com a aprovação da Resolução das ADNPs. Tais ações resultaram no atraso do início do semestre 2020/2 que só pode ocorrer em fevereiro de 2021 após a aprovação, em novembro e dezembro, da Finalização de 2020/1 e da Resolução das APNPs no COGEP e da Revogação da Suspensão do



- Calendário no COUNI. Sendo apresentado e aprovado para o próximo ano letivo a Normatização das Atividades Pedagógicas Não Presenciais para o período de Pandemia de COVID-19.
- No processo de seleção do **SISU 2020/1** participaram **50.093** candidatos inscritos para **4542** vagas, resultando uma relação candidato vaga global de **11,03** e um percentual de ocupação global de **94,69%**. Os mesmos dados para o processo de seleção **SISU 2020/2** apontam para **27.722** inscrições para **4366** vagas, resultando em uma relação global de **6,35** candidato/vaga para uma ocupação global de **77,44%**.
 - Da capacitação docente a Oficina de Design de Cursos consumiu cerca de **R\$ 117,885.00** mesmo a partir do dia 13/05/2020, com todas as ações de formação sendo por meio de ensino remoto (online, síncronas e assíncronas, via *Moodle, web conf.*) em virtude da pandemia da COVID-19.
 - Publicação do Edital 05/2020 - PROGRAD/DIRINTER como mais uma ação de apoio as estudantes e mobilidade internacional, mais especificamente apoio a estudantes em Dupla Diplomação. Para tal ação existe previsão de utilização de **R\$ 195.500,00** de RAP (Restos a Pagar) de 2019. Esta ação foi iniciada ainda em 2020, contudo os recursos serão efetivamente pagos em 2021.

ii. Eixo 2: Desenvolvimento institucional

Nesse eixo, o RG, apresenta os resultados para o apoio de Centros de Pesquisa e Inovação (CEPI) com o objetivo de fortalecer a interação com o setor produtivo, algumas ações de articulação e integração da universidade com a formação inicial e continuada de professores para a educação básica. Apresentou-se também estratégias para integração entre graduação, pós-graduação, pesquisa e extensão. Há também a preocupação em se citar as atividades de fortalecimento das atividades artísticas, culturais e esportivas na UTFPR e para a consolidação do empreendedorismo, além do apoio a projetos-destaque desenvolvidos por servidores e discentes.



- Em 2020 não ocorreu qualquer ação de formação, pois todas se iniciariam em abril e, em função da pandemia, nada foi realizado. O FORLIC (Fórum das Licenciaturas da UTFPR) também não ocorreu, gerando certa economia de recursos. Contudo ocorreram quatro rodas de conversas temáticas durante o ano de exercício de 2020.
- Realização do XXV Seminário de Iniciação Científica e Tecnológica SICITE da UTFPR e doo X Seminário de Extensão e Inovação da UTFPR - SEI, organizado pelo Campus Toledo, nos dias 23 a 27 de novembro de 2020, todo de forma remota devido a pandemia do COVID-19. Houve a certificação de 1.729 pessoas de todos os *campi* da UTFPR como participantes. Ao longo dos cinco dias de evento foram apresentados 1.277 trabalhos, em que o aluno previamente enviou um vídeo de 5 minutos com a apresentação do seu trabalho, este vídeo foi exibido em dia e horário pré-determinado em uma sala remota pública com a presença dos avaliadores e do aluno onde ocorreu também a arguição, dos 1564 artigos recebidos, divididos em 36 modalidades. Além disso foram mobilizados 1091 docentes avaliadores de artigos e 440 avaliadores de apresentação.
- Em relação ao processo de consolidação do ensino na pós-graduação stricto sensu, em 2020, foram ofertados pela UTFPR 49 cursos de mestrado, sendo 12 na modalidade profissional e 37 na acadêmica, 9 polos de Mestrados Profissionais em Rede Nacional, 13 cursos de doutorado, dos quais 3 na modalidade Profissional, alocados em 62 PPGs. Ao final de 2020 havia total de 2.017 alunos de mestrado e 663 alunos de doutorado na UTFPR. Destes Programas, 7 são *multicampi*, através de política fomentada pela PROPPG.
- No fortalecimento da marca e identidade da UTFPR, foi trabalhada com bastante intensidade as redes sociais. Isso, no entanto, não excluiu um importante ator no processo de comunicação moderna que é a imprensa. O relacionamento com veículos e jornalistas foi um fator preponderante no exercício, servindo como elemento essencial no fortalecimento da identidade institucional.



iii. Eixo 3: Políticas acadêmicas

Neste eixo no RG, são mostradas as ações para promoção e fortalecimento da extensão, o desenvolvimento de um programa de acompanhamento discente da UTFPR, focando na sua qualidade de vida acadêmica, também o estabelecimento de políticas institucionais específicas para os cursos de licenciatura, a flexibilização e compatibilização de componentes curriculares da graduação estimulando a mobilidade discente com a internacionalização, dentre outros aspectos também mencionados no RG e em consonância com este eixo, ainda pode-se destacar alguns itens:

- Fortalecimento das ações de extensão, no qual dos 3.824 professores e técnicos administrativos da UTFPR, 2.173, cerca de 56,83%, participaram de atividades de extensão em 2020.
- Nos concluintes discentes observou-se uma redução desse número no semestre 2020/1, contudo tal análise ficou comprometida com o cenário apresentando em 2020 e com a implantação da Resolução das ADNPs, basicamente por dois aspectos: a adesão opcional as ADNPs e a não conclusão do ano letivo 2020 no vigente. Como a ADNPs era opcional tanto para docente quanto discente não se pode inferir se o número diminuído ocorre por Evasão, Retenção ou por não adesão as ADNPs.

iv. Eixo 4: Políticas de gestão

No eixo 4 são relatadas ações para a promoção, ação e ampliação de parcerias com organizações internacionais, a implementação de política e metodologia para o desenvolvimento de sistemas institucionais modernizados e menos burocráticos, inícios dos estudos para otimizar o registro de atividades de extensão e pesquisa, das novas implementações de políticas ambientais e de sustentabilidade e da melhoria do Portal Institucional. Ainda, podem ser citadas:

- Todas as ações contra a COVID-19 merecem ser lembradas, pois foram contabilizados, oficialmente, 94 projetos comunicados pelos *campi*, podendo assim ter sido ultrapassado este número. Foram relatados, 4



- projetos do *Campus* Apucarana, 3 projetos do *Campus* Campo Mourão, 2 projetos do *Campus* Cornélio Procópio, 16 projetos do *Campus* Curitiba, 4 projetos do *Campus* Dois Vizinhos, 4 projetos do *Campus* de Francisco Beltrão, 5 projetos do *Campus* Guarapuava, 5 projetos do *Campus* de Londrina, 23 projetos do *Campus* Pato Branco, 18 projetos do *Campus* Ponta Grossa, 3 projetos do *Campus* Santa Helena, 1 projetos do *Campus* Toledo e 3 projetos da Reitoria. Todos tiveram participação voluntária e iniciativa, em sua maioria, da base de servidores docentes e administrativos de cada *campus* da UTFPR.
- No quesito divulgação científica e acadêmica, no ano de 2020 foi estruturado o programa **Conexão** no canal da UTFPR do *Youtube*. O programa contou com uma equipe de organização de *Lives* abordando temáticas como: direitos autorais, avaliação além da prova, experiências no ensino remoto, avaliação diagnóstica, experiências na inovação curricular, o papel do ensino remoto para além da pandemia, adaptação, flexibilidade e superação no ensino remoto, eficiência no contexto da educação superior, PROREC e PROGRAD projetando a indissociável relação, pesquisa e extensão em articulação para um ensino inovador, ENADE na UTFPR, conversa aberta sobre o calendário.
 - Fortalecimento da Assessoria de Assuntos Estudantis (ASSAE), com ações de aproximação das demandas estudantis e as políticas de gestão da qualidade de vida acadêmica da UTFPR.
 - Para a realização de processos de compras públicas de forma centralizada, o destaque neste ano é a redução do número de UASG (Unidade Administrativa de Serviços Gerais) a partir da Portaria nº 13.623, de 10 de dezembro de 2019, do Ministério da Economia, a qual “*estabelece diretrizes para redimensionamento do quantitativo de Unidades Administrativas de Serviços Gerais - UASG, pelos órgãos e entidades da Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional*”, foi elaborado e enviado àquele Ministério, o Plano de Centralização de Contratações Públicas da Universidade Tecnológica Federal do Paraná. O plano apresentou a redução, a partir de 1º de janeiro de 2021, do quantitativo de UASG, de 14



para 6, agrupando os *campi* em núcleos regionais de compras. Por meio da Nota Técnica SEI nº 55328/2020/ME, o Ministério manifestou-se favorável ao plano apresentado pela instituição

v. Eixo 5: Infraestrutura física

No exercício de 2020 foram empenhados **R\$ 20.530.516,61** na melhoria das instalações dos *campi* da UTFPR. Em novas obras foram empenhados **R\$ 6.744.764,19** e pagos **R\$ 3.648.216,39**, incluindo as obras em andamento. As áreas construídas dos *campi* perfazem o total de 518.825,20 m² e as dos terrenos 4.552.857,33 m².

- Expansão e compatibilização da infraestrutura multiusuária para atendimento às demandas de ensino, pesquisa e pós-graduação, através dos **Laboratórios Multiusuários da UTFPR**. Os laboratórios **LabMult** continuam se expandindo e disponibilizando equipamentos e serviços especializados; como uma estratégia para racionalizar e ampliar o alcance dos investimentos institucionais em infraestrutura. Têm como perspectivas atender as demandas de grupos de pesquisa da UTFPR, de outras instituições públicas ou privadas e à comunidade externa, executando atividades de análise e soluções tecnológicas para produtos e processos. Ao final de 2020 já eram 19 laboratórios multiusuários homologados pelo **ClabMulti** (Comitê de Laboratórios Multiusuários). Este número representa quase o dobro de laboratórios homologados até 2019. Neste ano, pode-se destacar o **BioMol**, de Dois Vizinhos, que foi certificado para análises de teste da COVID -19. Em 2020 foram investidos **R\$170.000,00** para manutenção e apoio para o uso destes laboratórios em rede.
- A DIRGTI realizou importantes projetos em 2020, como a conclusão da implantação da nova rede sem-fio institucional, a aquisição e instalação de nova solução de *storage full ssd*, o aprimoramento da proteção e capacidade de recuperação dos dados críticos institucionais, disponibilização do serviço e-voto, para atendimento da demanda de eleições remotas para diferentes



demandas institucionais, a ampliação da capacidade de armazenamento das vídeo aulas no *Moodle*, dentre outros.

vi. Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Dos recursos orçamentários disponibilizados no exercício de 2020 no valor de **R\$ 1.074.668.874,00**, a UTFPR empenhou **R\$ 1.062.184.354,20**, representando 98,84% e realizou a liquidação de **R\$ 983.557.796,30** (92,60%) dos referidos recursos empenhados.

No exercício de 2020, a UTFPR arrecadou **R\$ 3.370.345,28**, sendo **R\$ 3.365.261,48** oriundos da fonte 8250 (arrecadação própria) e **R\$ 5.083,80** da fonte 8280 (remuneração de depósitos bancários). No final do exercício de 2020, houve um superávit na fonte 8250, totalizando **R\$ 1.116.616,81**, considerando o valor empenhado de **R\$ 2.253.728,47**.

Quando da aprovação do orçamento de custeio para o exercício de 2020, por meio da Deliberação COUNI nº 03/2020, definiu-se que o orçamento no exercício para as despesas institucionais seria de **R\$ 5.077.764,60**, com o percentual de 6% e, para o fundo de reserva, **R\$ 1.692.588,20**, com o percentual de 2%.

A demonstração dos gastos dos recursos de custeio está registrada no Demonstrativo dos gastos de custeio, com os recursos do Tesouro no valor de **R\$ 159.430.000,72**, da arrecadação própria no montante de **R\$ 98.677,11** e de convênios no total de **R\$ 1.799.173,49**, perfazendo o total de **R\$ 161.327.851,32**.

Na execução orçamentária das despesas de investimento a demonstração dos gastos dos recursos de investimento está registrada na Planilha de Demonstrativo das Despesas com Investimentos, sendo os valores dos recursos do Tesouro no valor de **R\$ 5.169.973,93**, valor este previsto na Matriz de Rateio do Orçamento para o exercício de 2020, aprovado no processo nº 02/2019 – COPLAD e na LOA 2020, com destaque à Tabela 16 dos valores totais de investimento apresentado nesse processo. É importante destacar que estes recursos se destinaram, principalmente, a obras de alguns *campi*. E, que é necessário, como o RG destaca, uma intensa e responsável preocupação com o planejamento, estudo, análise de viabilidade técnica,



econômica e financeira para estas realizações, pois, caso contrariados quaisquer mecanismos destes, pode incorrer em risco de lesão ao erário por obras públicas inacabadas. Na planilha são também apresentados os valores da arrecadação própria no montante de **R\$ 4.678.662,86** e de convênios no total de **R\$ 12.572.859,68**, perfazendo o total de **R\$ 22.421.486,47**.

No exercício de 2020, os *campi* executaram, por meio de suprimento de fundos, o montante de **R\$ 76.492,83**.

As demonstrações contábeis da UTFPR são apresentadas através das informações disponíveis do balanço financeiro, balanço patrimonial, balanço orçamentário, na demonstração das variações patrimoniais, na demonstração dos fluxos de caixa e na demonstração das mutações do patrimônio líquido. Sendo todas as demonstrações realizadas com base nas normas contábeis vigentes no Brasil, sendo: a Lei nº 4.320/1964, a Lei Complementar nº 101/2000 – Lei de Responsabilidade Fiscal, as Normas Brasileiras de Contabilidade (NBC) Técnicas de Auditoria do Setor Público, o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público e o Manual SIAFI.

Ainda, no Relato de Gestão são apresentadas as notas explicativas contábeis da redução do grupo “Fornecedores e contas a pagar”, no qual é explicado que isso ocorreu, principalmente, pelo pagamento total da dívida contraída em 16/12/2014, com o fornecedor **Ebpark Curitiba SPE Ltda**, relativo à aquisição de imóvel (Sede Neville – Campus Curitiba) por intermédio de dispensa de licitação, processo 23064.009351/2014.41. O processo com o registro da atualização monetária, negociação com a empresa, liquidação e pagamento total da dívida é o 23064.037326/2018-81, havendo o reconhecimento no ativo imobilizado no valor de **R\$ 13.400.271,94** (treze milhões, quatrocentos mil, duzentos e setenta e um reais e noventa e quatro centavos).

Em planilha específica são apresentados os demonstrativos das despesas pagas, tais como: contratações de serviços necessários para o funcionamento administrativo



da UTFPR, sendo as principais os serviços de limpeza e conservação, vigilância e apoio técnico administrativo, totalizando o valor de **R\$ 45.266.551,87**.

Por fim, na movimentação de ativos do exercício de 2020, registraram-se as movimentações de bens imóveis no valor de **R\$ 29.701.600,04**, de bens móveis, o valor de **R\$ 17.111.362,58** e nos intangíveis, o valor de **R\$ 326.405,54**

D) CONSIDERAÇÕES PARA REVISÃO OU AJUSTES

- **Revisar e/ou adequar**

- Verificar os itens “Visão” e “Valores”, pois há dissonância nos documentos institucionais, entre o que está do PDI (Plano de Desenvolvimento Institucional – 2018/2022), no PPI (Projeto Pedagógico Institucional -2019) e no site da instituição
- A Figura 4 do Modelo de Negócio da UTFPR está com informações referentes a Dezembro de 2019, conforme informação do Escritório de Processos, atualizar os valores.
- Pág 61 e pág 62: duplicação do texto “COVID, e agora?”
- Revisar a numeração das seções e tópicos
- Correção no número da IN do TCU

- **Realizar as seguintes correções**

- No item 1.6 do Eixo 1, quarto parágrafo, onde lê-se “PDPD (Desenvolvimento Profissional Docente da UTFPR”, deve-se corrigir para “PDPD (Programa de Desenvolvimento Profissional Docente) da UTFPR”.
- Na seção 4.2.1 corrigir a digitação para “Ouvidoria”
- Na pág 81 item 5.1.1.7, terceiro parágrafo: onde se lê: “...nas Notas Explicativas que serão apresentadas no tópico 6.3.”, o correto é no tópico 5.3.
- Verificar o link onde se lê: “link: Planilha 20 Pasta PROGRAD) nos campus AP, CT, PB, PG e CP. A tabela Comrativo Internacionalização (link: Planilha 23 Pasta PROGRAD)”



- O item 4.5, com o título: “Ações Contra a COVID -19”, deve estar na seção 4 na mesma sequência.

E) CONSIDERAÇÕES FINAIS

Para este relato, foi analisado o Relatório de Gestão da UTFPR relativo ao exercício de 2020 construído pela comissão formada para esta finalidade em que foram consideradas todas as informações de ações, projetos, demonstrativos contábeis, balanços orçamentários, financeiros e de gestão.

F) PARECER

Sou de parecer **FAVORÁVEL** à aprovação, conforme proposto pela Reitoria e que receberei as opiniões e decisões dos Conselheiros do COPLAD relativas ao **Processo nº 02/2021-COPLAD** e, junto com o relato final, farei o encaminhamento ao Presidente.

Este é o relato

Curitiba, 05 de março de 2021.

Wagner Endo
Conselheiro Relator